



RAPORT MONITORIMI JANAR – DHJETOR 2019

STRATEGJIA NDËRSEKTORIALE E DREJTËSISË

www.drejtesia.gov.al

Tabela e Përmbajtjes

I. Përmbledhje ekzekutive mbi monitorimin e Strategjisë Ndërsektorale të Drejtësisë dhe Planit të Veprimit 2019 – 2021, për periudhën Janar – Dhjetor 2019.....	4
a. Përmbledhje ekzekutive mbi reformën e sistemit të drejtësisë	7
II. Metodologjia e monitorimit	26
III. Disbursimi financiar	28
IV. Progresi i zbatimit sipas objektivave	29
Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektshmerisë dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.....	29
Objektivi 2: Konsolidimi i edukimit dhe trajnimit ligjor, si dhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave.	30
Objektivi 3: Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe aksesueshmërinë e tij në përputhje me standardet evropiane.	31
Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave anti-korrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.....	32
Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit duke ofruar sisteme elektronike, procedura dhe facilitete moderne për zhvillimin e një bashkëpunimi të fortë ndërkombëtar.	33
Objektivi 6: Rritja e mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.	34
Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë krejtësisht të reja apo thelbësisht të ndryshuara.....	35
Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i kuadrit ligjor për arbitrazhin.	36
V. Arritjet kryesore gjatë periudhës Janar – Dhjetor 2019.....	37
VI. Konkluzione.....	42
VII.Sfidat.....	43
Aneks 1 – Progresi lidhur me paketën e ligjeve të reformës në drejtësi	44
Aneks 2 – Plani i Veprimit në zbatim të Strategjisë Ndërsektorale të Drejtësisë.....	46

LISTA E SHKURTIMEVE

AKSHI	Agjencia Kombëtare e Shoqërisë së Informacionit
ASHSGJ	Arkivi Shtetëror i Sistemit Gjyqësor
DNJF	Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas
DPB	Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve
DPP	Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarrimit
DHKA	Dhoma Kombëtare e Avokatisë
DHKNd	Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve
DHKN	Dhoma Kombëtare e Noterëve
DHKPGJP	Dhoma Kombëtare e Përmbarruesve Gjyqësor Privat
GJK	Gjykata Kushtetuese
GJL	Gjykata e Lartë
ILD	Inspektori i Lartë i Drejtësisë
IML	Instituti i Mjekësisë Ligjore
KED	Këshilli i Emërimeve në Drejtësi
KLJG	Këshilli i Lartë Gjyqësor
KLP	Këshilli i Lartë i Prokurorisë
KM	Këshilli i Ministrave
KSHB	Komiteti Shqiptar i Birësimeve
MD	Ministria e Drejtësisë
MFE	Ministria e Financave dhe Ekonomisë
ONM	Operacioni Ndërkombëtar i Monitorimit
PP	Prokuroria e Përgjithshme
PV	Plani i Veprimit
QBZ	Qendra e Botimeve Zyrtare
SND	Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë
SPAK	Struktura e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar
SHM	Shkolla e Magjistraturës
SHKBB	Shërbimi i Kontrollit të Brendshëm në Sistemin e Burgjeve
SHP	Shërbimi i Provës
VKM	Vendim i Këshillit të Ministrave

I. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE MBI MONITORIMIN E STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË DHE PLANIT TË VEPRIMIT 2019 – 2021, PËR PERIUDHËN JANAR - DHJETOR 2019.

Reforma në Drejtësi ka hyrë në një fazë shumë të rëndësishme të zbatimit të saj. Disa prej institucioneve të reja janë ngritur dhe të tjera janë në pritje për t'u ngritur së shpejti. Përsa i përket institucioneve të cilat operojnë në sistemin e drejtësisë, ato janë angazhuar plotësisht, me qëllim për të pasur një sistem drejtësie në përputhje me standardet që një vend në pritje të hapjes së negociatave me vendet anëtare të Bashkimit Evropian duhet të ketë dhe duhet të realizojë.

Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 773, datë 2.11.2016, ka miratuar Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe Planin e saj të Veprimit. **Misioni** i kësaj strategjie është zbatimi i suksesshëm i reformave në sektorin e drejtësisë për të siguruar një sistem gjyqësor efektiv, efikas, të pavarur dhe transparent, në përputhje me praktikën më të mira evropiane.

Ky dokument përmban *tetë objektiva strategjike të nivelit të lartë*, të cilat janë:

1. Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektivitetit dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.
2. Konsolidimi i arsimit ligjor dhe trajnimit, si dhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave.
3. Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe qasjen e tij në përputhje me standardet evropiane.
4. Rritja e efikasitetit të sistemit gjyqësor penal dhe masave antikorrupsion përmes konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.
5. Përmirësimi i funksionimit të sistemit të drejtësisë duke siguruar sisteme moderne elektronike dhe lehtësira për zhvillimin e bashkëpunimit të fuqishëm ndërkombëtar.
6. Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.
7. Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë.
8. Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe vendosja e një kuadri ligjor për arbitrazhin.

Përsa më sipër, në kuadër të thellimit të angazhimit të zbatimit të Reformës në Drejtësi dhe reflektimin e saj në zbatimin e Planit të Veprimit, Ministria e Drejtësisë ka rishikuar Planin e Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, për periudhën 2019 - 2021. Për këtë qëllim, u hartua Pasaporta e Indikatorëve, në funksion të objektivave të strategjisë. Në muajin qershor, Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 409, datë 19.06.2019 ka miratuar Planin e Veprimit 2019-2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Metodologjia e ndjekur në rishikimin e Planit të Veprimit ishte përfshirja e të gjithë institucioneve përgjegjëse, të identifikuara në Planin e Veprimit të mëparshëm, marrja e kontributeve dhe parashikimeve të tyre direkte në hartim dhe zbatim të masave. Masat e parashikuara janë ideuar mbi bazë rezultati konkret, të matshëm dhe janë të kostuara. Gjatë parashikimit të masave u aplikua ndërlidhja **objektiv-indikator-masë**. Objektivat e Strategjisë janë organizuar dhe ndarë në nën-objektiva për të bërë të mundur një organizim më të ngushtë dhe të drejtpërdrejtë të masave të

parashikuara dhe të lidhura me to. Është aplikuar formati i parashikimit të masave me target/*milestones*.

Masat e reja të Planit të Veprimit 2019 - 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë synojnë të intensifikojnë organizimin dhe funksionimin e organeve të reja në drejtësi, si KLGJ, KLP, ILD, KED, të SPAK e Gjykatës së Posaçme (GJKKKO), të thellojnë formimin tekniko-profesional të sistemit të drejtësisë nëpërmjet kualifikimit të vazhdueshëm të gjyqtarëve, prokurorëve e administratës gjyqësore apo dhe rritjen e aksesit në sistemin e drejtësisë nëpërmjet ngritjes dhe funksionimit të Ndhmës Juridike Falas.

Plani i Veprimit 2019-2021, i jep një hov zhvillimi përmirësimit të gjyqësorit përmes futjes së sistemeve IT të administrimit dhe të tjera përmirësime në infrastrukturë. Organet e reja në drejtësi parashikohen të jenë më mirë të pajisura me kushte dhe mjete pune funksionale.

Ministria e Drejtësisë dhe institucionet e saj të varësisë, pjesë e Planit të Veprimit 2019-2021, vijnë me masa konkrete në drejtim të zhvillimit strukturor, organizativ dhe thellim kapacitetesh njerëzore e profesionale për të bërë të mundur detyrimet që vijnë nga Strategjia.

Profesionet e lira ligjore janë bërë pjesë e Planit të Veprimit 2019-2021, me masa të parashikuara për t'u përmbushur dhe që vijnë si produkt i ndryshimeve ligjore që ligjet e tyre përsuan në kuadër të Reformës në Drejtësi.

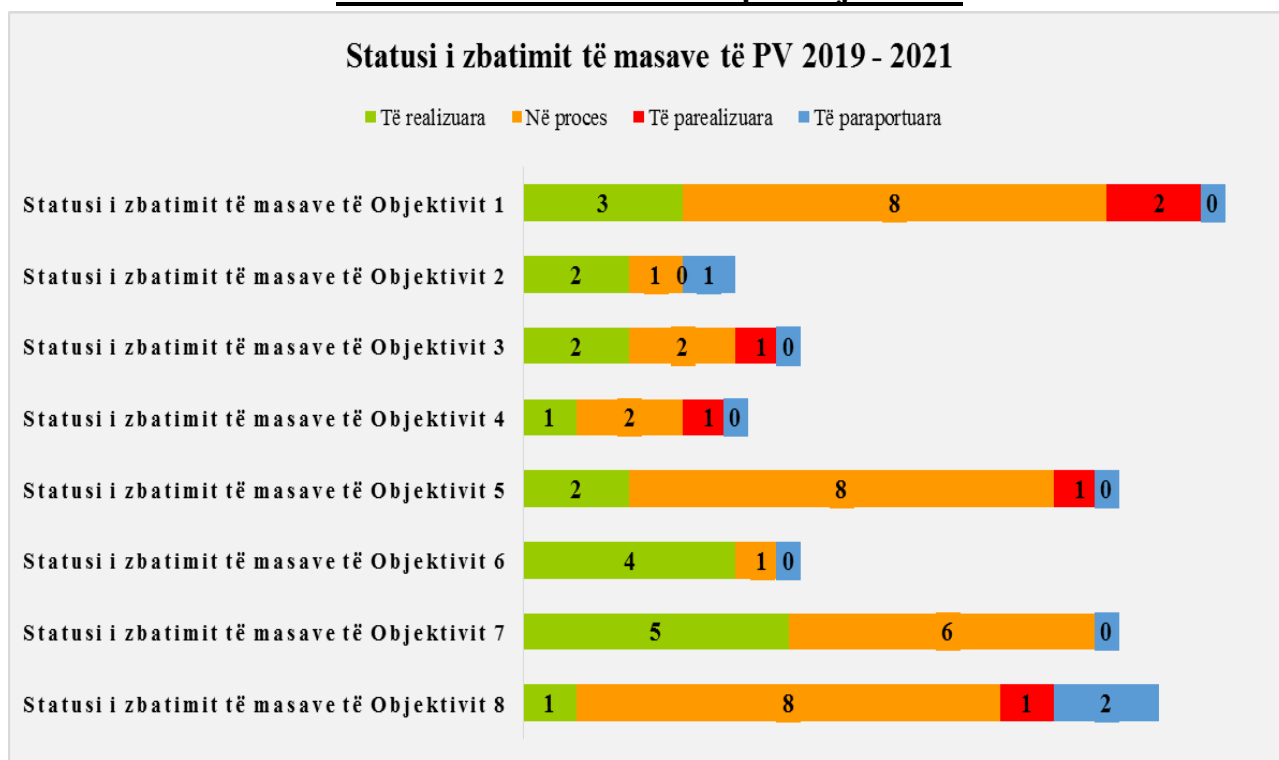
Plani i Veprimit 2019- 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, konsiston në:

- ✓ 8 objektiva strategjike;
- ✓ 11 indikatorë nga Pasaporta e Indikatorëve;
- ✓ 7 indikatorë transhi të Bashkimit Evropian;
- ✓ 65 masa.

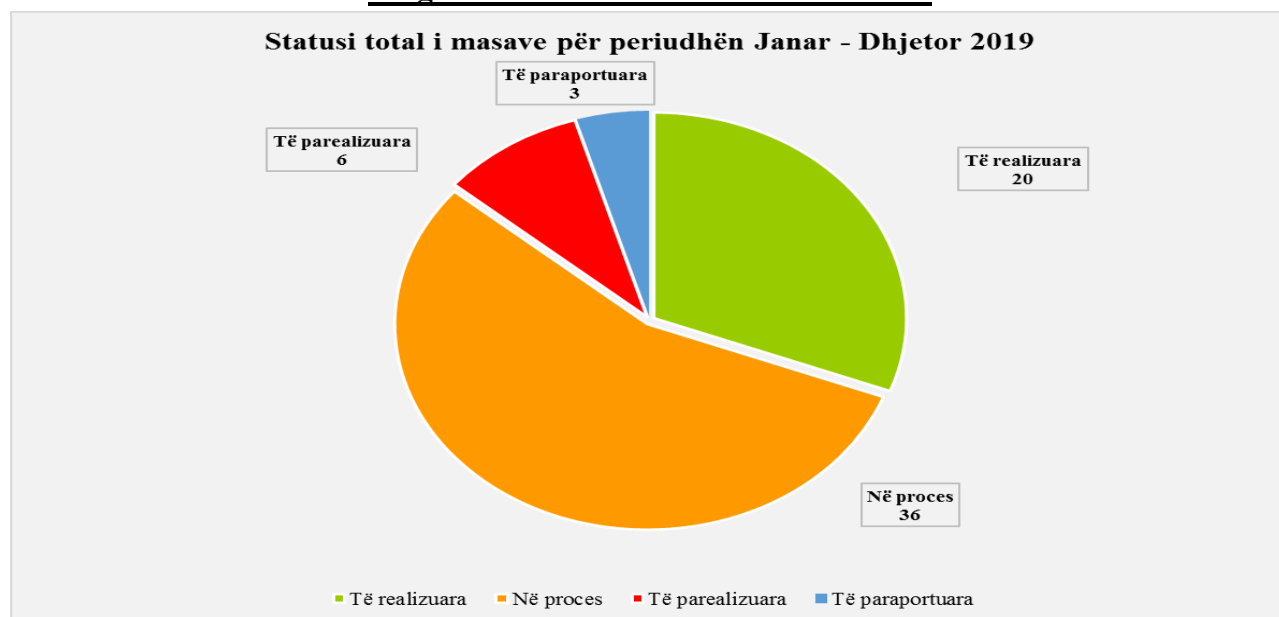
Me qëllim monitorimin lidhur me arritjet, progresin apo/dhe sfidat drejt përmbushjes së objektivave të strategjisë, nëpërmjet raportimit të pikave të kontaktit është siguruar informacioni nga çdo institucion përgjegjës lidhur me zbatimin e SND-së. Ky raport është hartuar në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 dhe mbulon progresin gjatë periudhës 1 janar – 31 dhjetor 2019.

Plani i Veprimit përbëhet nga 8 objektivat e mësipërme dhe përmban në total 65 masa. Vlerësimi i nivelit dhe statusit të zbatimit të masave të SND bazohet mbi informacionin e dhënë nga çdo njësi përgjegjëse. Ministria e Drejtësisë ka kryer vlerësimin e informacionit gjatë muajit janar 2020. Bazuar në një vlerësim të përgjithshëm të raportimit për periudhën janar – dhjetor 2019, rezulton se niveli i zbatimit të masave të Planit të Veprimit është si më poshtë:

Statusi i zbatimit të masave sipas Objektivave



Progresi total i masave të PV 2019 – 2021



Për periudhën janar – dhjetor 2019 nga 65 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2019 – 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë janë realizuar 20 prej tyre, 36 janë ende në proces zbatimi, 6 masa janë të porealizuara, si dhe 3 masa të paraportuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 është në nivelin 31% për masat të cilat janë të realizuara, 55% për masat në proces, 9% për masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse, si dhe 5% masat të paraportuara nga institucionet (Gjykatë Kushtetuese, Dhoma Kombëtare e Përmbauesve Gjyqësorë Privatë, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve – raportim i pjesshëm).

a. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE MBI REFORMËN E SISTEMIT TË DREJTËSISË

o Progresi në Legjislacion

Sistemi i drejtësisë në Shqipëri i është nënshtruar së fundmi një sërë reformash të thella, në funksion të përmbushjes së standarteve evropiane në këtë sistem. Përmes miratimit të Ligjit nr. 76/2016 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8417/1998 “Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë”, e ndryshuar, Shqipëria krijoi bazën për zbatimin e reformës në drejtësi. Ndryshimet kushtetuese dhe paketa e ligjeve organike të miratuara në kuadrin e reformës së drejtësisë përmbajnë dispozita të përcaktuara qartë që garantojnë pavarësinë, paanshmërinë, profesionalizmin, integritetin e sistemit gjyqësor, si dhe përmirësimin e mekanizmave llogaridhënës dhe monitorues të funksionimit të saj. *Për më tepër, një paketë ligjesh është miratuar, duke mbuluar të gjitha aspektet e reformës gjyqësore, ku Kuvendi ka miratuar 22 ligje, si dhe një vendim, duke përmbyllur kështu paketën e ligjeve të reformës në sistemin e drejtësisë¹.*

Në muajin dhjetor 2018, Kuvendi miratoi Ligjin nr. 110/2018 “Për Noterinë”². Ligji përcakton rregullat për ushtrimin e profesionit të noterit, si dhe mënyrën e organizimit dhe funksionimit të shërbimit të noterisë në Republikën e Shqipërisë. Për më tepër, ligji përcakton dhe procedurat për provimin e pranimit në formimin fillestar, krijimin e pozicionit të zëvendësnoterit, kriteret dhe procedurat e përzgjedhjes së zëvendësnoterëve, mbikqyrjen dhe përgjegjësinë disiplinore, kompetencat, të drejtat, përgjegjësitë dhe detyrat, financimin e veprimtarisë noteriale, organizimin dhe funksionimin e Dhomës Kombëtare të Noterisë etj.

Në muajin prill 2019, Kuvendi miratoi Vendimin Nr. 47/2019, datë 18.04.2019 “Për miratimin e Strategjisë për Edukimin Ligjor të Publikut 2019 – 2023”. Strategjia për edukimin ligjor të publikut (SELP) përcakton vizionin, objektivat strategjike dhe specifike të edukimit ligjor të publikut (ELP) përgjatë periudhës 2019-2023. SELP është dokumenti i parë strategjik i miratuar në Shqipëri me fokus të veçantë edukimin ligjor të qytetarëve. Vizioni i ELP për vitet e ardhshme është: *Qytetarë më të ndërgjegjësuar për rëndësinë e njohjes së ligjit, të drejtave dhe detyrimeve të tyre, bazuar në nevojat specifike dhe nxitjen e aktivizimit qytetar për forcimin e shtetit të së drejtës.*

Në muajin prill 2019, Kuvendi i Shqipërisë miratoi ligjin nr. 25/2019 “Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”. Ky ligj përcakton rregullat dhe parimet e përgjithshme në lidhje me: a) organizimin dhe funksionimin e shërbimeve dhe seksioneve të Policisë Gjyqësore; b) veprimtarinë e tyre hetimore; c) statusin e oficerëve të Policisë Gjyqësore; ç) raportet me prokurorinë dhe me institucionet shtetërore ku bëjnë pjesë.

Në muajin maj 2019, Kuvendi i Shqipërisë miratoi ligjin nr. 26/2019 “Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat”³. Ky ligj ka si objekt përcaktimin e mënyrës së organizimit dhe të funksionimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Privat, kushtet që duhet të përmbushin individët

1 Më tepër informacion mbi paketën e ligjeve të reformës në drejtësi është pasqyruar në aneksin 1 të këtij raporti.

2 Botuar në Fletoren Zyrtare Nr. 16, dt. 13 shkurt 2019. Më datë 07.02.2019, me Vendimin Nr. 29/2019 është rrëzuar Dekreti Nr. 11 054, Datë 14.1.2019, të Presidentit të Republikës, “Për Kthimin e ligjit Nr. 110/2018 ‘Për Noterinë’”.

3 Botuar në Fletoren Zyrtare Nr. 99, dt. 10 korrik 2019. Më datë 04.07.2019, me Vendimin Nr. 74/2019 është rrëzuar Dekreti Nr. 11 195, Datë 31.05.2019, të Presidentit të Republikës, “Për kthimin e ligjit Nr. 26/2019 ‘Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat’”.

për të ushtruar detyrën e përmbaruesit gjyqësor privat, statusin, masat disiplinore, detyrat, përgjegjësitë, rregullat e caktimit të tarifave, si dhe marrëdhëniet me institucionet shtetërore dhe me subjektet e tjera publike dhe private.

○ Organet e Qeverisjes së Sistemit të Drejtësisë

Reforma në drejtësi ka sjellë ndryshime të rëndësishme në përcaktimet institucionale të gjyqësorit shqiptar. Institucionet e reja janë krijuar nga amendamentet kushtetuese dhe ligjet specifike organike të lartpërmendura.

Ministria e Drejtësisë me hyrjen në fuqi të ligjit nr. 96/2016, datë 06.10.2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve” *nuk ushtron më kompetencën e kontrollit të veprimtarisë së prokurorive dhe gjykatave të shkallës së parë dhe të apelit, për hetimin e shkeljeve disiplinore dhe të dhënies së rekomandimeve për procedim disiplinor në rastin e prokurorëve dhe procedimin disiplinor në rastin e gjyqtarëve*. Nga hyrja në fuqi e këtij ligji, çdo ankesë apo informacion, që nga verifikimi paraprak kur rezulton se ka indicie të besueshme për shkelje disiplinore nga ana e magjistratit, i përcillet për verifikim dhe ndjekje të mëtejshme të procedurave ILD-së.

Institucionet e krijuara janë si në vijim:

- Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016⁴.
- Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Inspektori i Lartë i Drejtësisë (ILD) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Prokuroria e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar – Kushtetuta dhe ligji nr. 95/2016⁵.
- Gjykata kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar – Kushtetuta dhe Ligji nr. 98/2016.
- Këshillat e Gjykatave – Ligji nr. 98/2016⁶.
- Institucionet Ri-vlerësuese – Ligji nr. 84/2016⁷.

Një tjetër institucion në proces krijimi është:

- Njësia e Posaçme Hetimore/Byroja Kombëtare e Hetimit – Kushtetuta dhe ligji nr. 95/2016.

Për më tepër, në muajin korrik 2019, u miratua Ligji nr. 47/2019 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr. 115/2016 “Për Organet e Qeverisjes së Sistemit të Drejtësisë”⁸, si dhe Ligji nr. 48/2019 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr. 96/2016 “Për statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”⁹. Rishikimi i këtyre dy ligjeve, ndër më kryesorët të reformës në drejtësi, erdhi për shkak të vendimeve të Gjykatës Kushtetuese të vitit 2017, të cilat shfuqizuan dispozitatë të caktuara në këto ligje.

⁴ http://www.gjykataelarte.gov.al/web/ligj_nr_115_2016_per_organet_e_qeverisjes_se_sistemit_te_drejtësisë_1726.pdf

⁵ http://www.gjykataelarte.gov.al/web/ligj_nr_95_2016_per_organizimin_dhe_funksionimin_e_institucioneve_per_te_luftuar_korrupsionin_dhe_krimin_e_organizuar_s_1728.pdf

⁶ <https://qbz.gov.al/eli/ligj/2016/10/06/98-2016/77ec6921-a0fb-4149-81cb-7078bacf2c49>

⁷ <http://www.avokatipopullit.gov.al/sites/default/files/VETINGU/ligj-nr-84-dt-30-8-2016.pdf>

⁸ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/113/837b2b34-2833-4add-8635-994462b57cc5>

⁹ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/116/cefba541-edd9-4c6a-9832-ca386de2677b>

Vakumi ligjor i krijuar nga vendimet e Gjykatës Kushtetuese (Nr. 41/2017, Nr. 78/2017 dhe Nr. 34/2017¹⁰) krijonte problem për zbatimin rigoroz të ligjeve të reformës, veçanërisht lidhur me funksionin apo procesin disiplinor të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Dy ligjet e mësipërme plotësojnë vakumin e krijuar, duke bërë të mundur zbatimin e kuadrit ligjor të paketës në reformën e sistemit të drejtësisë.

Përsa i përket institucioneve të krijuara rishtazi, një hap vendimtar në zbatimin e reformës në drejtësi shënoi ngritja e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe ngritja e Këshillit të Lartë të Prokurorisë, të cilat janë 2 shtyllat për një sistem gjyqësor të pavarur dhe cilësor.

Në mbështetje të institucioneve të reja që janë ngritur në kuadër të reformës në drejtësi, më datë **22 korrik 2019**, është inaguruar godina **“Poli i Drejtësisë”**, në zbatim të Vendimit të Këshillit të Ministrave Nr.234, dt.17.04.2019¹¹. “Poli i Drejtësisë” grupon dhe akomodon institucionet e drejtësisë si: Këshillin e Lartë të Prokurorisë, Këshillin e Lartë Gjyqësor dhe Shkollën e Magjistraturës, në një zonë të vetme.

Përsa i përket kandidimit për pozicionin e Prokurorit të Përgjithshëm, më datë 05.12.2019, Kuvendi me Vendimin Nr. 138/2019¹² zgjodhi z. Olsian Çela, Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë (nga lista e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të renditur sipas pikëve nga KLP).

Një tjetër moment i rëndësishëm për zbatimin e Reformës në Drejtësi është ngritja e Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar dhe të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar. Në muajin dhjetor 2019, në zbatim të Vendimit Nr. 286, dt.18.12.2019¹³, Këshilli i Lartë Gjyqësor vendosi fillimin e funksionimit të Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar (Vendimi filloi efektet më datë 19.12.2019). Konkretisht, Gjykata e Shkallës së Parë për Krimet e Rënda emërtohet *Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar*, si dhe Gjykata e Apelit për Krimet e Rënda emërtohet *Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar*.

Për më tepër, më datë 19 dhjetor 2019 u zhvillua ceremonia solemne e betimit para Presidentit të Republikës, të tetë anëtarëve të *Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar (SPAK)*¹⁴, e cila është një strukturë që synon të luftojë korrupsionin në nivele të larta dhe krimin e organizuar në vend. Në të njëjtën ditë, Këshilli i Lartë i Prokurorisë votoi për Drejtuesin e Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar. KLP kreu renditjen e tri kandidatëve për drejtues të SPAK, ku Z. Arben Kraja u emërua drejtues me vendimin nr. 281, datë 19.12.2019, pas votimit i cili rezultoi me 6 vota nga 11 në total.

¹⁰ http://www.gjk.gov.al/web/Vendime_perfundimtare_100_1.php

¹¹ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/55/ff19db48-0410-43a6-b795-9a68345718fe;q=55>

¹² <http://www.parlament.al/Files/Projekte/20191206092654vendim%20nr%20%20138%20dt%20%205%2012%202019.pdf>

¹³ <http://www.kld.al/vendime/vendim-nr-286-dat%C3%AB-18-12-2019>

¹⁴ <https://klp.al/2019/12/19/betohen-ne-presidence-8-prokuroret-e-prokurorise-se-posacme/>

Mbështetur në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë dhe parashikimet e nenit 277, pika 3, të ligjit nr.115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, me besimin dhe angazhimin e plotë se do të sigurojë një sistem gjyqësor të drejtë, i cili mbështetet në parimet e pavarësisë, llogaridhënies, transparencës dhe të efijencës, në mbledhjen e datës 20.12.2018, me vendimin nr. 4 u konstatua krijimi i Këshillit të Lartë Gjyqësor, themeluar më datë 12.12.2018.

Që nga krijimi i KLGJ dhe deri më 31.12.2019, janë marrë **325 vendime**¹⁵, të cilat kanë pasur në fokus:

- i. rregullimin e veprimtarisë së KLGJ-së;
- ii. mirë-administrimin e gjykatave;
- iii. procesin e rivlerësimit kalimtar;
- iv. statusin e gjyqtarëve.

Pas zgjedhjes së organeve drejtuese, të kryetarit dhe të zëvendëskryetarit, si dhe të anëtarëve të cilët do të ushtrojnë detyrën me mandat 3/5-vjeçar, KLGJ miratoi ngritjen dhe përbërjen e komisioneve të përhershme, sipas përcaktimeve ligjore, si dhe të komisioneve të përkohshme, *si domosdoshmëri për të trajtuar çështje të veçanta*.

Struktura e KLGJ-së dhe organigrama administrative u miratua me vendimin nr. 80 datë 30.05.2019. Hartimi i përkrahjeve të punës ka përfunduar dhe po ashtu vlerësimi i të gjithë punonjësve (nëpunësit civilë dhe punonjësit administrativ të KLGJ-së dhe ZABGJ-së). Plotësimi i vendeve të lira të strukturës është në përfundim përsa i përket nëpunësve civilë dhe punonjësve të tjerë të administratës.

KLGJ, me Vendimin Nr.69, datë 03.05.2019, miratoi **raportin vjetor 2018** që njëkohësisht ofron një analizë të detajuar të gjendjes së sistemit gjyqësor dhe të nevojave më imediate të tij. Këshilli, me vendimin Nr.126 datë 19.07.2019, miratoi **planin strategjik** të Këshillit të Lartë Gjyqësor, për sistemin gjyqësor në Republikën e Shqipërisë, viti 2019-2020. Ky plan, i konsultuar gjërësisht me Ministrinë e Drejtësisë, kryetarët e gjykatave, organizata të shoqërisë civile dhe partnerë ndërkombëtarë, në harmoni të plotë me Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë, përcakton qëllimin, objektivat, prioritetet dhe burimet e nevojshme për arritjen e tyre. Në këtë kuadër, Këshilli organizoi më datë 30.10.2019 një takim prezantues me donatorë me qëllim koordinimin e përpjekjeve në funksion të arritjes së objektivave të reformës në drejtësi. Këshilli ka ngritur edhe një grup të posaçëm pune që monitoron ecurinë e zbatimit të planit strategjik, i cili ka konstatuar se shkalla e realizimit të këtij plani për periudhën janar 2019 - mars 2020, bazuar në raportet e monitorimit, rezulton pothuajse 67%.

Duke pasur në fokus rritjen e **transparencës në vendimmarrje** dhe përmirësimin e marrëdhënieve me median dhe publikun, Këshilli ka pasur kujdes të veçantë në publikimin e plotë dhe në kohë të materialeve. Gjithashtu, një anëtar i Këshillit është caktuar për marrëdhëniet me median. KLGJ, me

¹⁵ Gjatë harkut kohor 1 janar – 31 dhjetor 2019 Këshilli i Lartë Gjyqësor ka marrë 315 vendime, 286 prej te cilave janë vendimmarrje me iniciativë të 4 Komisioneve të Përhershme dhe 29 vendime janë vendimmarrje të komisioneve të përkohshme dhe miratime të procesverbaleve të mbledhjeve plenare të Këshillit.

Urdhri nr. 19 datë 09.04.2019 të Sekretarit të Përgjithshëm, ka miratuar “Programin e Transparencës për Këshillin e Lartë Gjyqësor”. Në përmbushje të detyrimeve ligjore të përcaktuara në ligjin nr. 119/2014 “Për të Drejtën e Informimit”, Këshilli ka caktuar Koordinatorin për të Drejtën e Informimit, i cili gjatë vitit 2019 ka trajtuar 68 kërkesa për informacion duke u kthyer kërkueseve përgjigje brenda një afati të arsyeshëm. Në vijim të përpjekjeve për të garantuar marrëdhënie transparente dhe proaktive me mediat dhe publikun e gjerë, Këshilli ka hartuar projektstrategjinë e komunikimit me publikun, i cili është në proces konsultimi. Gjithashtu, Këshilli, me Vendimin Nr.280 datë 10.12.2019, ka caktuar 8 **gjyqtarë për mediat**, në çdo juridiksion apeli. Ky vendim synon të rrisë transparencën e punës së sistemit gjyqësor dhe të përmirësojë treguesit e besueshmërisë në opinion publik. Në këtë vendim është parashikuar edhe që gjyqtari për mediat përfiton një trajtim financiar 5% shtesë page, mbi pagën bruto fillestare.

o *Mirë-Administrimi i Gjykatave*

Këshilli ka miratuar dhe vënë në funksionim një numër aktesh rregullatore që synojnë përmirësimin e eficiencës dhe të pavarësisë së gjykatave si: skema e delegimit, transferimi i përkohshëm i gjyqtarëve, caktimi i gjyqtarëve për gjykimin e çështjeve të veçanta në gjykata të tjera, zgjedhja e zëvendëskryetarëve të gjykatave etj. Kjo edhe në *përgjigje ndaj problemeve të evidentuara në lidhje me mungesën e gjyqtarëve, numrin e çështjeve të mbartura dhe procedimeve të zakonshme të gjykatave në nevojë*.

Procesi i vënies në funksionim të ***Gjykatave të Posaçme për Gjykimin e Veprave Penale të Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar*** ka përfunduar dhe funksionimi i tyre është shpallur me vendim Nr.286 datë 18.12.2019. Këshilli, me vendimet nr. 287-304, datë 18.12.2019 ka caktuar në mënyrë të përhershme 5 gjyqtarë dhe në mënyrë të përkohshme 13 gjyqtarë (në pritje të përfundimit të vlerësimit kalimtar të tyre).

Rekrutimi dhe emërimi i gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë vijon të mbetet një ndër prioritetet kryesore të KLGJ. Rregullat për kriteret dhe procedurën për promovimin e magistratëve në Gjykatën e Lartë ka përfunduar, dhe po ashtu i rregullave për kriteret dhe procedurën për emërimin e jo gjyqtarëve në Gjykatën e Lartë. Shpallja e procedurës së emërimit në Gjykatën e Lartë, nga radhët e juristëve të spikatur është publikuar më datë 10.07.2019, duke hapur thirrjen për kuotën e 1/5 ose 4 vendeve në Gjykatën e Lartë. Me vendimin nr. 209, datë 11.10.2019, KLGJ miratoi metodologjinë për vlerësimin dhe pikëzimin e kandidatëve jo-gjyqtarë dhe aktualisht është në përfundim faza e verifikimit të integritetit të kandidatëve, aftësive profesionale dhe pasurisë dhe së shpejti pritet që të paktën 4 gjyqtarë të ardhur nga juristë të shquar (jo-gjyqtarë) të emërohen dhe të formojnë një trup gjykues funksional në Gjykatën e Lartë¹⁶. Konkretisht, për kuotën e 4 vendeve të shpallura aplikuan 23 kandidatë, nga të cilët u dorëhoqën 4 dhe u skualifikuan për mos-plotësim të kriterëve formale ligjore 11 kandidatë. Në lidhje me 8 kandidaturat e mbetura, vijon procesi i verifikimit të pasurisë dhe të pastërtisë së figurës për dy kandidatë, është vlerësuar pozitivisht plotësimi i kriterëve për 3 kandidatë dhe janë skualifikuar tre kandidatë të tjerë. Sipas Planit Strategjik të KLGJ-së për Sistemin Gjyqësor 2019-2020¹⁷, në Planin e Veprimit parashikohej punësimi i 5 gjyqtarëve deri më 31 dhjetor 2019 dhe 7 gjyqtarëve të tjerë të punësuar brenda 31

¹⁶ Lista e 3 kandidatëve të propozuar për emërim në Gjykatën e Lartë nga radhët e juristëve të spikatur është dorëzuar tek presidenti i Republikës së Shqipërisë më datë 5.03.2020, i cili bëri dekretimin e tyre më datë 11.03.2020

¹⁷ <http://www.kld.al/media/k2/galleries/njoftime/Plani%20Strategjik%20i%20KLGJ-se%20per%20sistemin%20Gjyqesor%202019-2020%20.pdf>

dhjetorit 2020¹⁸.

Në lidhje me *reduktimin e numrit të çështjeve të prapambetura* dhe rritjen e efikasitetit në Gjykatën e Lartë, Këshilli me vendimin Nr.317 datë 19.12.2019, ka miratuar ngritjen e një komisioni të përkohshëm për hartimin e një plani veprimesh, veprimtaria e të cilit është materializuar gjatë vitit 2020 në një Memorandum Bashkëpunimi me Agjencinë e Shteteve të Bashkuara për Zhvillim Ndërkombëtar .

KLJGJ është në proces të *përcaktimit të juridiksionit territorial dhe përmasave të gjykatave*. Grupi i ndërinstitucional i punës, (i përbërë nga përfaqësues nga gjykatat e vendit, KLJGJ, Ministria e Drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë si: Këshilli i Evropës, EURALIUS dhe Projekti “Drejtësi për të Gjithë” - JUST/USAID), bazuar në metodologji dhe standarde ndërkombëtare, pas një analize paraprake, ka në përfundim tre draft – opsionet e para të hartës së re gjyqësore, të cilat pritet të diskutohen gjatë vitit 2020.

Verifikimi i kriterëve ligjore për kancelarët në detyrë: Në përmbushje të këtij detyrimi KLJGJ ka filluar procesin e verifikimit paraprak të të gjithë kancelarëve në detyrë, 37 kancelarë. Ndërkohë që KLJGJ në bashkëpunim me Shkollën e Magjistraturës dhe mbështetjen e Projektit “Drejtësi për të Gjithë” (USAID) në muajt qershor – korrik 2019 organizoi një program trajnimi 9 javor për të gjithë kancelarët e gjykatave mbi standardet ndërkombëtare dhe praktikën më të mira të administrimit gjyqësor. Përgjatë vitit 2019, është hartuar projekt rregullorja “Për procedurën e verifikimit të plotësisë të kushteve dhe kriterëve ligjore të rekrutimit të kandidatit për kancelar ...,” e cila pas miratimit i hap rrugë verifikimit dhe konfirmimit në detyrë të kancelarëve pas kalimit me sukses të provimit profesional në ShM.

○ *Procesi i Rivlerësimit Kalimtar*

Ligji nr. 84/2016 “Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë në nenin 171, pika 2 të ligjit nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, ngarkon Këshillin e Lartë Gjyqësor me disa detyra specifike, në rolin e organit ndihmës të organeve të rivlerësimit – Komisionit të Pavarur të Kualifikimit dhe Kolegjit të Apelit.

Sa më lart, duke iu referuar të dhënave në regjistrin e posaçëm të administruar në KLJGJ, rezulton se në periudhën 21.10.2016 - 31.03.2017 janë depozituar formularët dhe dokumentacioni shoqërues për vlerësimin profesional nga 466 subjekte rivlerësimi.

Nën udhëzimin dhe me bashkëpunimin e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, për periudhën e referimit janë organizuar 104 shorte për përzgjedhjen e dosjeve për 104 subjekte të rivlerësimit kalimtar dhe janë depozituar pranë KPK-së dhe ONM-së gjithsej 99 raporte të hollësishme dhe të arsyetuara, të shoqëruara me 495 dosje gjyqësore për 99 subjekte rivlerësimi.

Gjithsej, duke marrë parasysh edhe punën e realizuar para ngritjes së KLJGJ, deri më 31 Dhjetor 2019 janë dorëzuar pranë KPK dhe ONM 210 raporte vlerësimi.

¹⁸ <http://www.kld.al/procesverbale/2016/Planiveprimi.xlsx>

o *Statusi i Gjyqtarëve*

KLGG ka përfunduar plotësimin e bazës së duhur nënligjore për *skemën e re të vlerësimit të gjyqtarëve*: vendimet e KLGJ-së nr. 263 datë 21.11.2019 “Rregullat plotësuese të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve” dhe nr. 264 datë 21.11.2019, “Metodologjia e pikëzimit me qëllim përcaktimin e nivelit të vlerësimit të gjyqtarit”. Po kështu, KLGJ me vendimin Nr.316 datë 19.12.2019, miratoi tabelat standarde me të dhëna statistikore të nevojshme për efekt të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve. Programi i vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve për vitin 2020 u miratua me vendimin Nr.276 datë 10.12.2019, duke përcaktuar vlerësimin etik profesional të 121 gjyqtarëve

Këshilli i Lartë Gjyqësor me qëllim këshillimin dhe zgjidhjen e çështjeve etiko-morale gjatë ushtrimit të funksionit të gjyqtarit, Këshilli më datë 11.09.2019 emëroi gjyqtaren znj. Albana Boksi në funksionin e Këshilltarit të Etikës. Ky këshilltar, me kërkesë të çdo gjyqtari, jep këshilla për sjelljet më të përshtatshme brenda dhe jashtë gjykatës dhe për çështje të diskutueshme të etikës.

Krijimi dhe administrimi i dosjeve personale dhe i regjistrit të magistratëve: Gjatë 2019 dhe në përputhje me vendimin nr. 114 të KLGJ-së miratuar në datë 09.07.2019 “Mbi krijimin dhe administrimin pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor të dosjes personale dhe regjistrit të gjyqtarëve”, Departamentit të Burimeve Njerëzore, i mbështetur dhe nga Misioni EURALIUS V, ka punuar instensivisht për krijimin e databazave të posaçme për burimet njerëzore nëpër gjykata. Kështu u krijua dhe u bë funksional, në korrik të vitit 2019, sistemi “*Pro magistratë*” i cili ka krijuar regjistrin digjital të dosjeve profesionale të gjyqtarëve të cilat tashmë mund të azhurnohen në mënyrë periodike. Të dhënat e përpiluara gjatë procesit të skanimit të dosjeve janë përmbledhur nëpër raporte individuale të gjyqtarëve të cilat japin informacion të shpejtë dhe të saktë për vjetërsinë në profesion të gjyqtarëve, lëvizjet në sistem, moshën për pension, vlerësimet e ndryshme etiko-profesionale, pezullimet, masat disiplinore dhe çdo gjë tjetër që ka të bëjë me karrierën e tyre. Në këtë sistem janë hedhur të dhëna për 355 gjyqtarë, duke përfshirë këtu edhe gjyqtarët e pezulluar nga ish-KLD-ja dhe ato të shkarkuar me vendim të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit (KPK) si pasojë e procesit të rivlerësimit kalimtar. Vlen të theksohet se ky sistem ka hedhur bazat për ngritjen e lotit për caktimin e gjyqtarëve, i përfunduar dhe funksional në fund të vitit 2019. KLGJ-ja ka aplikuar një qasje proaktive në funksion të mirë-menaxhimit dhe mbarëvajtjes së sistemit gjyqësor. Kështu, masat e marra nga KLGJ-ja në këtë drejtim janë:

- Emërimi dhe caktimi në detyrë i 25 magistratëve të cilët kanë përfunduar Shkollën e Magistraturës në vitin 2018 dhe 2019;
- Caktimi i gjyqtarëve në një gjykatë të ndryshme nga ajo ku ushtrojnë funksionet e në mënyrë të përhershme. Gjatë vitit 2019, Këshilli ka shqyrtuar në total 845 kërkesa për caktim gjyqtari në përgjigje të të cilave ka caktuar 1209 gjyqtarë për gjykimin e çështjeve gjyqësore të veçanta në gjykata të ndryshme, nga ajo ku ushtrojnë funksionin në mënyrë të përhershme.
- Skema e delegimit të gjyqtarëve. Ndonëse e miratuar në vitin 2019, kjo skemë u bë funksionale në fillim të vitit 2020¹⁹ kur KLGJ-ja pranoi kërkesën dhe komandoi një gjyqtare në Skemën e Delegimit. Këshilli e caktoi gjyqtaren në fjalë për të gjykuar pranë Gjykatës së Apelit Korçë për periudhë pothuajse 7-mujore;

¹⁹ Në mbledhjen e datës 20 shkurt 2020.

- Transferimi i gjyqtarëve. Aktualisht gjatë kësaj periudhe janë transferuar në total 12 magjistratë²⁰;
- Zgjedhja e zëvendëskryetarëve të gjykatave. Me anë të vendimit nr. 7, datë 21.12.2018, KLGJ-ja miratoi rregullat mbi zgjedhjen e zëvendëskryetarëve të gjykatave. Kjo i hapi rrugë procesit të zgjedhjes së tyre, që përfundoi plotësisht me zgjedhjen e 36 zëvendëskryetarëve nga 37 gjykatat në vend (për shkak të mungesës së numrit të mjaftueshëm të gjyqtarëve në njërin nga gjykatat e vendit ishte e pamundur zgjedhja e zëvendëskryetarit). Në kushtet kur si pasojë e procesit të rivlerësimit kalimtar u shkarkuan 24 kryetarë gjykatash, zgjedhja e zëvendëskryetarëve ishte me rëndësi për realizimin e miradministrimit të gjykatave.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë

KLP është një nga institucionet e reja të qeverisjes së sistemit të drejtësisë, i cili u krijua në kuadër të reformës në drejtësi, pas ndryshimeve në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë, si dhe miratimit të ligjeve të posaçme që rregullojnë organizimin dhe funksionimin e organeve që përbëjnë sistemin e drejtësisë.

Neni 149, i Kushtetutës parashikon se KLP është organ kolegjal i përbërë nga 11 anëtarë, nga të cilët 6 anëtarë zgjidhen nga radhët e prokurorëve të të gjitha niveleve dhe 5 anëtarë zgjidhen nga Kuvendi midis radhëve të juristëve. Përkatësisht, më datë 11 dhjetor 2018, u mbajt Mbledhja e Përgjithshme e Prokurorëve për zgjedhjen e gjashtë anëtarëve prokurorë të KLP, ndërsa takimi i parë i KLP u mbajt më datë 19 dhjetor 2018, gjatë të cilit u zgjodh Kryetari dhe Zëvendëskryetari i Këshillit.

KLP garanton pavarësinë, llogaridhënien, disiplinën, statusin dhe karrierën e prokurorëve të Republikës së Shqipërisë. Në këtë kuadër, në këtë strategji do të raportohen disa prej çështjeve më të rëndësishme, në fokus kombëtar e ndërkombëtar, sikurse është ngritja e Prokurorisë së Posaçme (më tej, SPAK), procedura e përzgjedhjes së kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm, apo edhe aspekte të tjerë si: hartimi i akteve nënligjore, zgjedhja e drejtuesit të SPAK dhe e ardhmja e Byrosë Kombëtare të Hetimit (më tej, BKH).

○ *Mbi procedurën e krijimit të SPAK*

KLP është autoriteti kompetent për emërimin e prokurorëve të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, bazuar në nenin 179/8 të Kushtetutës, nenin 4/2 të ligjit “Për statusin e organizimit dhe funksionimin e institucioneve për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar” (më tej, Ligji për SPAK) dhe nenin 48/2 dhe 3 të ligjit “Për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.

KLP, më datë 7 janar 2019, njoftoi fillimin e procedurave për plotësimin e 15 pozicioneve në Prokurorinë e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Në fund të afatit, më 21 shkurt 2019, 28 kandidatë aplikuan, ku vetëm 25 prej tyre plotësuan kushtet ligjore për të vazhduar garën për prokurorë të posaçëm.

Njëkohësisht me shpalljen e vendeve vakante, nisi puna për hartimin e Rregullores “Mbi kriteret dhe procedurën për ngritjen në detyrë të prokurorëve pranë Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar” (më tej, Rregullorja). Procesi i hartimit të Rregullores është

²⁰ Janë transferuar 12 gjyqtarë nga të cilët 5 me pëlqim.

mbështetur nga ekspertët e OPDAT dhe EURALIUS. Rregullorja është miratuar me Vendim nr. 51, datë 19.03.2019, të KLP-së dhe është botuar në Fletoren Zyrtare nr. 44, datë 29.03.2019. Në të njëjtën datë, rregullorja ka hyrë në fuqi.

Numri i kandidatëve për prokuror të posaçëm arriti në 24, si rezultat i dorëheqjes nga konkurrimi dhe zgjedhjes anëtar në KLP të prokurorit Z. Vatë Staka.

Gjithashtu, Z. Shkëlzen Cena, më datë 27.5.2019, paraqiti kërkesën për dorëheqje nga procesi i vlerësimit për prokuror pranë Prokurorisë së Posaçme, regjistruar me nr. 462 Prot., dhe Këshilli me Vendim nr. 57/1, datë 12.6.2019, vendosi ndërprerjen e garës për këtë kandidat.

Ndërsa Z. Eugen Beçi është shkarkuar nga detyra nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit (më tej, KPK) më datë 26.06.2019. Deri në përfundim të vlerësimit të këtij subjekti, ai konsiderohet i pezulluar dhe nuk vijon të ushtrojë detyrën e prokurorit. Për këtë shkak, KLP me vendim nr.118, datë 28.6.2019, ka vendosur pezullimin e garës për këtë kandidat.

KLP ngriti një Komision të Posaçëm, i cili vendosi një komunikim zyrtar me kandidatët.

Pas dorëzimit të dokumentacionit të kërkuar nga kandidatët, Komisioni i Posaçëm filloi punën për vlerësimin e tyre. Me Urdhër të Kryetarit të Komisionit të Posaçëm u miratua metodologjia e punës së tij.

Në periudhën maj-qershor 2019, Komisioni ka zhvilluar një veprimtari intensive për vlerësimin e kandidatëve për prokuror në Prokurorinë e Posaçme. Në këto takime kanë qënë prezent përfaqësuesit e OPDAT dhe EURALIUS.

Pas një pune intensive dhe diskutimeve të gjata, Komisioni ka bërë vlerësimin lidhur me kualifikimin e kandidatëve sipas kritereve të parashikuara në Rregullore.

Nga 22 kandidatët në garë për prokurorë, pas procesit të intervistimit të zhvilluar gjatë muajit korrik 2019, u përzgjedhën **15 kandidatët për prokurorë** pranë SPAK. KLP, me Vendimin nr. 137, datë 16.07.2019, miratoi listën me renditjen e kandidatëve për prokurorë në Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar²¹.

Me vendimin nr. 234, datë 12.11.2019, “Për një ndryshim në vendimin nr. 137, datë 16.07.2019, “Për miratimin e listës me renditjen e kandidatëve për prokurorë në Prokurorinë e Posaçme”, KLP kreu ndryshimet përkatëse në renditjen e kandidatëve, duke ndaluar kandidimin e dy prokurorëve, Z. Besnik Muçi, i cili u dekretua nga Presidenti i Republikës si anëtar i Gjykatës Kushtetuese, dhe Z. Ndini Tavani, i cili u tërhoq zyrtarisht nga gara.

Më 25 Nëntor 2019, KLP vendosi që tetë kandidatët për prokurorë të SPAK, të cilët e kanë kaluar procesin e rivlerësimit dhe kanë marrë konfirmimin në detyrë me vendim të formës së prerë, të emërohen si prokurorë të SPAK. Ndërkohë, KLP i ftoi ata për të shprehur interesin dhe për të aplikuar për ngritje në detyrë, në pozicionin e drejtuesit të SPAK. Afati i aplikimit u vendos të ishte 10 Dhjetor 2019.

Njëkohësisht, me vendimin nr. 237, datë 25.11.2019, “Për miratimin e metodologjisë për vlerësimin e kandidatëve për drejtues të Prokurorisë së Posaçme”, KLP miratoi një dokument të brendshëm pune, i cili synonte të orientonte anëtarët në vlerësimin e kandidatëve për drejtues në Prokurorinë e Posaçme.

Tre kandidatë prej tetë prokurorëve të SPAK shprehën interesin për këtë pozicion, konkretisht: Z. Altin Dumani, Z. Arben Kraja, dhe Z. Edvin Kondili.

²¹ <http://klp.al/wp-content/uploads/2019/07/Nr.137-Dat%C3%AB-16.07.2019.pdf>

Më 12.12.2019, KLP emëroi tetë kandidatët prokurorë të SPAK, duke patur një periudhë tranzitore, prej momentit të marrjes së vendimit dhe deri në fillimin e punës së tyre.

Më 18.12.2019, tri kandidatët për drejtues të SPAK u intervistuan nga ana e anëtarëve të Këshillit, nga partnerët ndërkombëtarë OPDAT dhe EURALIUS, në prezencën e mediave.

Më 19.12.2019, tetë prokurorët e SPAK bënë betimin para Presidentit të Republikës, në një ceremoni publike.

Në të njëjtën ditë, KLP kreu renditjen e tri kandidatëve për drejtues të SPAK, ku Z. Arben Kraja u emërua drejtues me vendimin nr. 281, datë 19.12.2019, pas votimit i cili rezultoi me 6 vota nga 11 në total.

Sa i përket kandidatëve të tjerë për prokuror të SPAK, KPK ka konfirmuar në detyrë dy kandidatë, me vendimet e datës 05.12.2019 dhe 10.12.2019, përkatësisht Znj. Anita Jella dhe Znj. Doloreza Musabelliu. Ashtu sikurse Ligji nr. 84/2016, “Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë” përcakton, subjektet e rivlerësimit dhe Komisioneri Publik kanë të drejtën ta ankimojnë vendimin e KPK brenda 15 ditësh nga momenti i njoftimit të vendimit. Pritet nëse vendimi i KPK do të marrë formë të prerë ose jo.

Gjithashtu, përsa i përket kandidatëve të tjerë për prokurorë të SPAK:

1. Prokurorja Manjola Kajana është konfirmuar nga KPK, por ndaj këtij vendimi është ushtruar ankim nga Komisioneri Publik. Për të nuk ka ende një vendim të formës së prerë. Nuk është shpallur akoma data e shqyrtimit nga ana e Komisionit të Posaçëm të Apelimit (më tej, KPA), por është krijuar trupa që do e vlerësojë rastin.
2. Për prokurorët:
 - Z. Anton Martini (do të merrej vendim më 12.12.2019, por nuk u mor për shkaqe të aryeshme. Data për seancën e shpalljes së vendimit do të njoftohet sërish në faqen zyrtare të KPK).
 - Znj. Elisabeta Imeraj (nuk ka asnjë datë të parashikuar).

○ *Për procedurën e përzgjedhjes së Prokurorit të Përgjithshëm*

Përsa i përket pozicionit të Prokurorit të Përgjithshëm, KLP është organi përgjegjës për përzgjedhjen e kandidatëve për këtë pozicion. Në këtë kuadër, me Vendimin nr. 50, datë 19.03.2019, Këshilli miratoi rregulloren “Për kriteret dhe procedurën e përzgjedhjes së kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm”. Procesi i hartimit të Rregullores është mbështetur nga ekspertët e misioneve OPDAT dhe EURALIUS. Më tej, KLP shpalli ftesën për paraqitjen e shprehjeve të interesit për pozicionin e Prokurorit të Përgjithshëm.

Përsa më sipër, në mbyllje të afatit të vendosur nga KLP (datë 29.04.2019) shprehën interes për pozicionin e Prokurorit të Përgjithshëm 4 kandidatë (Znj. Arta Marku, Znj. Fatjona Memçaj, Z. Lulzim Alushaj dhe Z. Olsian Çela).

Brenda 45 ditëve nga përfundimi i afatit të dorëzimit të shprehjes së interesit nga kandidatët, KLP kreu verifikimin e plotësimit të kushteve ligjore që duhet të plotësonin kandidatët për Prokuror të Përgjithshëm, sipas legjislacionit në fuqi. Ndërkohë po në zbatim të dispozitave ligjore, KLP priti dhe përfundimin e procedurave të rivlerësimit për kandidatët që i nënshtrohen këtij procesi deri në konfirmimin e tyre. KLP iu drejtua zyrtarisht KPK, për të mundësuar rivlerësimin me përparësi të kandidatit Z. Olsian Çela, në mënyrë që procesi të përfundonte brenda afatit ligjor.

KLP, me Vendimin nr. 109, datë 17.06.2019, vendosi të shtyjë afatin 45 ditor për verifikimin e plotësimit të kushteve ligjore nga kandidatët në garë, deri në përfundimin e këtij procesi për kandidatin Z. Olsian Çela.

Në mbledhjen e KLP, më 25.09.2019, me marrjen e vendimit përfundimtar të konfirmimit në detyrë të kandidatit Z. Olsian Çela nga organet e vetëqeveritjes, u miratua lista përfundimtare me emrat e kandidatëve që plotësojnë kushtet për të vijuar garën për Prokuror të Përgjithshëm, si më poshtë:

- Znj. Arta Marku;
- Z. Olsian Çela;
- Znj. Fatjona Memçaj.

Të tre kandidatët rezultojnë se i plotësojnë kushtet për të vijuar garën më tej, ndërkohë që një kandidati i'u ndalua vijimi i kandidimit (Z. Lulzim Alushaj), pasi nuk plotësoi kushtin 15 vjet përvojë pune si jurist i spikatur, si dhe kishte mungesë dokumentacioni (dy vetëdeklarime). Me vendimin nr. 169, datë 25.09.2019, KLP vendosi ndalimin e kandidimit të kandidatit për Prokuror të Përgjithshëm²².

Më tej, KLP me vendimin nr. 228, datë 29.10.2019, vendosi miratimin e listës me emrat e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm, të cilët plotësojnë kushtet ligjore për këtë pozicion, pas vlerësimit paraprak, dhe me Vendimin nr. 229, datë 12.11.2019, KLP miratoi “Metodologjinë për vlerësimin dhe renditjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm”.

Më datë 13.11.2019, KLP organzoi seancën dëgjimore me të tri kandidatët. U zhvilluan intervistat, në prezencë të anëtarëve të Këshillit, partnerëve ndërkombëtarë, EURALIUS, OPDAT dhe mediave. Secili prej kandidatëve iu përgjigj pyetjeve përkatëse dhe paraqiti platformën e tij personale, që do të shqyrtohej më pas nga Këshilli.

Më datë 14.11.2019, Këshilli miratoi renditjen e tre kandidatëve sipas pikëve:

- Olsian Çela (459 pikë);
- Arta Marku (406 pikë);
- Fatjona Memçaj (362 pikë).

Pas këtij procesi, kandidatët kishin të drejtë të ankimonin vendimin e KLP, brenda tri ditëve nga data e njoftimit të tij, por asnjë prej kandidatëve nuk e ezauroi këtë të drejtë.

Më tej, KLP i paraqiti Kuvendit të Shqipërisë propozimin për të emëruar si Prokuror të Përgjithshëm listën me tre kandidatë, sipas pikëzimit të sipërcituar. Propozimi përfshinte vendimin e arsyetuar të Këshillit.

Prokurori i Përgjithshëm emërohet sipas nenit 148/a të Kushtetutës, ku përcaktohet se zgjidhet me tre të pestat e anëtarëve të Kuvendit, mes tre kandidatëve të propozuar nga KLP, për një mandat 7-vjeçar dhe pa të drejtë riemërimi. Nëse Kuvendi nuk zgjedh Prokurorin e Përgjithshëm brenda 30 ditëve nga paraqitja e propozimeve, kandidati i renditur i pari nga KLP shpallet i emëruar.

Më datë 05.12.2019, me Vendimin nr. 138/2019, Kuvendi i Republikës së Shqipërisë zgjodhi në funksionin e Prokurorit të Përgjithshëm, Z. Olsian Çela.

- o *Akte të miratuara për periudhën e raportimit*

Gjatë periudhës janar – dhjetor 2019, KLP ka miratuar aktet si më poshtë vijon:

²² <https://klp.al/wp-content/uploads/2019/09/vendim-nr-169-25.09.2019-1.pdf>

- ✓ Rregullore “Mbi kriteret dhe procedurën për ngritjen në detyrë të prokurorëve pranë Prokurorisë së Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar”.
- ✓ Rregullore “Mbi kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë”.
- ✓ Metodologjinë e punës së Komisionit të Posaçëm për Vlerësimin e Kandidatëve për Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar.
- ✓ Rregullore “Për veprimtaritë jashtë funksionit të prokurorëve”.
- ✓ Rregullore “Për caktimin e përkohshëm të prokurorëve”.
- ✓ Rregullore “Për pagesat e prokurorëve për punën e kryer jashtë orarit zyrtar”.
- ✓ Rregullore “Për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kriterëve ligjore për rekrutimin, emërimin si magjistrat dhe caktimin në pozicion të kandidatëve për prokurorë, si dhe zhvillimin e karrierës së prokurorëve”.
- ✓ Rregullore “Për vlerësimin etik dhe profesional të subjekteve në procesin e rivlerësimit”.
- ✓ Metodologjia “Për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm”.
- ✓ Metodologjia orientuese “Për vlerësimin e kandidatëve për drejtues në Prokurorinë e Posaçme”.
- ✓ Rregullore “Për rregullat e garantimit të mbrojtjes së detyrueshme dhe caktimin mbi bazën e parimit të rotacionit të avokatit mbrojtës, nga lista e avokatëve që ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike detyësore, në procesin penal”.

Për më tepër, janë në proces disa akte të tjerë, të cilët priten të miratohen së shpejti si:

- Rregullorja “Mbi kriteret dhe procedurat e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta dhe në pozicionin e drejtuesit të prokurorisë”.
- Rregullorja “Mbi rregullat e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve në procedurën e lëvizjes paralele të prokurorëve”.
- Rregullorja e brendshme e KLP.

○ *Ndryshimet e fundme në përbërjen e anëtarëve të Këshillit*

Në muajin gusht 2019, KLP, me vendimin nr. 161, datë 02.08.2019, deklaroi mbarimin e mandatit të anëtarit të KLP-së, Z. Gentian Osmani, për shkak të papajtueshmërisë në ushtrimin e detyrës, si rezultat i vendimit të Kolegjit të Posaçëm të Apelimit me nr. 20, datë 31.07.2019, i cili ka vendosur shkarkimin përfundimisht të Z. Gentian Osmani si prokuror. Në vijim, më datë 02.09.2019, Prokuroria e Përgjithshme hapi garën për vendin e lënë vakant nga Z. Gentian Osmani, duke ftuar prokurorët e shkallës së parë të paraqesin kërkesën për shprehjen e interesit për plotësimin e vendit vakant si anëtar në KLP.

Nga kandidatët që shprehën interesin për të kandiduar si anëtar në KLP, Prokuroria e Përgjithshme vendosi :

- ✓ **Z. Vladimir Mara**, prokuror në Prokurorinë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë për Krimet e Rënda, plotëson kushtet ligjore për të kandiduar si anëtar i KLP.

- ✓ **Znj. Esmeralda Keshi (Cami)**, prokuror në Prokurorinë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë Dibër, plotëson kushtet ligjore për të kandiduar si anëtar i KLP.

Në përfundim të procesit të votimit të Mbledhjes së Përgjithshme të Prokurorëve për zgjedhjen e 1 (një) prokurori si anëtar i KLP, ku morën pjesë në votim 253 (dyqind e pesëdhjetë e tre) prokurorë, u shpall fituese Znj. Esmeralda Keshi (Cami) me 133 vota. Ndërsa Z. Vladimir Mara u rendit i dyti me 109 vota.

- *Procedura pas ngritjes së SPAK*

Në vijim të ngritjes së Strukturës së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar (SPAK), si dhe të emërimit të Drejtuesit të saj, ka filluar procesi për emërimin e drejtuesit të Byrosë Kombëtare të Hetimit (BKH). Kandidatët aplikues për pozicionin e Drejtorit të BKH-së duhet të përmbushin kriteret e përcaktuara në nenin 34 të Ligjit Nr. 95/2016 “Për organizimin dhe funksionimin e Institucioneve për të Luftuar Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar”²³, ku përfshihet përvoja në punë, arsimimi dhe sjellja në të shkuarën.

Byroja Kombëtare e Hetimit do të ketë në përbërje 60 hetues. Prosesi i përzgjedhjes është përcaktuar në nenin 6 dhe nenin 38 të Ligjit Nr.95/2016, i cili specifikon kriteret për emërimin e hetuesit të BKH. Vlerësimi do të kryhet mbi aftësitë profesionale, integriteti, si dhe aftësitë mendore e fizike të aplikantëve. Për më tepër, në faqen zyrtare të Këshillit të Lartë të Prokurorisë është publikuar një njoftim paraprak për të gjithë të interesuarit²⁴.

- ✚ *Këshilli i Emërimeve në Drejtësi*

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED), në zbatim të nenit 149/d të Kushtetutës, kryen verifikimin e kushteve ligjore dhe vlerësimin e kriterëve profesionale dhe morale të kandidatëve për Inspektor të Lartë të Drejtësisë, si dhe kandidatëve për anëtarë të Gjykatës Kushtetuese. Këshilli i Emërimeve në Drejtësi përbëhet nga 9 anëtarë të përzgjedhur me short, midis radhëve të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Ata ushtrojnë mandatin e tyre për një vit. Më datë **7 dhjetor 2018**, Kryetari i Kuvendit, në mbështetje të pikës 3 të nenit 149/d të Kushtetutës, nenit 284 të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, si dhe Urdhrit nr. 2, datë 3.12.2018, të Kryetarit të Kuvendit “Për përcaktimin e procedurës dhe rregullave të hedhjes së shortit për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi”, zhvilloi procedurën e hedhjes së shortit për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (të përkohshëm).

Në përfundim të hedhjes së shortit, u emëruan 8 anëtarë të Këshillit të Emërimit të Drejtësisë, si dhe tre anëtarë zëvendësues. Një nga anëtarët e KED, konkretisht Kryetari i Gjykatës Kushtetuese, u shkarkua nga detyra me një vendim përfundimtar të Kolegjit të Posaçëm të Apelimit, ndërkohë dhe 1 anëtar zëvendësues është shkarkuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit. Rrjedhimisht, KED për vitin 2019 ka vetëm 7 anëtarë dhe dy anëtarë zëvendësues. **Këshilli i Emërimeve në Drejtësi**, i emëruar sipas këtij shorti, ushtron funksionin e tij për një vit kalendarik duke filluar nga **data 1 janar 2019**.

²³ http://www.gjykataelarte.gov.al/web/lligj_nr_95_2016_per_organizimin_dhe_funksionimin_e_institucioneve_per_te_luftuar_korrupsionin_dhe_krimin_e_organizuar_s_1728.pdf

²⁴ <https://klp.al/bkh/>

Gjatë vitit 2019, Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019) ka zhvilluar në total **39 mbledhje**. KED, në procesin e miratimit të akteve nënligjore, si dhe gjatë kryerjes së procedurave të verifikimit të kandidaturave dhe atyre të vlerësimit, pikëzimit dhe të renditjes së kandidatëve të lejuar për të gjitha vendet vakante në proces ka shqyrtuar projektaktet përkatëse dhe ka nxjerrë **154 vendime**.

Për periudhën janar – korrik 2019, nga ana e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019), janë zhvilluar në total 25 mbledhje. Deri në muajin korrik 2019, Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka miratuara dhe publikuar në faqen zyrtare të Gjykatës së Lartë aktet si më poshtë vijon:

- a) Vendimi nr. 1, datë 08.02.2019 “*Rregullore e Brendshme “Për Funksionimin e KED”*”;
- b) Vendimi Nr. 2, datë 15.02.2019 “*Për Procedurën e Shortit të Caktimit të Relatorëve për Pozicionet Vakante në çdo Institucion*”;
- c) Vendimi Nr. 4, datë 11.03.2019 “*Për Procedurën e Verifikimit të Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*”;
- d) Vendimi Nr. 5, datë 02.04.2019 “*Për Kriteret dhe Procedurën e Vlerësimit, Pikëzimit dhe Renditjes së Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*”;
- e) Vendimi nr. 51, datë 21.06.2019 “*Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Gjuqtar në Gjykatën Kushtetuese*”;
- f) Vendimi nr. 52, datë 21.06.2019 “*Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Inspektor i Lartë i Drejtësisë*”.
- g) Më datë 01.03.2019, nga ana e KED (i përkohshëm 2019) është vendosur “*Shpallja për hapjen e Procedurës së Aplikimit në Pozicionin Vakant për Inspektor të Lartë të Drejtësisë*”. Nga kjo shpallje kanë shprehur interes 12 kandidatë.

Për më tepër, gjatë periudhës gusht – dhjetor 2019, Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019), ka zhvilluar 14 mbledhje, ku është vijuar me:

- vlerësimin e kandidatëve për pozicionet vakante të Gjuqtarit të Gjykatës Kushtetuese;
- intervistimin e kandidatëve (platforma, vizioni, niveli i gjuhës së huaj etj);
- është rishqyrtuar një kandidat, i cili u kthye për rishqyrtim nga Gjykata Administrative e Apelit dhe në vijim u vendos përsëri ndalimi i kandidimit duke e lënë përfundimisht 6 kandidat në garë;
- është bërë vlerësimi përfundimtar i kandidatëve dhe është miratuar projekt-raporti përkatës;
- është rishpallur përsëri pozicioni vakant për Inspektor të Lartë të Drejtësisë dhe kanë shfaqur interes 4 kandidatë të tjerë;
- është vijuar me procedurën e verifikimit dhe vlerësimit për pozicionin vakant për Inspektor të Lartë të Drejtësisë, në përfundim për vetëm 5 kandidatë;
- është hedhur shorti për përcaktimin e relatorit dhe këshilltarëve për pozicionin vakant të shpallur nga Kuvendi i Republikës së Shqipërisë në datën 28.08.2018 dhe rishpallur në datën 21.08.2019, ku kanë aplikuar 6 kandidat dhe për të cilët është proceduar me verifikimin e kriterëve ligjore;
- është hedhur shorti për përcaktimin e relatorit dhe këshilltarëve për pozicionin vakant të shpallur nga Presidenti i Republikës së Shqipërisë në datën 07.02.2018 dhe rishpallur në

datën 27.09.2019, ku kanë aplikuar 6 kandidatët dhe për të cilët është proceduar me verifikimin e kriterëve ligjore;

- janë përmbyllur procedurat e verifikimit, vlerësimit dhe pikëzimit për pozicionin vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, si dhe është dërguar lista përfundimtare me emërat e 5 kandidatëve pranë Kuvendit etj.

o *Vendet vakante në Gjykatën Kushtetuese*

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, gjatë vitit 2019, realizoi procedurat e verifikimit dhe/ose vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve për vendet vakante në Gjykatën Kushtetuese të shpallura nga Presidenti i Republikës dhe Kuvendi. Kjo për shkak se sipas Kushtetutës dhe ligjit duhet të realizoheshin procedurat për zgjedhjen dhe emërimin e gjyqtarëve në Gjykatën Kushtetuese.

1. Gjatë vitit 2019, pas përfundimit të verifikimit dhe ato të vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve, u mundësua dërgimi nga KED pranë Presidentit të Republikës, në datën 08.10.2019, të listave përfundimtare të renditjes për 2 vende vakante, për të cilat, Presidenti ka emëruar 2 gjyqtarë të Gjykatës Kushtetuese:

- a) Për vendin vakant në Gjykatën Kushtetuese, vakancë e plotë, të shpallur nga Presidenti në datën 07.02.2018;

Pas emërimit të tij si gjyqtar i Gjykatës Kushtetuese nga Presidenti, KPA, pasi e shqyrtoi rastin, vlerësoi se kandidati nuk duhet të ishte konfirmuar në detyrë si prokuror për mungesë të integritetit pasuror etj. në ushtrimin e detyrës. Për rrjedhojë, ky gjyqtar humbi edhe mandatin e dhënë nga Presidenti si gjyqtar i Gjykatës Kushtetuese. Në të tilla rrethana, Presidenti i Republikës shpalli procedurën e thirrjes për kandidime në vendin vakant të krijuar përsëri tashmë në Gjykatën Kushtetuese. Në datën 27.12.2019, lista e kandidatëve i është përcjellë për kompetencë KED.

- b) Për vendin vakant në Gjykatën Kushtetuese, vakancë e plotë, të shpallur nga Presidenti në datën 04.03.2019;

Presidenti i Republikës emëroi gjyqtarë të Gjykatës Kushtetuese, kandidaten e cila ishte e renditur e katërta në listën përfundimtare. Kandidatja, duke qenë subjekti i rivlerësimit kalimtar (Vetting-ut) si magjistrate dhe ish Kryeinspektore e Këshillit të Lartë të Drejtësisë, pas shqyrtimit të rastit nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit, ishte vendosur ti pushohej procesi, pa verifikuar integritetin pasuror, moral e profesional, me motivin e humbjes së statusit të magjistratit. Ky vendim nuk u cënua nga Kolegji i Posaçëm i Apelit pasi subjekti i ankuar, hoqi dorë nga ankimi, për rrjedhojë, u pushua çështja.

2. Gjatë vitit 2019, pas përfundimit të verifikimit dhe ato të vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve, u mundësua dërgimi nga KED pranë Kuvendit të Republikës së Shqipërisë, në datën 14.10.2019, të listave përfundimtare të renditjes për 2 vende vakante, për të cilat, Kuvendi ka emëruar 2 gjyqtarë të Gjykatës Kushtetuese:

c) Për vendin vakant në Gjykatën Kushtetuese, vakancë e plotë, të shpallur nga Kuvendi në datën 12.02.2018;

Kuvendi emëroi gjyqtare të Gjykatës Kushtetuese, kandidaten e cila ishte e renditur e dyta në listën përfundimtare. Vendimi i Kuvendit për emërimin e kandidates është nxjerrë në datën 11.11.2019.

d) Për vendin vakant në Gjykatën Kushtetuese, vakancë e plotë, të shpallur nga Kuvendi në datën 04.03.2019;

Kuvendi emëroi gjyqtare të Gjykatës Kushtetuese, kandidaten e cila ishte e renditur e dyta në atë listë përfundimtare. Vendimi i Kuvendit për emërimin e kandidates është nxjerrë në datën 11.11.2019.

3. Për shkak të mungesës së numrit minimal prej 3 (tre) kandidatësh që kanë shprehur interesin për të kandiduar/për shkak se gjatë procedurave të verifikimit të kandidaturave të paraqitura numri i kandidatëve të mbetur për t'u vlerësuar/renditur nga KED rezultoi më i vogël se 3, në lidhje me disa prej vendeve vakante në Gjykatën Kushtetuese, KED-it nuk i'u mundësuan kushtet ligjore që, gjatë ushtrimit të veprimtarisë së tij në vitin 2019, të dërgonte pranë secilit prej organeve të emërtesës, Presidentit të Republikës dhe Kuvendit, listat përfundimtare përkatëse me kandidatë të renditur, në mënyrë që këto organe emërtesë të ushtronin kompetencat e tyre për t'u emëruar/zgjedhur gjyqtarë në vendet e tjera vakante në Gjykatën Kushtetuese.

i. *Vendi vakant, vakancë e parakohshme, në Gjykatën Kushtetuese, shpallur në datën 28.08.2018 dhe rishpallur në datën 21.08.2019 nga Kuvendi, për shkak të mbarimit përpara kohe të mandatit të gjyqtarit z. F.Lulo.*

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, gjatë vitit 2019, ka realizuar procedura të verifikimit të kandidaturave të paraqitura për vendin vakant, vakancë të parakohshme, për gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese të shpallur nga Kuvendi në datën 28.08.2018. Por, në kushtet kur, pas kryerjes së këtyre procedurave dhe tërheqjes ose ndalimit nga kandidimi, nuk kishte më kandidatë të lejuar për realizuar edhe procedurat e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatë të lejuar që i dërgohen për shqyrtim dhe zgjedhje Kuvendit, KED vendosi të njoftojë organin e emërtesës, Kuvendin, për të rishpallur thirrjen për shprehjen e interesit për kandidime në plotësimin e atij vendi vakant.

Në përfundim të afatit 30 ditor të procedurës së shpalljes së thirrjes për aplikime të datës 21.08.2019, Kuvendi ka përcjellë pranë Këshillit listën prej 6 kandidatësh të kandiduar për këtë vend vakant.

Menjëherë pas marrjes së dokumentacionit të kandidimeve nga organi i emërtesës, në datën 21.09.2019, Këshilli ka filluar dhe ka realizuar pjesën më të madhe të procedurave të verifikimit të plotësimit të kushteve ligjore për këta kandidatë.

Për vitin 2020, KED ka filluar veprimtarinë e tij me përbërjen e re të zgjedhur me short nga Presidenti i Republikës. Sipas procedurave të parashikuara nga ligji, menjëherë në mbledhjen e tij të parë, KED ka realizuar shortin për caktimin e anëtarit të Këshillit relator për ndjekjen e procedurave

përkatëse për këtë vend vakant dhe është vijuar me ndjekjen e procedurave të mbetura të verifikimit të kandidaturave.

ii. Vendi vakant, vakancë e parakohshme, në Gjykatën Kushtetuese, shpallur në datën 07.02.2018 dhe rishpallur në datën 27.09.2019 nga Presidenti i Republikës, për shkak të mbarimit përpara kohe të mandatit të gjyqtarit z.B.Imeraj.

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, gjatë vitit 2019, ka realizuar procedura të verifikimit të kandidaturave të paraqitura për vendin vakant, vakancë të parakohshme, për gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese të shpallur nga Presidenti i Republikës në datën 07.02.2018. Por, në kushtet kur, pas kryerjes së këtyre procedurave dhe tërheqjes ose ndalimit nga kandidimi, mbetën në konkurrim vetëm dy kandidatë, ndërkohë që sipas Kushtetutës kërkohet një numër minimal prej 3 kandidatësh për të përzgjedhur nga organi i emërtesës, Këshilli vendosi të njoftojë Presidentin e Republikës, për të rishpallur thirrjen për plotësimin e atij vendi vakant.

Në përfundim të procedurës së shpalljes së thirrjes për aplikime të datës 27.09.2019, Presidenti i Republikës ka përcjellë pranë Këshillit listën prej 6 kandidatësh të kandiduar për këtë vend vakant. Menjëherë pas marrjes së dokumentacionit të kandidimeve nga organi i emërtesës, në datën 22.10.2019, Këshilli ka filluar dhe ka realizuar pjesën më të madhe të procedurave të verifikimit të plotësimit të kushteve ligjore për këta kandidatë.

iii. Vendi vakant, vakancë e parakohshme, në Gjykatën Kushtetuese, shpallur në datën 22.11.2019 nga Presidenti i Republikës për shkak të mbarimit përpara kohe të mandatit të gjyqtarit z.B.Muçi.

Për shkak të shkarkimit nga detyra të z. B.Muçi me vendim të Kolegjit të Posaçëm të Apelit, Presidenti i Republikës me Dekretin nr.11364, datë 22.11.2019 ka shpallur thirrjen për shprehjen e interesit për kandidim në vendin vakant, vakancë e parakohshme, të krijuar në Gjykatën Kushtetuese për shkak të vendimit të sipërcituar të KPA.

Në përfundim të afatit të shpalljes, në datën 24.12.2019 është njoftuar lista prej 10 kandidatësh që janë kandiduar në këtë vend vakant. Në datën 27.12.2019, dokumentacioni përkatës i kandidimeve për këta kandidatë është administruar nga Këshilli i Emërimeve në Drejtësi.

Ky moment i investimit të KED 2019 në procedurat përkatëse të verifikimit, vlerësimit dhe renditjes së kandidatëve për këtë vend vakant përkoi me ditët e fundit të mandatit kushtetues të KED me përbërjen e vitit të kaluar. Për rrjedhojë nuk është realizuar procedura e thirrjes së mbledhjes lidhur me këtë vakancë dhe shorti për caktimin e anëtarit relator, të cilat u vendos të realizohen në KED 2020.

○ *Vendet vakante për Inspektor të Lartë të Drejtësisë*

Gjatë vitit 2019, pas realizimit të dy shpalljeve publike për paraqitjen e kandidimeve (në muajin mars dhe në muajin shtator 2019), në përfundim të procedurave të verifikimit, vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve u mundësua dërgimi nga KED pranë Kuvendit të Republikës së Shqipërisë, në muajin dhjetor 2019, të listës përfundimtare të renditjes për vendin vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Kuvendi, nga lista përfundimtare e renditjes së të gjithë kandidatëve të dërguar nga KED, sipas interpretimit të tij mbi Kushtetutën dhe ligjin, emëroi Inspektor i Lartë i Drejtësisë z. Artur Metani, i cili ishte renditur e pari në listën përfundimtare me 5 kandidatë²⁵. Më datën 20.01.2020, Kuvendi me Vendimin Nr. 2/2020 zgjodhi zotin z. Artur Metani, Inspektor të Lartë të Drejtësisë²⁶.

○ Procesi i vlerësimit dhe ecuria e institucioneve ri-vlerësuese

Komisioni i Pavarur i Kualifikimit është organ i ri kushtetues, me mandat 5-vjeçar, i krijuar me ndryshimet e reja të Kushtetutës, si pjesë e paketës për Reformën në Drejtësi, për krijimin e një sistemi gjyqësor të pavarur dhe profesional të çliruar nga korrupsioni. Kuvendi i Shqipërisë me vendimin nr. 82/2017, datë 17.6.2017, miratoi në bllok listën me 12 komisionerë. Veprimtaria e Komisionit bazohet në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë dhe në ligjin nr.84/2016 “Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”. Qëllimi i ligjit është rivlerësimi kalimtar i gjyqtarëve dhe prokurorëve (subjekteve të rivlerësimit) në Republikën e Shqipërisë.

Komisioni vlerëson çështjet e subjekteve të rivlerësimit në 4 trupa gjyqësore me 3 anëtarë secila, bazuar në tre kritere:

- a) Vlerësimi i pasurisë;
- b) Vlerësimi i figurës;
- c) Vlerësimi i aftësive profesionale.

Komisioni i Pavarur i Kualifikimit, nga krijimi i tij dhe deri në fund të muajit dhjetor 2019, ka dhënë në total **221 vendime**, nga të cilat:

- ✓ 94 vendime për konfirmimin në detyrë të 39 gjyqtarëve, 46 prokurorëve dhe 9 ndihmësve ligjorë/kandidatë për magjistratë;
- ✓ 83 vendime për shkarkimin nga detyra të 50 gjyqtarëve dhe 31 prokurorëve dhe 2 ndihmësve ligjorë në Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë/kandidat për magjistrat;
- ✓ 19 vendime për ndërprerjen e procesit për 13 gjyqtarë, 5 prokurorë dhe 1 këshilltar ligjor në Gjykatën Kushtetuese; (neni G i Aneksit të Kushtetutës);
- ✓ 8 vendime për pushimin e procesit për 3 gjyqtarë, 1 prokuror dhe 4 ndihmësve ligjorë të Gjykatës së Lartë (neni 56 i ligjit nr. 84/2016);
- ✓ 16 vendime për përfundimin e procesit për 10 gjyqtarë, 5 prokurorë dhe 1 (Kryeinspektorin) e Inspektoratit të Lartë të Drejtësisë. (neni 95 i Kodi i Procedurave Administrative dhe neni 64 i ligjit nr. 96/2016);
- ✓ 1 vendim për pezullimin nga detyra të një prokurori.

²⁵ http://www.gjykataelarte.gov.al/web/Mbledhja_e_K_E_D_e_dates_23_12_2019_6322_1.php

²⁶ <http://parlament.al/Files/Akte/20200124111759vendim%20nr%20%202%20dt%20%2020%201%202020.pdf>

Konkretisht, për periudhën *janar – dhjetor 2019*, Komisioni i Pavarur i Kualifikimit ka dhënë **129 vendime**, nga të cilat:

- ✓ 52 vendime për konfirmimin në detyrë të 19 gjyqtarëve, 28 prokurorëve dhe 5 ndihmësve ligjorë;
- ✓ 48 vendime për shkarkimin nga detyra të 28 gjyqtarëve, 19 prokurorëve dhe 1 këshilltari ligjor;
- ✓ 12 vendime për ndërprerjen e procesit të rivlerësimit të 9 gjyqtarëve dhe 3 prokurorëve;
- ✓ 16 vendime për përfundimin e procesit të rivlerësimit të kryeinspektorit të ILD-së, 10 gjyqtarëve dhe 5 prokurorëve;
- ✓ 1 vendim për pezullimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit.

Kolegji i Posaçëm i Apelit vijon të ushtrojë funksionin e tij në procesin e rivlerësimit të gjyqtarëve dhe prokurorëve, pas paraqitjes së ankimit nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit. Kolegji i Posaçëm i Apelit është organi i vetëm gjyqësor që shqyrton ankimet e paraqitura nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit.

Në total, deri më **31 dhjetor 2019**, në **Kolegjin e Posaçëm të Apelit** janë regjistruar 102 çështje dhe janë shpallur 46 vendime të Juridiksionit të Rivlerësimit. Nga 46 çështjet të cilat kanë përfunduar, Kolegji i Posaçëm i Apelit ka vendosur:

- i. Lënien në fuqi të Vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit - **në 31 vendime**;
- ii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, lidhur me përmbajtjen në dispozitiv për ndalimin e subjekteve të rivlerësimit të emërohen gjyqtarë apo prokurorë të çdo niveli, anëtar i KLGJ ose KLP, Inspektor i Lartë i Drejtësisë ose Prokuror i Përgjithshëm për një periudhë 15-vjeçare - **në 3 vendime**;
- iii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, duke vendosur shkarkimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit - **në 9 vendime**;
- iv. Prishjen e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit dhe shkarkimin nga detyra – **1 vendim**;
- v. Pushimin e shqyrtimit të çështjes për shkak të tërheqjes së ankimit nga ankuesi – **në 2 vendime**.

Pjesëmarrja e publikut në denoncimin e fakteve është parashikuar në nenin 53 të ligjit nr.84/2016; në këtë kuadër, nga muaji janar 2018 dhe deri më 31.12.2019, janë regjistruar dhe trajtuar 476 denoncime.

Konkretisht, për periudhën *janar – dhjetor 2019*, pranë Kolegjit të Posaçëm të Apelit janë regjistruar 62 çështje dhe janë shpallur 34 vendime të Juridiksionit të Rivlerësimit. Nga 34 çështjet të cilat kanë përfunduar, Kolegji i Posaçëm i Apelit ka vendosur:

- i. Lënien në fuqi të Vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit - **në 23 vendime**;
- ii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, lidhur me përmbajtjen në dispozitiv për ndalimin e subjekteve të rivlerësimit të emërohen gjyqtarë apo prokurorë të çdo niveli, anëtar i KLGJ ose KLP, Inspektor i Lartë i Drejtësisë ose Prokuror i Përgjithshëm për një periudhë 15-vjeçare - **në 1 vendim**;
- iii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, duke vendosur shkarkimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit - **në 8 vendime**;

- iv. Prishjen e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit dhe shkarkimin nga detyra - **në 1 vendim;**
- v. Pushimin e shqyrtimit të çështjes për shkak të tërheqjes së ankimit nga ankuesi - **në 1 vendim.**

Përsa i përket pjesëmarrjes së publikut në denoncimin e fakteve, për periudhën janar-dhjetor 2019, në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit janë regjistruar dhe trajtuar 340 denoncime.

Komisionerët Publikë si përfaqësues i interesit publik gjatë procesit të Reformës në Drejtësi, ushtron këto kompetenca:

- a. Ankimon në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit pranë Gjykatës Kushtetuese vendimet e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, 15 ditë pas njoftimit (neni 63 i ligjit nr. 84/2016).
- b. Përgatit raportin me shkrim me arsyet e refuzimit për moszbatimin e rekomandimeve të Operacionit Ndërkombëtar të Monitorimit (ONM) për të paraqitur ankim në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit (aneksi kushtetues, neni B “Operacioni Ndërkombëtar i Monitorimit).
- c. Miraton rregulla për veprimtarinë e institucionit (neni 69/3 i ligjit nr. 84/2016).

Komisionerët Publikë, në total për periudhën shkurt 2018 - dhjetor 2019, është njoftuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit (KPK) për **204 vendime**. 29 prej tyre janë ankimuar dhe për 172 vendime është vendosur mosankim. Në proces shqyrtimi ishin 3 vendime të KPK-së.

Në regjistrin e denoncimeve të publikut, për periudhën shkurt 2018 - dhjetor 2019, janë regjistruar **432 denoncime**.

Konkretisht, **Komisionerët Publikë**, për periudhën *janar - dhjetor 2019*, është njoftuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit (KPK) për **127 vendime**. 13 prej tyre janë ankimuar dhe për 115 vendime është vendosur mosankim²⁷. Në proces shqyrtimi ishin 3 vendime të KPK-së.

Në regjistrin e denoncimeve të publikut, për periudhën janar - dhjetor 2019, janë regjistruar **361 denoncime**.

Aktet nënligjore dhe normative të miratuara nga Mbledhja e Komisionerëve Publikë

- Rregullorja “Për veprimtarinë e Institucionit të Komisionerëve Publikë”.
- Rregullore e brendshme administrative e Institucionit të Komisionerëve Publikë.
- Rregullore për parandalimin e konfliktit të interesave, si dhe deklarimin e pasurive në ushtrimin e funksioneve publike në Institucionin e Komisionerëve Publikë, ndryshuar me vendimin e Mbledhjes së Komisionerëve Publikë nr. 7, datë 16.12.2019.
- Rregullore “Për mbrojtjen, përpunimin, ruajtjen dhe sigurinë e të dhënave personale në Institucionin e Komisionerëve Publikë”, ndryshuar me vendimin e Mbledhjes së Komisionerëve Publikë nr. 2, datë 15.2.2019.
- Rregullore për median.

Ministria e Drejtësisë ka lehtësuar procesin e rivlerësimit në tre drejtime kryesore:

- Duke siguruar infrastrukturën e nevojshme për organet e rivlerësimit;

²⁷ Në rubrikën mosankim janë përfshirë 4 vendimet e KPK-së, të njoftuara në fund dhjetori 2018, për të cilat vendimarrja është realizuar në Janar 2019.

- Duke siguruar mjetet financiare për organet e rivlerësimit;
- Duke bashkëpunuar me organet e vetingut mbi kërkesat për informacion të paraqitura në kuadër të procesit të rivlerësimit profesional të subjekteve të rivlerësimit që po kryhen nga këto organe.

Përsa më sipër, për periudhën janar – dhjetor 2019, në Ministrinë e Drejtësisë janë administruar shkresat e ardhura nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit, Komisioni i Jashtëm i Vlerësimit, si dhe nga Kolegji i Posaçëm i Apelit, ku kanë kërkuar informacion nga Regjistri Elektronik i Noterëve (RNSH) për veprimet noteriale të kryera pranë zyrave noteriale të Republikës së Shqipërisë, nga subjektet e rivlerësimit dhe konkretisht:

- Komisioni i Pavarur i Kualifikimit ka dërguar gjithsej **142** kërkesa;
- Komisioni i Jashtëm i Vlerësimit ka dërguar gjithsej **75** kërkesa;
- Kolegji i Posaçëm i Apelit ka dërguar **1** kërkesë.

Pas kërkimeve në RNSH, për secilën kërkesë, Ministria e Drejtësisë ka vënë në dispozicion listën e noterëve ku subjekti ka kryer veprime noteriale, në bazë të ligjit nr. 110/2018 “Për noterinë”.

Përsa i përket procesit të rivlerësimit të gjyqtarëve, për vitin 2019, Ministria e Drejtësisë ka trajtuar gjithsej 15 kërkesa, të cilat janë dërguar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit.

II. METODOLOGJIA E MONITORIMIT

Në zbatim të Urdhrit të Kryeministrit Nr. 166, dt. 5.10.2017 “Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Ministrisë së Drejtësisë”, në Ministrinë e Drejtësisë është ngritur Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, pranë Drejtorisë së Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë, e cila është struktura përgjegjëse për procesin monitorues dhe për hartimin e Raporteve të Monitorimit të Strategjive.

Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave kryen koordinimin me të gjitha institucionet përgjegjëse, si dhe më pas vijon me hartimin e raportit të monitorimit. Ky raport mbulon periudhën nga *1 janar 2019 deri në 31 dhjetor 2019* dhe është hartuar mbi bazën e kontributit të dhënë nga të gjitha institucionet e përfshira në Planin e Veprimit të SND-së. Qëllimi është që të kemi informacion mbi arritjet e progresit dhe sfidat drejt përmbushjes së objektivave të strategjisë.

Çdo institucion ka raportuar mbi nivelin e zbatimit të çdo objektivit dhe aktivitetit, buxhetin e alokuar, problemet e hasura dhe vlerësimin e progresit të strategjisë në tërësi. Me qëllim monitorimin e zbatimit të angazhimeve të ndërmarra, përsa i përket realizimit të masave, procesi i monitorimit është kryer në nivel objektiv. Verifikimi i të dhënave të raportuara është kryer pjesërisht online, për ato masa të cilat pikat e kontaktit kishin kryer raportimin, për të siguruar saktësinë e tyre. Trajtimi statistikor është kryer nëpërmjet kodifikimit të përgjigjeve bazuar në raportimet e mbledhura.

Pas hartimit të draft raportit, Ministria e Drejtësisë në mbështetje të procesit të monitorimit dërgon dokumentin për konsultim pranë institucioneve raportuese, shoqërisë civile, si dhe publikon draftin

në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë, ku caktohet dhe një adresë elektronike për marrjen e komenteve. Në përfundim të procesit konsultues, Ministria e Drejtësisë kryen reflektimin e komenteve/sugjerimeve relevante mbi draft-raportin e monitorimit para se të miratohet nga Mekanizmi Institucional i Monitorimit/Komiteti Drejtues Sektorial për Reformën në Drejtësi.

Në zbatim të VKM nr. 773, datë 2.11.2016, mbi miratimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe Planin e saj të Veprimit, Ministria e Drejtësisë ka menaxhuar mekanizmin institucional për monitorimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë. Mekanizmi institucional për monitorimin e kësaj strategjie realizohet nëpërmjet një strukture të veçantë, në përbërjen e të cilit janë:

- Zëvendësministri i Drejtësisë;
- 5 përfaqësues nga Ministria e Drejtësisë;
- 1 përfaqësues nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë;
- 1 përfaqësues nga Këshilli i Ministrave që mbulon çështjet e koordinimit të dokumenteve strategjike;
- 1 përfaqësues nga Këshilli i Lartë Gjyqësor;
- 1 përfaqësues nga Këshilli i Lartë i Prokurorisë;
- 1 përfaqësues nga Inspektorati i Lartë;
- 1 përfaqësues nga Gjykata Kushtetuese;
- 1 përfaqësues nga Zyra e Prokurorit të Përgjithshëm;
- 1 përfaqësues nga Shkolla e Magjistraturës;
- 1 përfaqësues nga Avokati i Popullit;
- 1 përfaqësues nga Dhoma Kombëtare e Avokatisë;
- 1 përfaqësues nga Dhoma Kombëtare e Noterëve;
- 1 përfaqësues nga Dhoma Kombëtare e Shërbimit të Përmbarimit Gjyqësor Privat;
- 1 përfaqësues nga Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve.

Gjatë muajit shkurt 2018, të gjitha institucionet e mësipërme kanë përcaktuar përfaqësuesit e tyre në mekanizmin e monitorimit. Ky mekanizëm vlerëson dhe miraton Raportet periodike të Monitorimit, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Për më tepër, në zbatim të Urdhrit të Kryeministrit Nr. 157, datë 22.10.2018 *“Për marrjen e masave për zbatimin e qasjes së gjerë sektoriale/ndërsektoriale, si dhe ngritjen dhe funksionimin e Mekanizmit sektorial/ndërsektorial të integruar”*, janë krijuar 5 Komitete Drejtuese Sektoriale (KDS). Konkretisht, për Ministrinë e Drejtësisë është parashikuar ngritja e Komitetit Drejtues Sektorial (KDS) për Reformën në Drejtësi.

Komiteti Drejtues Sektorial për Reformën në Drejtësi, drejtohet nga Ministri i Drejtësisë dhe ka anëtarë:

- Ministrin e Drejtësisë;
- Ministrin e Brendshëm;
- Ministrin për Evropën dhe Punët e Jashtme;
- Ministrin e Financave dhe Ekonomisë;
- Sekretarin e Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave;
- Kabinetin e Kryeministrit (ZOS, Këshilltarë);
- Departamentin e Zhvillimit dhe Mirëqeverisjes, në Kryeministri;

- Departamentin e Burimeve, Transparencës dhe Miradministrimit, në Kryeministri.

Të ftuar: Përfaqësues nga Kuvendi, KLP, KLGJ, KED, PP, SHM, ILDKPKI, Avokati Popullit, Dhomat Kombëtare (të Avokatisë, Noterëve, Ndërmjetësve, Përmbauesve), Donatori/Pika fokale për fushën etj., si dhe të tjerë, sipas vendimmarrjes nga drejtuesi i KDS-së.

KDS do të sigurojë një strukturë të menaxhimit të nivelit të lartë, lidhur me:

- vendimmarrjen politike dhe menaxheriale të nivelit të lartë në planifikimin dhe monitorimin e reformave sektoriale, politikave dhe kuadrit strategjik;
- koordinimin e planifikimit, programimit dhe monitorimit për sektorët e përfshirë, nëpërmjet organizimit të dialogut të rregullt me partnerët për zhvillim;
- ofrimin e mbështetjes në kuadrin e procesit të anëtarësimit në Bashkimin Evropian;
- dialogun qeveritar mbi politikat me partnerët për zhvillim, qeverisjen vendore, shoqërinë civile dhe sektorin privat, zbatimin e masave brenda fushës dhe sektorëve përkatës dhe promovimin dhe mbështetjen e iniciativave të koordinuara.

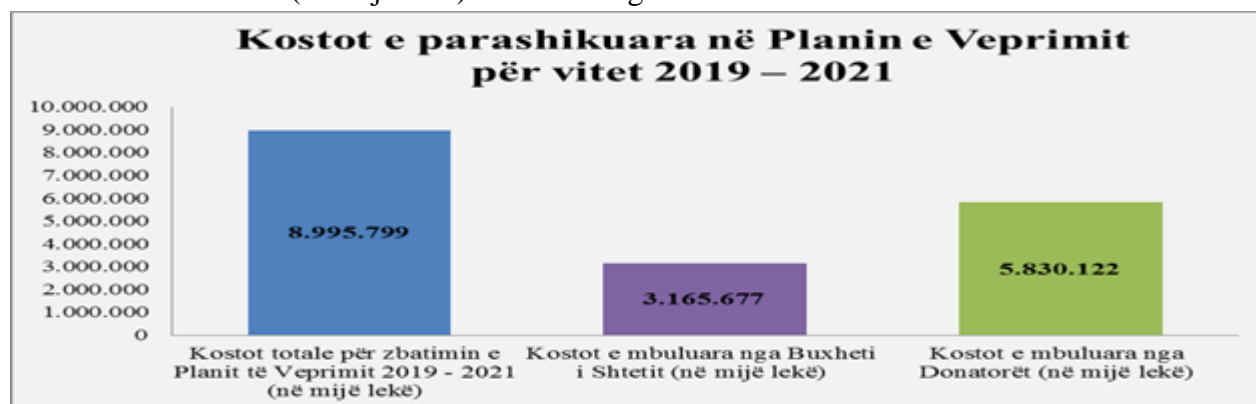
Në kontekstin e integritimit evropian, këto struktura do të luajnë rolin e Komitetit Sektorial Monitorues për projektet IPA, duke siguruar raportimin e monitorimit të fondeve IPA, sipas sektorëve.

III. DISBURSIMI FINANCIAR

Kostoja e përgjithshme për zbatimin e Planit të Veprimit për vitet 2017 - 2021 për Reformën e Sektorit të Drejtësisë ishte vlerësuar në 98,385,653 Euro. Në kuadër të thellimit të angazhimit të zbatimit të Reformës në Drejtësi dhe reflektimin e saj në zbatimin e Planit të Veprimit, Ministria e Drejtësisë ka rishikuar Planin e Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, për periudhën 2019 - 2021. Në vijim, Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 409, datë 19.06.2019 miratoi Planin e Veprimit 2019-2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Përsa i përket kostove të parashikuara në Planin e Veprimit për vitet 2019 – 2021, rezulton se:

- 3.165.677 (në mijë lekë) mbulohen nga buxheti i shtetit;
- 5.830.122 (në mijë lekë) mbulohen nga donatorët²⁸.



Në kuadër të monitorimit të zbatimit të masave të Planit të Veprimit 2019 - 2021, institucioneve përgjegjëse u është kërkuar të raportojnë mbi shpenzimet në bazë të aktivitetit të kryer. *Nga analiza*

²⁸ Buxhetimi i masave të profesioneve të lira ligjore do të mbulohet nga të ardhurat e vetë Dhomave, si ente private me vetëfinancim.

për masat e raportuara rezulton se për periudhën janar – dhjetor 2019 janë shpenzuar në total nga buxheti i shtetit rreth 384,795 (mijë) lekë dhe nga donatorët 6,218 (mijë) lekë.

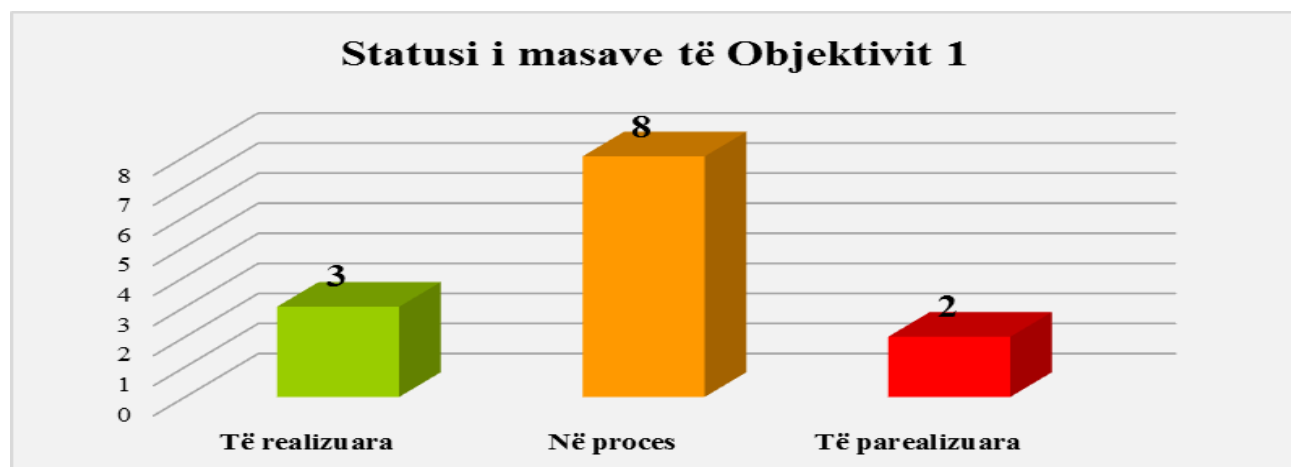
IV. PROGRESI I ZBATIMIT SIPAS OBJEKTIVAVE

Ky kapitull përshkruan progresin e arritur në kuadër të përmbushjes së secilit objektiv të Strategjisë dhe pasqyron grafikisht statusin e zbatimit të Strategjisë për periudhën janar – dhjetor 2019²⁹.

Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektshmerisë dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 1

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 1	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 1
Të realizuara	3	23%
Në proces	8	62%
Të porealizuara	2	15%
Totali	13	100%



Rezulton se nga 13 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 1 janë realizuar 3 prej tyre, 8 janë ende në proces zbatimi dhe 2 masa të porealizuara nga institucionet

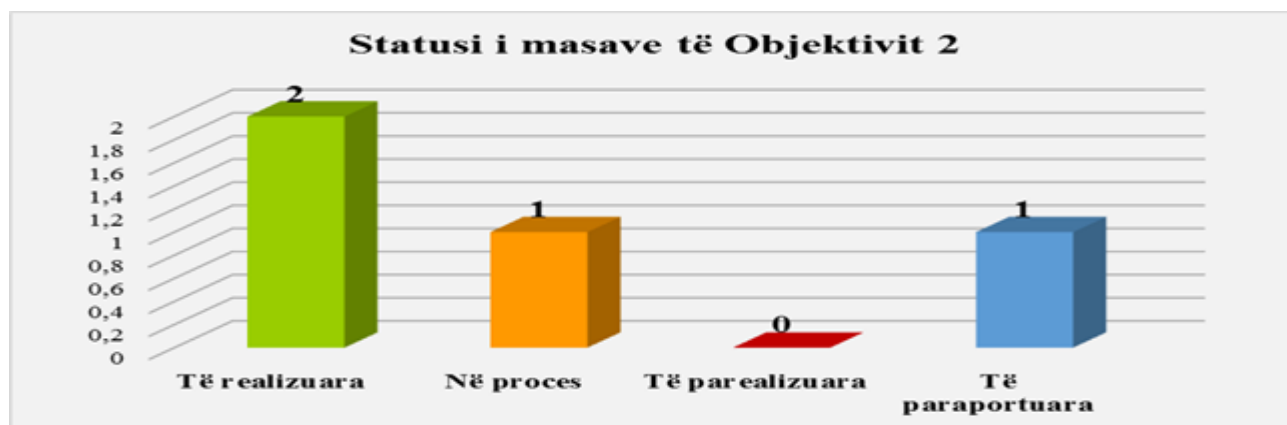
²⁹ Plani i Veprimit dhe progresi për secilin objektiv është pasqyruar në aneksin 2 të Raportit të Monitorimit.

përgjegjëse (KLGJ dhe KLP). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektiv është në nivelin 23% për masat të cilat janë të realizuara, 62% masat në proces, si dhe 15% masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse.

Objekivi 2: Konsolidimi i edukimit dhe trajnimit ligjor, si dhe specializimi i magjistratëve dhe personelit të gjykatave.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 2

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 2	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 2
Të realizuara	2	50%
Në proces	1	25%
Të porealizuara	0	0%
Të paraportuara	1	25%
Totali	4	100%

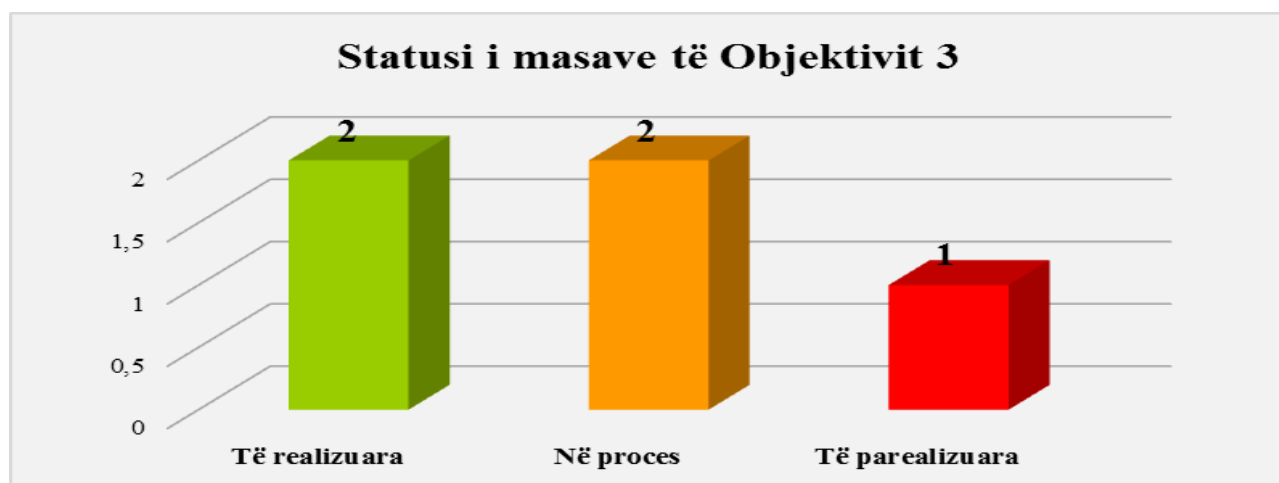


Rezultoni se nga 4 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 2 janë realizuar 2 prej tyre, 1 është ende në proces zbatimi, si dhe 1 masë është e paraportuar nga institucioni përgjegjës (GJK). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 50% për masën e realizuar, 25% masat në proces, si dhe 25% masa e paraportuar nga institucioni përgjegjës.

Objektivi 3: Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe aksesueshmërinë e tij në përputhje me standardet evropiane.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 3

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 3	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 3
Të realizuara	2	40%
Në proces	2	40%
Të porealizuara	1	20%
Totali	5	100%

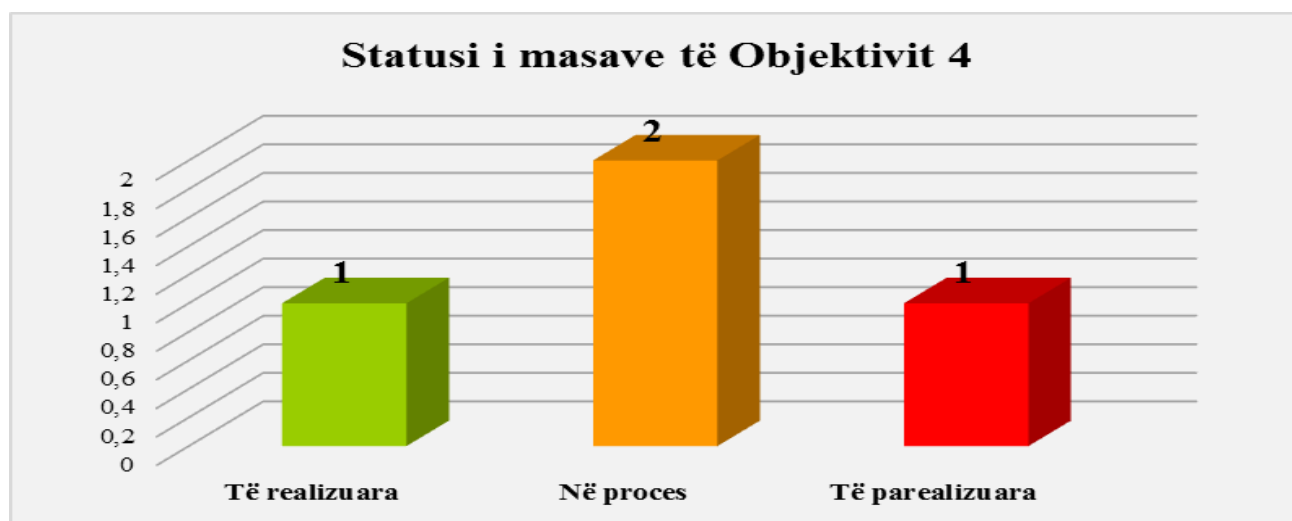


Rezultoni se nga 5 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 3 janë realizuar 2 prej tyre, 2 janë ende në proces zbatimi dhe 1 masë të porealizuara nga institucioni përgjegjës (KLGJ). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektiv është në nivelin 40% për masën e realizuar, 40% masat në proces, si dhe 20% masa e cila do të zbatohet në vijim nga institucioni përgjegjës.

Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave anti-korrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 4

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 4	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 4
Të realizuara	1	25%
Në proces	2	50%
Të porealizuara	1	25%
Totali	4	100%

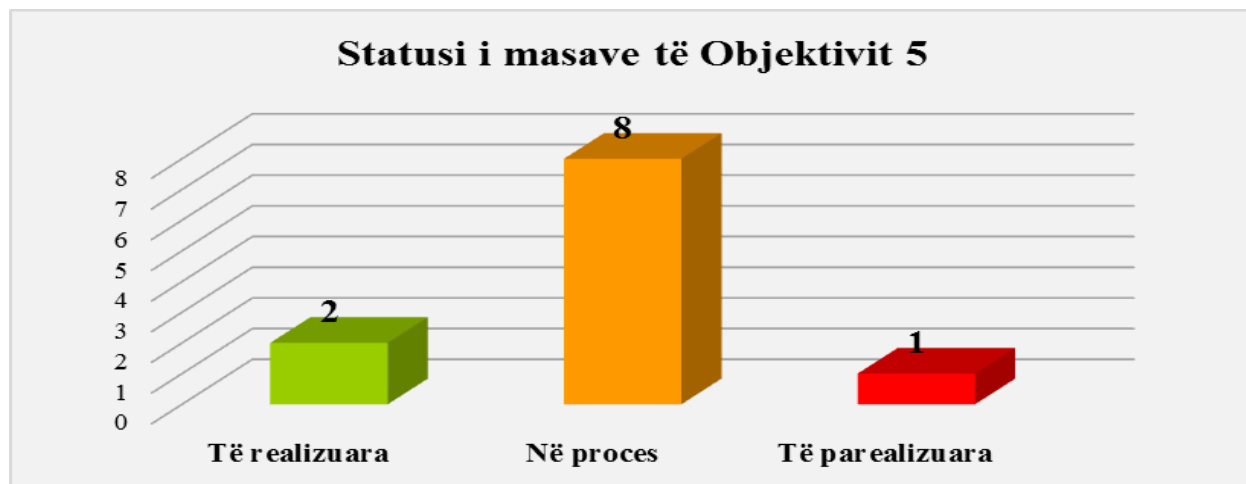


Rezulton se nga 4 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 4 është realizuar 1 prej tyre, 2 janë ende në proces zbatimi dhe 1 masë e porealizuar nga institucioni përgjegjës (KLGJ). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 25% për masën e cila është e realizuar, 50% e masave në proces dhe 25% masa e cila do të zbatohet në vijim nga institucioni përgjegjës.

Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit duke ofruar sisteme elektronike, procedura dhe facilitete moderne për zhvillimin e një bashkëpunimi të fortë ndërkombëtar.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 5

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 5	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 5
Të realizuara	2	18%
Në proces	8	73%
Të porealizuara	1	9%
Totali	11	100%

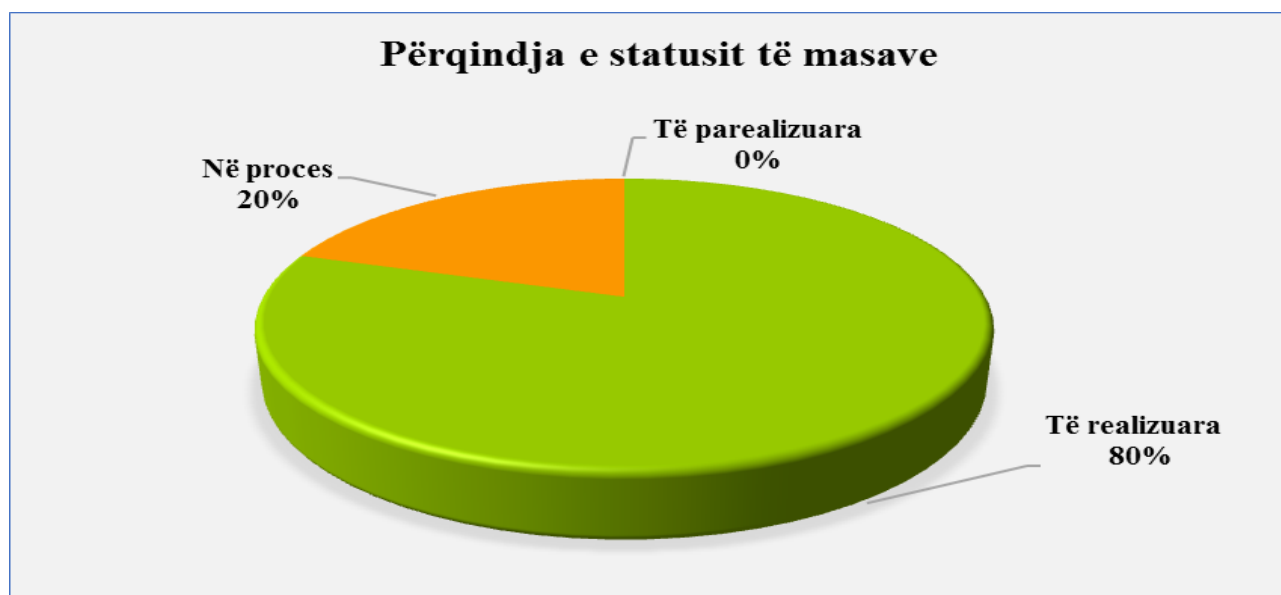
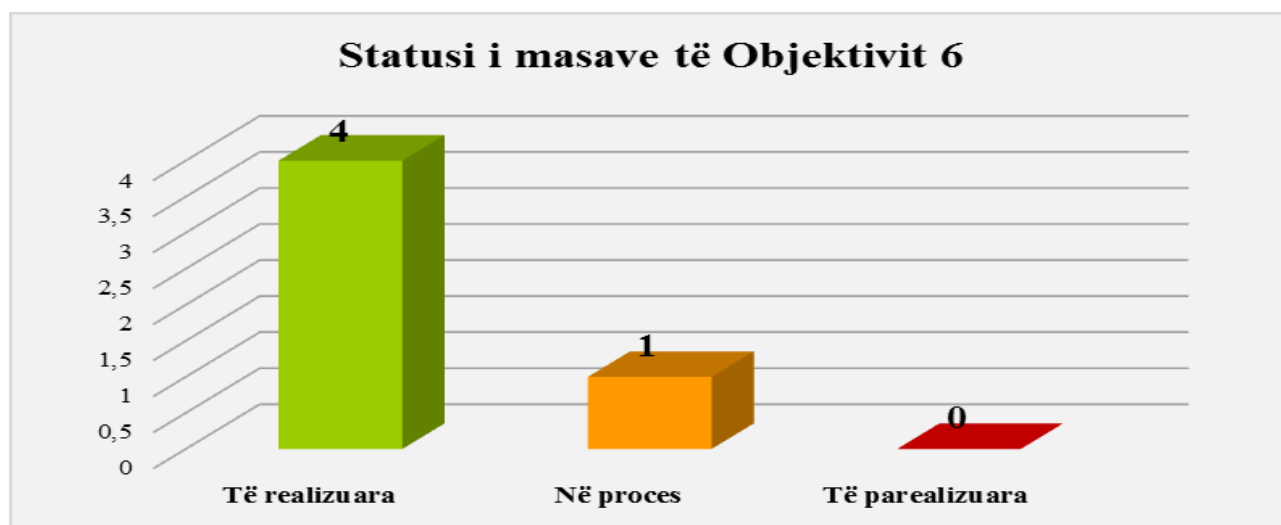


Rezulton se nga 11 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 5 janë realizuar 2 prej tyre, 8 janë ende në proces zbatimi dhe 1 masë të porealizuar nga institucioni përgjegjës (ASHSGJ). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 18% për masat të cilat janë të realizuara, 73% masat në proces dhe 9% masa e cila do të zbatohet në vijim nga institucioni përgjegjës.

Objektivi 6: Rritja e mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 6

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 6	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 6
Të realizuara	4	80%
Në proces	1	20%
Të parealizuara	0	0%
Totali	5	100%

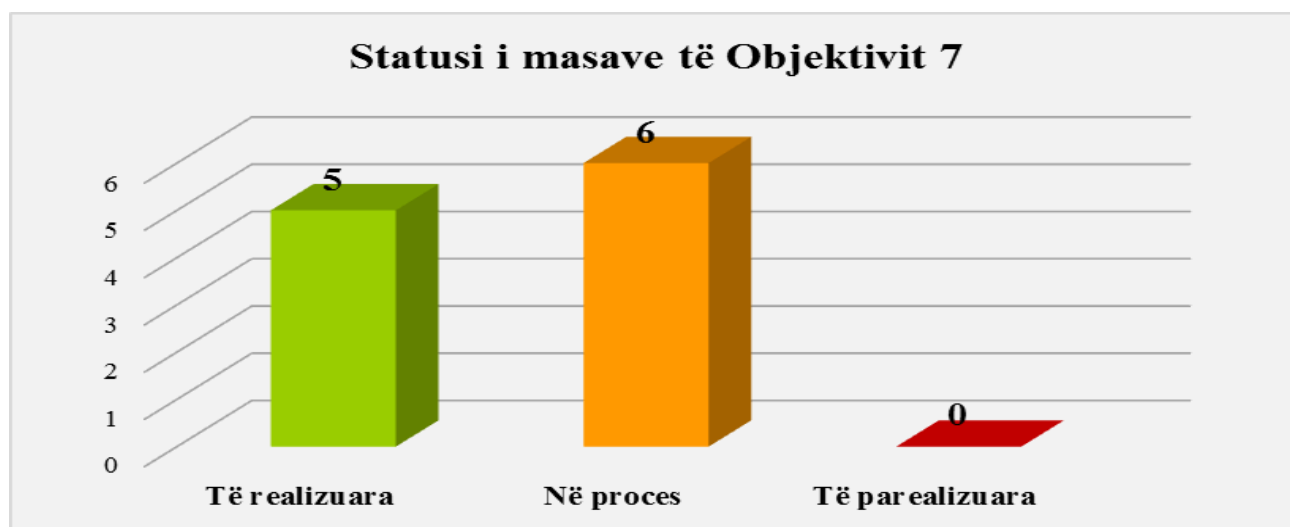


Rezulton se nga 5 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 6 janë realizuar 4 prej tyre dhe 1 është ende në proces zbatimi. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektiv është në nivelin 80% për masat të cilat janë të realizuara dhe 20% masa në proces.

Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë krejtësisht të reja apo thelbësisht të ndryshuara.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 7

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 7	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 7
Të realizuara	5	45%
Në proces	6	55%
Të porealizuara	0	0%
Totali	11	100%

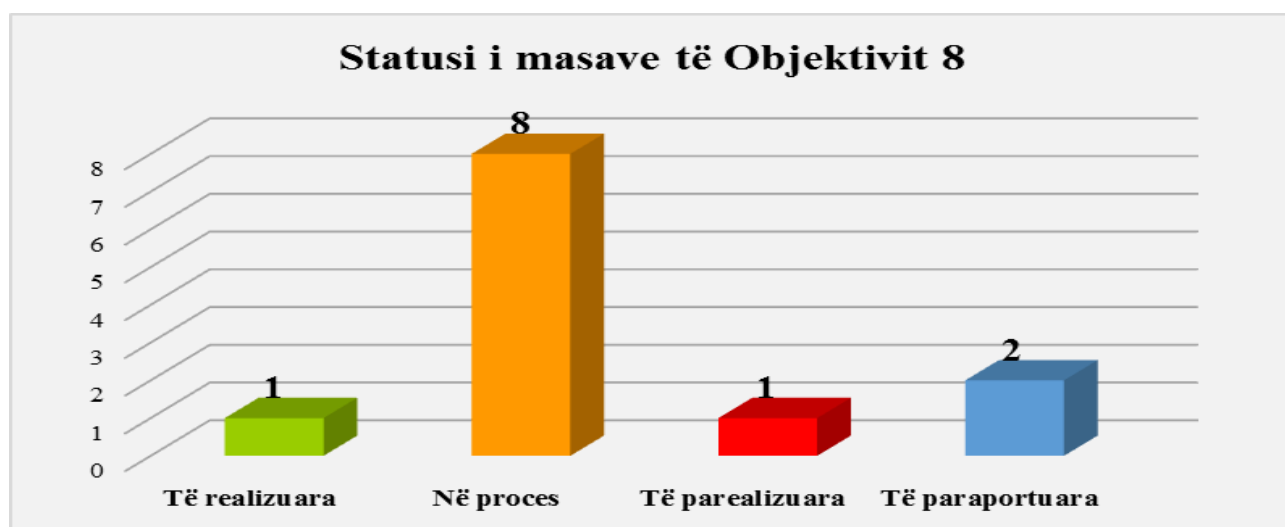


Rezulton se nga 11 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 7 janë realizuar 5 prej tyre dhe 6 janë ende në proces zbatimi. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 45% për masat të cilat janë të realizuara dhe 55% për masat në proces.

Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i kuadrit ligjor për arbitrazhin.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 8

Janar – Dhjetor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 8	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 8
Të realizuara	1	8%
Në proces	8	67%
Të porealizuara	1	8%
Të paraportuara	2	17%
Totali	12	100%



Rezulton se nga 12 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 8 është realizuar 1 prej tyre, 8 janë ende në proces zbatimi, 1 masë është e porealizuar, si dhe 2 masa janë të paraportuara nga institucionet përgjegjëse (DHKPGJP dhe DHKNd – raportim i pjesshëm). Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektiv është në nivelin 8% për masat të cilat janë të realizuara, 67% masat në proces, 8% masa e cila do të zbatohet në vijim nga institucioni përgjegjës, si dhe 17% masat e paraportuara nga institucionet përgjegjëse.

V. ARRITJET KRYESORE GJATË PERIUDHËS JANAR – DHJETOR 2019.

Arritjet kryesore më të rëndësishme për vitin 2019, në zbatim të Planit të Veprimit 2019 – 2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë janë si më poshtë vijon:

- Një hap vendimtar në zbatimin e reformës në drejtësi shënoi ngritja e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe ngritja e Këshillit të Lartë të Prokurorisë, gjatë muajit dhjetor 2018, të cilat janë dy shtyllat për një sistem gjyqësor të pavarur dhe cilësor. Për më tepër, gjatë periudhës së raportimit, KLGJ dhe KLP kanë marrë një sërë iniciativash dhe në këtë kuadër janë miratuar rregullore të ndryshme sipas fushës së përgjegjësisë së secilit institucion.
- Një tjetër moment i rëndësishëm për zbatimin e Reformës në Drejtësi është ngritja e Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar dhe të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Në muajin dhjetor 2019, Këshilli i Lartë Gjyqësor vendosi fillimin e funksionimit të Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar.
- Më datë 19 dhjetor 2019 u zhvillua ceremonia solemne e betimit para Presidentit të Republikës, të tetë anëtarëve të *Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar (SPAK)*, e cila është një strukturë që synon të luftojë korrupsionin në nivele të larta dhe krimin e organizuar në vend.
- Në muajin dhjetor 2019, KLP kreu renditjen e tri kandidatëve për drejtues të SPAK, ku z. Arben Kraja u emërua drejtues (me vendimin nr. 281, datë 19.12.2019).
- Në muajin dhjetor 2019, Kuvendi me Vendimin Nr. 138/2019 zgjodhi z. Olsian Çela, Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë (nga lista e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të renditur sipas pikëve nga KLP).
- Në mbështetje të institucioneve të reja që janë ngritur në kuadër të reformës në drejtësi, më datë 22 korrik 2019, është inaguruar godina “Poli i Drejtësisë”, e cila grupon dhe akomodon institucionet e drejtësisë si: Këshillin e Lartë të Prokurorisë, Këshillin e Lartë Gjyqësor dhe Shkollën e Magjistraturës, në një zonë të vetme.
- KLGJ ka punuar intensivisht si për plotësimin e bazës nënligjore, sipas përcaktimeve të ligjeve 96/2016 dhe 98/2016 por edhe të Planit Strategjik të KLGJ-së 2019-2020, ashtu edhe për zbatimin e tyre në praktikë
- Përsa i përket rritjes së transparencës së KLGJ, deri më datë 30 Dhjetor 2019, janë miratuar dhe publikuar 325 vendime që janë të aksesueshme në faqen zyrtare të KLGJ ëëë.klgj.al/vendime.
- Gjatë vitit 2019, KLGJ ka intensifikuar përpjekjet për hartimin dhe miratimin e akteve nënligjore të nevojshme për plotësimin e trupës gjyqësore të Gjykatës së Lartë dhe rivënien në funksion të saj. Këto akte i hapën rrugë fillimit të procesit të përzgjedhjes për emërimin e kandidatëve për Gjykatën e Lartë, nga radhët e juristëve të spikatur, i cili përfundoi me dekretimin për emërim nga Presidenti i Republikës i 3 prej kandidatëve të kualifikuar,

vlerësuar, pikëzuar dhe renditur nga KLGJ-ja (në përputhje me legjislacionin në fuqi) në fillim të vitit 2020.

- KLGJ më datë 18 dhjetor 2019, deklaroi fillimin e funksionimit të Gjykatave të Posaçme për Korrupsion dhe Krimin e Organizuar e cila u shoqërua me caktimin në mënyrë të përhershme të 5 gjyqtarëve dhe në mënyrë të përkohshëm të 13 gjyqtarëve³⁰, të cilët vinin nga Gjykatat e Krimeve të Rënda.
- KLGJ-brenda 1 viti ka verifikuar 76 kandidatë. Verifikimi i pasurisë dhe figurës është kryer për 28 kandidatët që aplikuan për formim fillestar në ShM për vitin 2019, 25 kandidatët magjistratë që përfunduan studimet në këtë shkollë gjatë vitit 2018-2019 si dhe 23 kandidatët që aplikuan për anëtarë në Gjykatën e Lartë nga radhët e juristëve të spikatur.
- KLGJ ka emëruar dhe caktuar në detyrë 10 magjistratë të diplomuar në vitin 2018 dhe 15 magjistratë të diplomuar në vitin 2019. Në total janë futur në sistem, emëruar dhe caktuar, 25 gjyqtarë të rinj.
- Në mbështetje të procesit të rivlerësimit kalimtar, KLGJ ka organizuar 104 shorte për përzgjedhjen e dosjeve për 104 subjekte të rivlerësimit kalimtar dhe janë depozituar pranë KPK-së dhe ONM-së gjithsej 99 raporte të hollësishme dhe të arsyetuara, të shoqëruara me 495 dosje gjyqësore për 99 subjekte rivlerësi.
 - Deri më 31 Dhjetor 2019 janë dorëzuar pranë KPK dhe ONM 210 raporte vlerësi.
- KLP është organi i ngarkuar për vlerësimin e punës të prokurorëve duke përfshirë edhe ndihmën në rivlerësimin kalimtar. Me Vendimin nr. 6, datë 26.12.2018 është krijuar “Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale”.
 - Me Vendimin nr. 32, datë 22.02.2019, KLP vendosi të komandojë 6 magjistratë, prokurorë, për hartimin e draft-raporteve të vlerësimit profesional në kuadër të rivlerësimit.
 - Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka miratuar dhe dorëzuar pranë KPK-së për vitin 2019, 44 raporte për vlerësimin e aftësive profesionale të prokurorëve.
 - Për vitin 2019, Këshilli i Lartë i Prokurorisë në bashkëpunim me Komisionin e Pavarur të Kualifikimit, kanë organizuar 79 shorte për përzgjedhjen e akteve që i përkasin 5 dosjeve të cilat kanë shërbyer për të përgatitur raportin e vlerësimit të aftësive profesionale të prokurorëve.
 - Për vitin 2019 janë përgatitur dhe janë miratuar raportet e të gjithë kandidatëve të cilat kanë shprehur interes për të qenë pjesë e Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar, gjithsej 18 kandidatë.
 - Është përfunduar dhe dorëzuar gjatë kësaj periudhe vlerësimi profesional i një kandidati për Prokuror të Përgjithshëm Z.Olsian Çela.
 - KLP, gjatë vitit 2019, ka miratuar 20 raporte për verifikimin e pasurisë dhe figurës të kandidatëve të pranuar në formimin fillestar në Shkollën e Magjistraturës.

³⁰ Të dhënat reflektojnë situatën faktike të numrit të gjyqtarëve në momentin e krijimit të gjykatave në dhjetor 2019.

- Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka filluar punën zyrtarisht në datë 15.01.2019 dhe gjatë 2019 ka realizuar një punë voluminoze, delikate dhe produktive, duke arritur në këto përfundime:
 - Ka miratuara rregulloren e brendshme dhe aktet normative të cilat rregullojnë mbarëvajtjen dhe funksionimin e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi, si më poshtë:
 - a. Vendimi nr. 1, datë 08.02.2019 “Rregullore e Brendshme “Për Funksionimin e KED”;
 - b. Vendimi Nr. 2, datë 15.02.2019 “Për Procedurën e Shortit të Caktimit të Relatorëve për Pozicionet Vakante në çdo Institucion”;
 - c. Vendimi Nr. 4, datë 11.03.2019 “Për Procedurën e Verifikimit të Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”;
 - d. Vendimi Nr. 5, datë 02.04.2019 “Për Kriteret dhe Procedurën e Vlerësimit, Pikëzimit dhe Renditjes së Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”;
 - e. Vendimi nr. 51, datë 21.06.2019 “Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese”;
 - f. Vendimi nr. 52, datë 21.06.2019 “Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Inspektor i Lartë i Drejtësisë”.
 - Ka përmbyllur procedurat e verifikimit, vlerësimit dhe pikëzimit për 4 pozicione vakante të Gjykatës Kushtetuese (2 vende për Presidentin dhe 2 vende për Kuvendin) dhe nga të cilat u përzgjedhën anëtarët përkatës të Gjykatës Kushtetuese.
 - Ka përmbyllur procedurat e verifikimit, vlerësimit dhe pikëzimit për pozicionin vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, i cili u përzgjedhë nga Kuvendi i Republikës së Shqipërisë.
 - Po vijon procedurat përkatëse të verifikimit edhe për vakancat e tjera për pozicionet vakante të Gjykatës Kushtetuese.
 - Në datë 30.12.2019 është zhvilluar dhe mbledhja e fundit e KED për vitin 2019, ku është miratuar dhe raporti përfundimtar mbi ecurinë dhe arritjet e këtij organi përgjatë vitit 2019.
- Referuar ligjit 96/2016, kanë ndryshuar pagat e magjistratëve për vitin 2019. Zbatimi i sistemit të ri të pagave dhe përfitimeve të tjera për magjistratët kanë hyrë në fuqi në datën 1 janar 2019, sipas parashikimeve të ligjit “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”.
- Këshilli pedagogjik i Shkollës së Magjistraturës, në bashkëpunim me Misionin EURALIUS V, është angazhuar në përmirësimin e programit të provimit të pranimit të kandidatëve për magjistratë dhe kandidatëve për këshilltarë e ndihmës ligjorë. Ndryshimet konsistuan në anën strukturore të pyetjeve të testimit dhe përditësimin e programit të provimit të pranimit me ligjet e ndryshuara.
 - Në bashkëpunim me Projektin Drejtësi për të Gjithë të USAID është krijuar kurrikula për formimin profesional fillestar të kancelarëve, të trajnuar sipas standardeve ndërkombëtare të menaxhimit. Kurrikula përshin 14 module të cilat ofrojnë udhëzime gjithëpërfshirëse në fushat e përgjegjësisë funksionale që lidhen me administrimin e gjykatave, si dhe aftësi teknike, ndërpersonale dhe konceptuale të

- nevojshme për të udhëhequr reformën në gjyqësor. Mbulimi financiar i të gjithë projektit është bërë nga EËMI, Justice For All.
- Komentari elektronik është një platformë e krijuar dhe zhvilluar nga Misioni EURALIUS ku tashmë janë komentuar 247 dispozita të ligjeve të reformës në drejtësi nga juristë të shquar të fushave përkatëse, me mbështetjen financiare të IRZ. Platforma mbahet fizikisht në serverin e SHM dhe është e aksesueshme pa pagesë. Komentari elektronik synon të shoqërojë zbatimin e plotë të reformës në drejtësi, duke futur në vend në të njëjtën kohë një kulturë të re akademike të ngjashme me atë të vendeve evropiane që ka të bëjë me një analizë të thellë dhe të plotë të dispozitave ligjore.
 - Shkolla e Magjistraturës ka botuar 3 numra të Revistës “Jeta juridike”, konkretisht nr. 3 të vitit 2018, nr. 1 të vitit 2019 dhe nr.2 të vitit 2019, me nga 300 kopje për secilin numër. Nën kujdesin e Shkollës janë botuar dy tituj shkencorë, njëri në fushën e të drejtës procedurale penale dhe tjetri në të drejtën civile.
 - Për më tepër, është investuar në pasurimin e bibliotekës së Shkollës së Magjistraturës. Konkretisht, fondi i Bibliotekës së Shkollës së Magjistraturës, për vitin 2019, është rritur me 89 njësi bibliotekare, nga të cilat 54 njësi janë monografi në fushën e jurisprudencës, 15 tema të kandidatëve për magjistratë të vitit të dytë dhe 10 seriale.
- Është ndërtuar sistemi i integruar për publikimin e ligjeve të konsoliduara dhe akteve nënligjore të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave (Arkiva Elektronike e QBZ), e cila ka përfunduar në datë 29.03.2019. Projekti ka arritur objektivin e përgjithshëm: krijimin e Sistemit të Arkivës Elektronike të Akteve, që shërben për regjistrimin, editimin, publikimin, përditësimin, ruajtjen, administrimin dhe aksesimin e të gjithë akteve të botueshme në përputhje të plotë me legjislacionin shqiptar, politikat kombëtare dhe praktikave më të mira në botë në këtë drejtim.
- Në zbatim të ligjit 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti” janë hartuar dhe miratuar aktet e Këshillit të Ministrave:
- Vendimi nr.110 datë 06.03.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe të rregullave të përzgjedhjes së organizatave jofitimprurëse, të autorizuara për ofrimin e ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, që përfitojnë financime nga buxheti i shtetit dhe mënyra e financimit të tyre”;
 - Vendimi nr. 55, datë 6.2.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe dokumentacionit për autorizimin e organizatave jofitimprurëse, që ofrojnë ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti”;
 - Udhëzimi nr. 1, datë 6.3.2019 “Për disa ndryshime dhe shtesa në udhëzimin nr. 4, datë 12.12.2012, të Këshillit të Ministrave, “Për caktimin e masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe dëshmitarëve gjatë procesit gjyqësor”.
- Ministri i Drejtësisë ka miratuar aktet nënligjore në zbatim të ligjit 111/2017:
- Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të dhënave të regjistrave”;
 - Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”;

- Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";
- Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";
- Udhëzimi nr.6 datë 20.08.2019 "Për rregullat dhe procedurat e kryerjes së pagesave dhe e shpenzimeve gjyqësore, për të cilat është vendosur përjashtimi në rastin e dhënies së ndihmës juridike";
- Urdhri nr.531 date 25.11.2019 "Për miratimin e kriterëve dhe metodologjise për vlerësimin e cilësisë së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike dhe procedurat e mbikëqyrjes nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas të shërbimeve të ndihmës juridike".

Për më tepër, DNJF ka marrë masa për ndërgjegjësimin e qytetarëve nëpërmjet shkresave drejtuar gjykatave, bashkive, institucioneve të përkujdesjeve për vendosjen e posterave informues në ambjentet e tyre. Ndërgjegjësimi i qytetarëve përsa i përket zbatimit të ligjit nr.111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti", është bërë dhe nëpërmjet dhënies së intervistave pranë televizioneve dhe radiove të vendit.

- Përsa i përket krijimit dhe funksionimit të Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas, gjatë muajit mars 2019, me Urdhrin e Kryeministrit Nr. 59, dt.25.03.2019 është miratuar struktura dhe organika e kësaj drejtorie, e cila është në proces plotësimi të vendeve vakante nga DAP.
 - Për periudhën janar – dhjetor 2019 është dhënë ndihmë juridike dytësore në vlerën 8 152 200 lekë, ku 596 200 lekë janë kryer pagesa për shpenzime gjyqësore si akte ekspertimi, ADN, psikologë, vlerësim pasurie të paluajtshme dhe 7 556 000 lekë janë detyrime kontraktuale të strukturës së mëparshme (KSHNJ) me avokatët si ofrues të ndihmës juridike.
- Prokurori i Përgjithshëm në kuadër të rritjes së efikasitetit, ka nxjerr aktet normative si më poshtë:
 - Urdhëri Nr.101, datë 12.06.2019 për miratimin e rregullores "Për emërimin e zëvendës drejtuesit të prokurorisë në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm";
 - Urdhëri Nr. 140 datë 03.09.2019 "Mbi miratimin e rregullores për mbrojtjen e të dhënave personale në shkëmbimin e informacionit me EUROJUST";
 - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.2, datë 24.05.2019 për "Zbatimin e ligjit lidhur me regjimin e posaçëm në burgun e sigurisë së lartë".
 - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr. 3, datë 21.06.2019 "Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhjeve";
 - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.5 datë 30.07.2019 "Marrëdhëniet me Publikun në Prokuroritë me Juridiksion të Përgjithshëm";
 - Udhëzimi i përgjithshëm Nr.08, datë 04.12.2019 "Për garantimin e pavarësisë së prokurorit, marrëdhëniet ndërmjet tij me drejtuesit e prokurorisë dhe informacionin në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm";

- Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.09, datë 10.12.2019 “Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë për krime të rënda dhe në prokuroritë e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm me fillimin e funksionit të prokurorisë së posaçme”;
- Në kuadër të investimeve në infrastrukturë, Prokuroria e Përgjithshme ka realizuar rikonstrukcionin e pjesshëm në Prokurorinë e Apelit Vlorë dhe në Prokurorinë Përmet.
- Përsa i përket Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve, është zgjidhur problematika e çështjes së mbipopullimit në nivel të përgjithshëm në sistemin e burgjeve. Kapacitetet totale të sistemit të burgjeve janë 6106 vende dhe gjatë vitit 2019 janë trajtuar mesatarisht 5150 persona, prej të cilëve 258 shtetas me masë mjekësore mjekim i detyruar.
 - Niveli i popullimit për vitin 2019 ka qenë mesatarisht -12% (-716). Pra, sistemi i burgjeve në nivel të përgjithshëm ka qenë në kushtet e nënpopullimit.
 - Eliminimi i mbipopullimit në burgje ka ardhur si rezultat i masave konkrete qoftë në investime, si hapja e burgut të ri në Shkodër, investim i Bashkimit Evropian dhe Qeverisë Shqiptare, si dhe ndërtimi i dy godinave të reja në IEVP Jordan Misja, Tiranë, investim i Qeverisë Shqiptare, ashtu edhe përmes kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në IEVP.
 - Për vitin 2019 janë punësuar mesatarisht në sistemin e burgjeve 631 të burgosur prej të cilëve 144 të paraburgosur. Të burgosurit aktivizohen në aktivitete punësimi sipas mundësive që ofrojnë institucionet, kryesisht si: mirëmbajtës, ndihmës kuzhinier, kopshtar etj.
 - Gjatë vitit 2019 në IEVP janë zhvilluar nga Sektorët e Kujdesit Social mesatarisht 189 tema sociale në muaj dhe 32 recensione librash. Gjithashtu, janë zhvilluar 497 aktivitete ri-integruese.

VI.KONKLUZIONE

Realizimi i reformës në drejtësi është një proces i vazhdueshëm ndërsektorial, ku vetë përcaktimi dhe matja e treguesve përfundimtar të suksesit është kompleks, sidomos në një kuadër ligjor dhe institucional në reformim të vazhdueshëm.

Zbatimi i suksesshëm i reformave në sektorin e drejtësisë për të siguruar një sistem gjyqësor efektiv, efikas, të pavarur dhe transparent, në përputhje me praktikat më të mira evropiane mbetet misioni i kësaj strategjie.

Gjatë kryerjes së procesit të monitorimit janë evidentuar disa problematika që vlerësohen se kanë ndikuar në nivelin e zbatueshmërisë së Planit të Veprimit. Ndër elementët më të rëndësishëm të cilët kanë ndikuar në realizimin e masave të parashikuara në Planin e Veprimit janë si më poshtë:

- ❖ Moskrijimi në kohë i institucioneve të reja të sistemit të drejtësisë si: Inspektori i Lartë i Drejtësisë, SPAK dhe Gjykata kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar.
- ❖ Me hyrjen në fuqi të Planit të ri të Veprimit 2019 – 2021 (të miratuar me VKM Nr. 409, dt. 19.06.2019), institucionet përgjegjëse kanë pasur një kohë relativisht të shkurtër për marrjen e masave të nevojshme për zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në PV.

Gjatë kësaj periudhe, zbatimi dhe monitorimi, si dy procese të ndërlidhura që kanë orientuar Ministrinë e Drejtësisë drejt reflektimit dhe konkluzioneve, mund të përmendim ndër më kryesoret:

- ✚ Mbetet problematike përgjegjshmëria e institucioneve për të raportuar në kohë dhe me cilësi lidhur me informacionin mbi masat e Planit të Veprimit. Nevojitet një bashkëpunim më i lartë i Dhomës Kombëtare të Përmbaruesve Gjyqësor Privatë, Dhomës Kombëtare të Ndërmjetësve, Dhomës Kombëtare të Noterëve, si dhe të Gjykatës Kushtetuese, për të kontribuar dhe raportuar lidhur me implementimin e Planit të Veprimit 2019 - 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.
- ✚ Mosdërgimi i informacionit mbi disbursimin financiar për aktivitetet e parashikuara në Planin e Veprimit, ndikon në pasqyrimin jo real të kostove për zbatimin e Strategjisë.
 - Institucionet kanë raportuar se hasin vështirësi në raportim lidhur me:
 - buxhetin e shpenzuar për realizimin e aktiviteteve të mbuluara nga donatorët (informacioni i cili nuk disponohet nga të gjitha pikat e kontaktit pranë institucioneve raportuese);
 - buxhetin e shpenzuar për realizimin e aktiviteteve të mbuluara nga buxheti i shtetit (mungesa e një metodologjie në lidhje me kostimin e aktiviteteve sjell pengesa në raportimin e kostove faktike mbi realizimin e tyre);

VII. SFIDAT

Me qëllim përmirësimin e zbatimit dhe rritjes së impaktit të Planit të Veprimit 2019 - 2021, sfidat e rëndësishme për periudhat vijuese të monitorimit janë:

- ✚ Sigurimi i një procesi gjithëpërfshirës dhe transparent konsultimi gjatë fazave të raportimit, monitorimit me institucionet përgjegjëse dhe grupet e interesit.
- ✚ Sfidë mbetet dhe dokumenti i Pasaportës së Treguesve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, pasi institucionet duhet të raportojnë mbi 11 treguesit e SND-së.
- ✚ Rritja e nivelit të përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies nga strukturat e brendshme të institucioneve përgjegjëse edhe nëpërmjet fuqizimit të koordinimit ndërinstitutional.
- ✚ Kryerja e procesit të monitorimit periodik, diskutimit të gjetjeve dhe miratimit të raporteve respektive sipas afateve të përcaktuara.
- ✚ Rakordimi i informacionit të marrë nga pikat e kontaktit pranë Drejtorive të Financës, të institucioneve përkatëse, përpara momentit të raportimit pranë Ministrisë së Drejtësisë.
- ✚ Rritja e ndërgjegjësimit të institucioneve përgjegjëse të përfshira në Planin e Veprimit lidhur me rëndësinë që paraqet puna e vazhdueshme për zbatimin e duhur dhe në kohë të PV, si dhe mbi rëndësinë e procesit të raportimit.

ANEKS 1

Ligjet e miratuara nga paketa e ligjeve të reformës në drejtësi janë si më poshtë vijon:

1. Ligji nr. 35/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7905, datë 21.3.1995 “Kodi i Procedurës Penale i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;*
2. Ligji nr. 36/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 7895, date 27.01.1995 “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar”;*
3. Ligji nr. 37/2017 *“Kodi i Drejtësisë për të Mitur”;*
4. Ligji nr. 32/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 10173, datë 22.10.2009 “Për mbrojtjen e dëshmitarëve dhe bashkëpunëtorëve të drejtësisë”, i ndryshuar;*
5. Ligji nr. 69/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 9157, datë 04.12.2003 “Për përgjimin e komunikimeve elektronike”, i ndryshuar”;*
6. Ligji nr. 70/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10192, datë 3.12.2009 “Për parandalimin dhe goditjen e krimit të organizuar, trafikimit dhe korrupsionit nëpërmjet masave parandaluese kundër pasurisë”;*
7. Ligji nr. 43/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 157/2013 “Për Masat kundër Financimit të Terrorizmit”;*
8. Ligji nr. 44/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 9917, datë 19.5.2008 “Për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit”, i ndryshuar;*
9. Ligji nr. 42/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin “Për deklarimin dhe kontrollin e pasurive, të detyrimeve financiare të të zgjedhurve dhe të disa nëpunësve publikë”, i ndryshuar;*

10. Ligji nr. 38/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8116, datë 29.3.1996, “Kodi i Procedurave Civile të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;*
11. Ligji nr. 40/2017 *“Për disa ndryshime në ligjin nr. 8678, datë 14.05.2001, “Për organizimin dhe funksionimin e Ministrisë së Drejtësisë”, i ndryshuar;*
12. Ligji nr. 39/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 49/2012, “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, i ndryshuar”;*
13. Ligji nr. 41/2017 *“Për një ndryshim dhe shtesë në ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar”;*
14. Ligji nr. 111/2017 *“Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”;*
15. Ligji nr. 98/2017 *“Për tarifatat gjyqësore në Republikën e Shqipërisë”;*
16. Ligji nr. 26/2018 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10385, datë 24.2.2011 “Për ndërmjetësimin në zgjidhjen e mosmarrëveshjeve”;*
17. Ligji nr. 55/2018 *“Për profesionin e avokatit në Republikën e Shqipërisë”;*
18. Ligji nr. 80/2018 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 8331, datë 21.4.1998 “Për ekzekutimin e vendimeve penale”, i ndryshuar;*

19. Ligji nr. 86/2018 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10 018, datë 13.11.2008, “Për Avokaturën e Shtetit”;*
20. Ligji nr. 110/2018 *“Për Noterinë”;*
21. Ligji nr. 25/2019 *“Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”;*
22. Ligji nr. 26/2019 *“Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat”;*
23. Vendimi i Kuvendit nr. 47/2019, datë 18.04.2019 *“Për miratimin e Strategjisë për Edukimin Ligjor të Publikut 2019 – 2023”.*

Plani i Veprimit 2019 - 2021

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë

(Për periudhën janar - dhjetor 2019)

Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë								
Nën-objektivi 1/a: Pavarësia e institucioneve të sistemit të drejtësisë, gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas standardeve evropiane								
Indikatori / Treguesi:								
% e gjyqtarëve që besojnë se gjyqtarët janë emëruar/caktuar/promovuar jo në bazë të aftësive dhe eksperiencës në dy vitet e fundit.								
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Hartimi i bazës nënligjore për përcaktimin e kriterëve dhe standardeve të meritokracisë dhe transparencës në emërimet dhe promovimet e gjyqtarëve, prokurorëve dhe administratës gjyqësore.	KLJGJ, KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutimi dhe miratimi nga KLJGJ e KLP. Zbatimi i standardeve		7 400			Në proces	<p>KLJGJ: KLJGJ ka vijuar intensivisht punën për plotësimin e bazës nënligjore, sipas përcaktimeve të ligjeve 96/2016 dhe 98/2016 por edhe të Planit Strategjik të KLJGJ-së 2019-2020. Mund të përmendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vendimi i KLJGJ Nr.75 datë 23.05.2019 “Për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kriterëve ligjore për rekrutimin e kandidatëve për gjyqtarë, për zhvillimin e karrierës së gjyqtarëve dhe për emërimin e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë”. - Vendim i KLJGJ Nr.102 datë 5.07.2019 “mbi kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jogjyqtarë dhe procedurën e përzgjedhjes për emërim në Gjykatën e Lartë”.

								<ul style="list-style-type: none"> - Vendimin nr. 209, datë 11.10.2019, "Metodologjia për Vlerësimin dhe Pikëzimin e Kandidatëve jo-gjyqtarë për në Gjykatën e Lartë" <p>Një element tjetër me rëndësi është vlerësimi etik dhe profesional i gjyqtarëve, mbi bazën e të cilit do të kryhet edhe promovimi i gjyqtarëve. Në këtë kuadër është miratuar skema e vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve (<i>shih Nën-objektivi 1/c, pika 5</i>).</p> <p>KLP: Për periudhën janar – dhjetor 2019, KLP ka miratuar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rregulloren “Mbi kriteret dhe procedurën për ngritjen në detyrë të prokurorëve pranë Prokurorisë së Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar”; - Rregulloren “Mbi kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë”; - Metodologjinë e punës së Komisionit të Posaçëm “Për Vlerësimin e Kandidatëve për Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar”; - Rregullore “Për veprimtaritë jashtë funksionit të prokurorëve”; - Rregullore “Për vlerësimin etik dhe profesional të subjekteve në procesin e rivlerësimit”; - Rregullore “Për caktimin e përkohshëm të prokurorëve”; - Rregullore “Për pagesat e prokurorëve për punën e kryer jashtë orarit zyrtar”.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<ul style="list-style-type: none"> - Rregullore “Për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kriterëve ligjorë për rekrutimin, emërimin si magjistrat dhe caktimin në pozicion të kandidatëve për prokurorë, si dhe për zhvillimin e karrierës së prokurorëve”. - Metodologjia “Për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm”; - Metodologjia “Për vlerësimin dhe caktimin e pikëve për renditjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm”. - Metodologjia orientuese “Për vlerësimin e kandidatëve për drejtues në Prokurorinë e Posaçme”. - Rregullore “Për rregullat e garantimit të mbrojtjes së detyrueshme dhe caktimin mbi bazën e parimit të rotacionit të avokatit mbrojtës, nga lista e avokatëve që ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore, në procesin penal”. <p>Pritet për miratim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rregullorja “Mbi kriteret dhe procedurat e ngritjes në detyrë në shkallët më të larta dhe në pozicionin e drejtuesit të prokurorisë”, - Rregullorja “Mbi rregullat e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve në procedurën e lëvizjes paralele të prokurorëve”. - Rregullorja e brendshme e KLP.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>2. Hartimi dhe vënia në funksionim e një platforme/ metodologjie/praktike (pyetësor, sondazhi online etj) për monitorimin periodik të perceptimit të magjistratëve mbi pavarësinë e brendshme të gjyqësorit.</p>	<p>KLGG, KLP</p>	<p>Hartimi i metodologjisë dhe vënia në funksionim të sistemit të monitorimit.</p> <p>Kryerja e sondazhit nr. 1</p>	<p>700</p>				<p>E parealizuar</p>	<p>KLGG: Një masë e tillë ishte planifikuar të zbatohet në kuadër të bashkëpunimit mes KLGG dhe ENCJ. KLGG ka plotësuar pyetësorin për vitin 2019 mbi pavarësinë dhe cilësinë e gjyqësorit dhe e ka dorëzuar atë te ENCJ në muajin janar të vitit 2020. Procesi do të vazhdojë për kryerjen e sondazhit me gjyqtarët në përputhje me axhendën e ENCJ.</p> <p>KLP: Për periudhën janar-dhjetor 2019 nuk ka zhvillime.</p>
<p>3.Rritja e transparencës së vendimmarrjes në procesin e emërimeve / promovimeve të gjyqtarëve.</p>	<p>KLGG</p>	<p>Publikimi i kriterëve, kandidatëve, metodologjisë së vlerësimit dhe vendimmarrjes</p>	<p>10 000</p>		<p>2 500 (mijë lekë)</p>		<p>E realizuar</p>	<p>Të gjitha vendimet e KLGG, sipas ligjit 115/2016, publikohen në faqen zyrtare të KLGG dhe sipas rastit në fletoren zyrtare. Kriteret dhe metodologjia e vlerësimit janë vendime normative dhe po kështu metodologjia e vlerësimit. Lista e kandidatëve shpallet në rubrikën njoftime ndërsa vendimmarrja, në respekt të të dhënave personale, gjendet e reflektuar në procesverbalet e mbledhjeve. Deri më datë 30 Dhjetor 2019 janë miratuar dhe publikuar 325 vendime që janë të aksesueshme në faqen zyrtare të KLGG e.ee.klgj.al/vendime</p>
<p>4. Mbështetja e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit nëpërmjet hartimit të raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit.</p>	<p>KLD/KLGG/ KLP</p>	<p>1/4 e subjekteve (Mbledhja e statistikave, kryerja e shortit, mbledhja e informacionit të nevojshëm, analiza e informacionit, hartimi i relacionit dhe inventarizimi i praktikës.)</p>	<p>232 000</p>		<p>34 000 (mijë lekë KLGG)</p>		<p>E realizuar</p>	<p>KLGG: Ligji nr. 84/2016 “Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë në nenin 171, pika 2 të ligjit nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, ngarkon Këshillin e Lartë Gjyqësor me disa detyra specifike, në rolin e organit ndihmës të organeve të rivlerësimit – Komisionit të Pavarur të Kualifikimit dhe Kolegjit të Apelit.</p> <p>Sa më lart, duke iu referuar të dhënave në regjistrin e posaçëm të administruar në KLGG, rezulton se në periudhën 21.10.2016-31.03.2017 janë depozituar formularët dhe</p>

							<p>dokumentacioni shoqërues për vlerësimin profesional nga 466 subjekte rivlerësimi.</p> <p>Nën udhëzimin dhe me bashkëpunimin e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, për periudhën e referimit janë organizuar 104 shorte për përzgjedhjen e dosjeve për 104 subjekte të rivlerësimit kalimtar dhe janë depozituar pranë KPK-së dhe ONM-së gjithsej 99 raporte të hollësishme dhe të arsyetuara, të shoqëruara me 495 dosje gjyqësore për 99 subjekte rivlerësimi. Gjithsej, duke marrë parasysh edhe punën e realizuar para ngritjes së KLGJ, deri më 31 Dhjetor 2019 janë dorëzuar pranë KPK dhe ONM 210 raporte vlerësimi.</p> <p>KLP: KLP është organi i ngarkuar për vlerësimin e punës të prokurorëve duke përfshirë edhe ndihmën në rivlerësimin kalimtar.</p> <p>Me Vendimin nr. 6, datë 26.12.2018 është krijuar “Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale”.</p> <p>Ky komision vlerëson punën, si dhe përgatit raportet e aftësive profesionale të prokurorëve, në kuadër të rivlerësimit kalimtar të prokurorëve në Republikën e Shqipërisë.</p> <p>Me Vendimin nr. 32, datë 22.02.2019, KLP vendosi të komandojë 6 magjistratë, prokurorë, për hartimin e draft-raporteve të vlerësimit profesional në kuadër të rivlerësimit.</p> <p>Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka miratuar dhe dorëzuar pranë KPK-së për periudhën janar – dhjetor 2019, gjithsej 44 raporte për</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>vlerësimin e aftësive profesionale të prokurorëve, së bashku me materialet që kanë shërbyer për përgatitjen e tyre.</p> <p>Për vitin 2019, Këshilli i Lartë i Prokurorisë në bashkëpunim me Komisionin e Pavarur të Kualifikimit, kanë organizuar 79 shorte për përzgjedhjen e akteve që i përkasin 5 dosjeve të cilat kanë shërbyer për të përgatitur raportin e vlerësimit të aftësive profesionale të prokurorëve.</p> <p>Për periudhën janar - dhjetor 2019 janë përgatitur dhe janë miratuar raportet e të gjithë kandidatëve të cilat kanë shprehur interes për të qenë pjesë e Prokurorisë dhe Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, gjithsej 18 kandidatë.</p> <p>Është përfunduar dhe dorëzuar gjatë kësaj periudhe vlerësimi profesional i një kandidati për Prokuror të Përgjithshëm Z.Olsian Çela.</p> <p>Këshilli i Lartë i Prokurorisë, gjatë vitit 2019, ka miratuar 20 raporte për verifikimin e pasurisë dhe figurës të kandidatëve të pranuar në formimin fillestar në Shkollën e Magjistraturës.</p>
5. Ngritja dhe vënia në funksion e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi, me qëllim të rishikimit të CV-ve të anëtarëve të institucioneve të drejtësisë.	KED	<p>Ngritja e KED;</p> <p>Hartimi i kriterëve, metodologjisë së vlerësimit dhe vënien në funksionim të sistemit.</p> <p>Publikimi i kriterëve të hollësishme, kandidatëve,</p>		13 000	10 531 (mijë lekë)		<p>MD: Në kuadër të vënies në funksionim të KED, është propozuar nga Ministri i Drejtësisë dhe miratuar nga Këshilli i Ministrave, vendimi nr. 298, datë 10.05.2019, “Për një shtesë fondi, nga fondi rezervë i buxhetit të shtetit për sistemin e drejtësisë, miratuar për vitin 2019”.</p> <p>KED: Me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 298, datë 10.5.2019, është miratuar fondi prej 13 229 904 lekë, për “Shpenzime personeli” dhe “Shpenzime operative”, në mbështetje të Këshillit të</p>

		<p>metodologjisë së vlerësimit dhe vendimmarrjes.</p> <p>Vënia e KED në funksionim të plotë;</p>					<p>Emërimeve në Drejtësi.</p> <p>Fondet e shpenzuara për periudhën janar-dhjetor 2019 janë në shumën <u>10. 531. 255</u> lekë.</p> <p>Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka miratuar në datë 21.06.2019, përkatësisht me vendimet nr.51 dhe nr.52 “Metodologjinë për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese dhe për Inspektor i Lartë i Drejtësisë”, të publikuar në faqen zyrtare të Gjykatës së Lartë, në seksionin e posaçëm të KED, rubrika Legjislacioni, kategoria “Aktet Normative të KED”.</p> <p>KED në bazë të organikës që ka, të caktuar nga ana e Gjykatës së Lartë, ka vijuar funksionimin normal të punës dhe është në funksionim të plotë.</p> <p>KED ka përmbyllur procedurat e verifikimit dhe vlerësimit për pozicionin vakante të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, si dhe është dërguar lista me emërat e 5 kandidatëve pranë Kuvendit të Republikës së Shqipërisë.</p> <p>KED, aktualisht është në proces verifikimi të kandidatëve për 2 pozicione të tjera vakante pranë Gjykatës Kushtetuese (1 i Kuvendit ku kanë aplikuar 6 kandidatë dhe 1 i Presidentit ku kanë aplikuar 6 kandidatë), për plotësimin e kushteve ligjore dhe kriterëve të tjera ligjore.</p> <p>Gjithashtu, pranë KED janë paraqitur edhe kandidaturat për vendin vakant të shpallur në datë 22.11.2019 nga Presidenti i</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>Republikës, për shkak të shkarkimit të z.Besnik Muci nga Kolegji i Posaçëm i Apelit. Për këtë vend vakant janë paraqitur 10 kandidatura, të cilat do t'i nënshtrohen procedurës së verifikimit dhe vlerësimit.</p> <p>Në datë 30.12.2019 është zhvilluar dhe mbledhja e fundit e KED për vitin 2019, ku është miratuar dhe raporti përfundimtar mbi ecurinë dhe arritjet e këtij organi përgjatë vitit 2019.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Nën-objektivi 1/b: Përmirësimi i efikasitetit të drejtësisë

Indikatori / Treguesi:

1. % e uljes së kohëzgjatjes mesatare të një çështje penale (vlera të ndara për shkallën e parë dhe për apelin, vetëm juridiksioni i zakonshëm).
2. % e uljes së kohëzgjatjes mesatare të një çështje civile në shkallën e parë dhe në Apel (vlera të ndara për secilën shkallë gjyqësore).
3. % e çështjeve civile të vendosura në jo më shumë se tre seanca gjyqësore (vetëm në shkallë të parë).

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përcaktuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Funksionimi i plotë i KLGJ-së e KLP-së me kuadrin rregullator, kapacitetet dhe infrastrukturën e nevojshme për të përbushur funksionin.	KLJG KLP	Planifikimi afatmesëm i përmirësimeve të nevojshme në infrastrukturë. Procedurat e brendshme dhe manualët e vlerësimit të gjyqtarëve e prokurorëve janë përfunduar. Organigrama e miratuar, stafi i KLGJ-së e	30 000	1 470 000		29 525 (mijë lekë)	Në proces	KLJG: Përmirësimi i infrastrukturës së KLJG do të zbatohet në kuadër të implementimit të projektit të “Polit të drejtësisë” (VKM Nr. 234, datë 17.4.2019 “për programin e integruar të zhvillimit “Poli i Drejtësisë”. KLJG ka miratuar një numër aktesh normative në lidhje me vlerësimin etik dhe profesional të gjyqtarëve (shih Nën-objektivi 1/c, pika 5); KLJG ka përgatitur projekt – vendimet mbi klasifikimin dhe përshkrimin e pozicioneve të punës në gjykatë, plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil gjyqësor, transferimin e nëpunësve civilë gjyqësorë, kodin e etikës së nëpunësit civil gjyqësor, përcaktimin e

		<p>KLP-së i plotësuar.</p> <p>Zbatimi në masën 40% i përmirësimeve të nevojshme në infrastrukturë.</p> <p>Analizë dhe plan veprimi për rritjen e normës së likuidimit dhe uljen e kohëzgjatjes mesatare të çështjeve penale dhe civile në gjykatat Tiranë dhe Durrës (rreth dhe apel)</p> <p>Të paktën 4 gjyqtarë të Gjykatës së Lartë janë emëruar nga KLGJ.</p>			KLGJ)		<p>procedurës disiplinore dhe të rregullave për krijimin, përbërjen e vendimmarrjen në komisionin disiplinor në shërbimin civil gjyqësor, elementet kryesore proceduriale dhe materiale të ecurisë dhe shqyrtimit të shkeljeve disiplinore, etj.</p> <p>Organigrama e KLGJ është miratuar (Vendimi nr. 44 datë 12.03.2019, i ndryshuar me Vendim nr. 80, datë 30.05.2019) me një staf prej 125 punonjësish menjëherë pas daljes së aktit normativ të përcaktimit të buxhetit (qershor 2019) dhe është në proces rekrutimi i stafit. Ky proces është i kufizuar për shkak të infrastrukturës aktuale që nuk mundëson akomodimin e stafit nëpër zyra</p> <p>KLGJ, me vendimin Nr.318 datë 19.12.2019, vendosi ngritjen e Komisionit të Përkohshëm për hartimin e Rregullores së Brendshme të Këshillit të Lartë Gjyqësor, duke u bazuar në nevojën institucionale për të patur një rregullim më të detajuar në lidhje me mirë funksionimin, rritjen e efikasitetit dhe cilësinë e veprimtarisë së Këshillit të Lartë Gjyqësor.</p> <p>Analiza mbi normën e likuidimit të çështjeve është bërë në shkallë vendi në kuadrin e raportit vjetor të KLGJ-së. Për sa i përket veprimeve konkrete për rritjen e normës të likuidimit të çështjeve, KLGJ ka ndërmarrë një numër masash në lidhje me delegimet e gjyqtarëve dhe transferimin e përkohshëm (Këshilli ka shqyrtuar 845 kërkesa për caktim gjyqtari gjithsej, në përgjigje të të cilave ka caktuar 1209 gjyqtarë për gjykimin e çështjeve gjyqësore të veçanta në gjykata të ndryshme, nga ajo ku ushtrojnë funksionin në mënyrë të</p>
--	--	---	--	--	-------	--	---

							<p>përhershme, për të bërë një shërndarje më të mirë të resurseve.) Po në këtë drejtim shërben edhe Vendimi Nr.78 datë 30.05.2019 “për kalendarin e shqyrtimit të çështjeve në gjykatën e apelit”.</p> <p>Rregullat për kriteret dhe procedurën për promovimin e magistratëve në Gjykatën e Lartë ka përfunduar (vendimi nr. 75, datë 23.05.2019); miratimi i rregullave për kriteret dhe procedurën për emërimin e anëtarëve jo gjyqtarë në Gjykatën e Lartë ka përfunduar: Vendimi Nr.102 datë 5.07.2019; Shpallja e procedurës së emërimit në Gjykatën e Lartë, nga radhët e juristëve të spikatur është publikuar më datë 10.07.2019 (Vendimi Nr.108 datë 9.07.2019.) dhe me Vendimin nr. 179 datë 11/09/2019. Si përfundim, KLGj tashmë ka hapur thirrjen për kuotën e 1/5 ose 4 vendeve në Gjykatën e Lartë dhe pas përfundimit të shqyrtimit të raundit të parë të aplikimeve, po përfundon procedurat e nevojshme për verifikimin e integritetit, aftësive profesionale dhe pasurisë së kandidatëve të kualifikuar. Me vendimin nr. 209, datë 11.10.2019, KLGJ miratoi edhe metodologjinë për vlerësimin dhe pikëzimin e kandidatëve jo-gjyqtarë.</p> <p>Konkretisht, për kuotën e 4 vendeve të shpallura aplikuan 23 kandidatë, nga të cilët u dorëhoqën 4 dhe u skualifikuan për mosplotësim të kriteve formale ligjore 11 kandidatë. Në lidhje me 8 kandidaturat e mbetura, vijon procesi i verifikimit të pasurisë dhe të pastërtisë së figurës për dy kandidatë, është vlerësuar pozitivisht plotësimi i kriteve për 3 kandidatë dhe janë skualifikuar 3 kandidatë të tjerë.</p> <p>KLP: Përmirësimi i infrastrukturës së KLP</p>
							<p>53,121 (mijë)</p>

					lekë KLP)			<p>kushtëzohet nga finalizimi i implementimit të projektit të “Polit të drejtësisë”.</p> <p>Organigrama e miratuar nga Këshilli i Ministrave ka një numër prej 65 punonjësish.</p> <p>Buxheti vjetor i alokuar ka shumën prej 108 milionë lekësh, për periudhën 7-mujore, duke filluar efektet financiare më 1 Qershor 2019.</p> <p>Me vendimin nr. 149, datë 02.09.2019, është kryer procedura e rishikimit të projektbuxhetit afatmesëm 2020-2022. KLP është në proces rekrutimi të stafit. Me vendimin nr. 150, datë 22.07.2019, janë miratuar detyrat e administratës së KLP dhe kanë filluar procedurat e rekrutimit sipas ligjit për nëpunësin civil.</p>
<p>2. Riorganizimi i hartës gjyqësore dhe prokuroriale, si dhe të policisë gjyqësore dhe shpërndarjen e gjykatave në përputhje me ndarjen e re territoriale, numrin e popullsisë dhe numrin e çështjeve të pazgjidhura gjyqësore me qëllim forcimin e rolit dhe funksionimit të gjykatave dhe për të siguruar qasje në drejtësi.</p>	KLJGJ	<p>Kryerja e studimit të nevojshëm dhe hartimi i draftit.</p> <p>Miratimi dhe zbatimi i hartës gjyqësore.</p>		762 500			Në proces	<p>KLJGJ: Përcaktimi i juridiksionit territorial dhe përmasave të gjykatave është në proces. Grupi ndërinstucional i punës, (i përbërë nga përfaqësues nga gjykatat e vendit, KLJGJ, Ministria e Drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë si Këshilli i Evropës, EURALIUS dhe Projekti “Drejtësi për të Gjithë”- JUST/USAID), bazuar në metodologji dhe standarde ndërkombëtare, pas një analize paraprake, kanë përfunduar tre draft – opsionet e para të hartës së re gjyqësore, të cilat pritet të shtrohen për diskutim brenda muajit Mars 2020.</p> <p>MD: Nga ana e Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit, është propozuar përcjellja për shqyrtim dhe miratim pranë Këshillit të Ministrave projektvendimi “Për riorganizimin e rretheve gjyqësore dhe kompetencave tokësore të gjykatave”.</p>

								Kjo nismë do të propozohet në kuadër të punës së përbashkët me KLGJ. Nisma është planifikuar në katërmujorin e tretë të vitit 2020.
3. Ngritja e një plani pune për reduktimin e numrit të çështjeve të mbartura.	KLJGJ/GJL	Analiza dhe hartimi i Planit të Veprimit; Miratimi i Planit të Veprimit.	2 332				Në proces	KLJGJ, me qëllim marrjen e masave emergjente për uljen e numrit të lartë çështjeve gjyqësore të prapambetura në Gjykatën e Lartë, me Vendimin Nr.317 datë 19.12.2019, vendosi ngritjen e Komisionit të Përkohshëm për hartimin e një plani veprimi lidhur me reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe rritjen e efikasitetit në Gjykatën e Lartë.

Nën-objektivi 1/c: Përmirësimi i llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë dhe të gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas standardeve evropiane

Indikatori /Treguesi:

% e procedimeve disiplinore të nisura ndaj gjyqtarëve dhe prokurorëve që rezultojnë me sanksione (përf. vendimet me marrëveshje).

Ulja e numrit të çështjeve të bartura në vlerësimin e performancës vjetore të gjyqtarëve.

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Krijimi i Inspektoriatit të Lartë të Drejtësisë, të ngarkuar me përgjegjësinë për të verifikuar ankesat, hetuar shkeljet disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve të të gjithë niveleve, anëtarëve të KLGJ e	Kuvendi i RSH ILD	Ngritja e ILD; Miratimi i procedurave të brendshme të funksionimit të tij; Miratimi i manualeve e inspektimit; Rekrutimi i stafit/inspektorëve.	74 211				Në proces	Kuvendi: Në bazë të nenit 201 të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, zgjedhja e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë nga Kuvendi i Shqipërisë është e varur me përfundimin e procesit të verifikimit, përzgjedhjes dhe renditjes së kandidaturave nga Këshilli i Emërimeve në Drejtësi. Aktualisht KED ka përfunduar procedurën e verifikimit të pasurisë, integritetit dhe kushteve ligjore për 8 kandidatët për Inspektor të Lartë të Drejtësisë. Në përfundim të këtij procesi

<p>KLP, Prokurorit të Përgjithshëm dhe për të zhvilluar shërbime të tjera të inspektimit në gjykata dhe prokurori në pajtim me standardet evropiane.</p>								<p>KED ka vendosur lejimin e kandidimit për 4 kandidatë dhe ndalimin e kandidimit për 4 kandidatë. Duke qenë se numri i kandidatëve të lejuar për kandidim për Inspektor të Lartë të Drejtësisë ishte më pak se 5 kandidatë, siç e parashikon Kushtetuta dhe ligji, KED në mbledhjen e datës 9.09.2019 ka vendosur pezullimin e procedurës së verifikimit të kandidatave për plotësimin e vendit vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe rishpalljen e thirrjes për paraqitjen e kandidatave për plotësimin e vendit vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Në përfundim të afatit për paraqitjen e aplikimeve (20.09.2019) për plotësimin e vendit vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë kanë shprehur interesin 4 kandidatë.</p> <p>Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, në përfundim të të gjitha procedurave të parashikuara në Kushtetutë dhe në ligj për verifikimin e plotësimit të kushteve ligjore të kandidimit, si edhe të atyre të vlerësimit, pikëzimit dhe të renditjes së kandidatëve të lejuar, në zbatim të pikës 4 të nenit 147/d, pikës 1 të nenit 149/d të Kushtetutës dhe shkronjës “ë” të pikës 2 të nenit 201 të ligjit nr. 115/2016, së bashku me listën përfundimtare të renditjes së kandidatëve të lejuar për vendin vakant të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe akteve të nxjerra në këtë procedurë, <u>më datë 27.12.2019 i ka paraqitur Kuvendit, Raportin e arsyetuar për procedurat e ndjekura, arsyet e marrjes së vendimeve për lejimin apo ndalimin e kandidimeve, si edhe veprimeve dhe arsyetimeve të ndjekura për pikëzimin dhe renditjen e kandidatëve të lejuar për këtë vend vakant.</u></p> <p>Kuvendi me çeljen e sesionit të ri</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							parlamentar më 20 Janar 2020, në respektim të afatit Kushtetues të parashikuar në pikën 4 të nënir 147/d të Kushtetutës nga lista prej 5 kandidatësh do të zgjedhë Inspektorin e Lartë të Drejtësisë. MD: Në lidhje me procedurat e brendshme të funksionimit, nga ana e Ministrisë së Drejtësisë është përgatitur projektvendimi 'Për krijimin e kushteve për inspektorin e Lartë për verifikimin e plotësimit të kushteve dhe kriterëve ligjore, verifikimin e figurës dhe pasurisë së kandidatëve jomagjistratë', i cili është miratuar me vendimin nr.536, datë 25.07.2019 të Këshillit të Ministrave, botuar në Fletoren Zyrtare nr. 110, datë 29.07.2019.	
2. Hartimi dhe publikimi i standardeve të etikës dhe rregullave të sjelljes për magjistratët si dhe monitorimi i zbatimit të tyre.	KLD/KLGJ/ KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutim, miratim dhe publikim nga KLGJ e KLP; Emërimi i një magjistrati në cilësinë e këshilltarit të etikës.	17 250	17 250			Në proces	ëMe qëllim këshillimin dhe zgjidhjen e çështjeve etiko-morale gjatë ushtrimit të funksionit të gjyqtarit, Këshilli më datë 11.09.2019 emëroi gjyqtaren znj. Albana Boksi në funksionin e Këshilltarit të Etikës. Ky këshilltar, me kërkesë të çdo gjyqtari, jep këshilla për sjelljet më të përshtatshme brenda dhe jashtë gjykatës dhe për çështje të diskutueshme të etikës. KLP: Nuk ka ende zhvillime për periudhën e raportimit.
3. Hartimi i bazës nënligjore mbi procedurat dhe kriteret e shqyrtimit dhe vlerësimit të masave të propozuara disiplinore ndaj gjyqtarëve e	KLJG KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutimi dhe miratimi nga		7 500			Në proces	KLJG: Ligji 48/2019, datë 18/07/2019 plotësoi boshllëkun ligjor mbi përkufizimin e shkeljeve disiplinore. Me ngritjen komisionit të përkohshëm për hartimin e rregullores së brendshme të Këshillit të Lartë Gjyqësor (Vendimi Nr.318 datë 19.12.2019) do të nisë edhe puna për

prokurorëve.		KL Gj e KLP. Zbatimi i procedurave						<p>përgatitjen e rregullores mbi shqyrtimin dhe vlerësimin e masave disiplinore të propozuara.</p> <p>KLP: Me miratimin e Ligjit nr. 47/2019, “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr. 115/2016, “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, u shtuan 3 dispozita, lidhur me shkeljet disiplinore të anëtarëve të KLP, sikurse u bë një ndarje e shkeljeve disiplinore, sipas natyrës së tyre në:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) shkelje disiplinore në lidhje me ushtrimin e funksionit; b) shkelje disiplinore jashtë ushtrimit të funksionit; c) shkelje disiplinore për shkak të kryerjes së një vepre penale. <p>Nuk ka nisur ende hartimi akteve nënligjore për procedurat dhe kriteret e shqyrtimit dhe vlerësimit të masave disiplinore ndaj prokurorëve.</p>
4. Përmirësimi i transparencës së procesit të vlerësimit të masave disiplinore.	KL Gj	Hartimi i një rregulloreje të brendshme mbi transparencën e vlerësimit të masave disiplinore. Anonimizimi dhe publikimi në faqen zyrtare të procesverbaleve të mbledhjeve.	8 000	3 750			E përealizuar	Zbatimi i kësaj mase varet nga realizimi i masës nr. 3 më lart, si dhe pasi të krijohet institucioni i ILD-së.
5. Reduktimi i vonesave në vlerësimin vjetor periodik të magjistratëve.	KL Gj	5 vjet vonesë (backlog) (periudha kohore mes vitit kur kryhet	57 150		1 500 (mijë lekë)		Në proces	KL Gj ka përfunduar plotësimin e bazës së duhur nënligjore për skemën e re të vlerësimit të gjyqtarëve: vendimet e KL Gj-së nr. 263 datë 21.11.2019 “Rregullat plotësuese të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve” dhe nr. 264 datë 21.11.2019,

		faktikisht vlerësimi periodik me vitin për të cilin kryhet vlerësimi)						<p>“Metodologjia e pikëzimit me qëllim përcaktimin e nivelit të vlerësimit të gjyqtarit”. Po kështu, KLGJ me vendimin Nr.316 datë 19.12.2019, miratoi tabelat standarde me të dhëna statistikore të nevojshme për efekt të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve.</p> <p>Programi i vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve për vitin 2020 u miratua me vendimin Nr.276 datë 10.12.2019.</p> <p>Reduktimi i vonesave do të jetë rezultat i procesit që tashmë po përparon në drejtimin e duhur.</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	---

Objektivi 2: Konsolidimi i arsimit dhe formimit ligjor si edhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave
Nën-objektivi 2/a: Kualifikimi i vazhdueshëm i gjyqtarëve, prokurorëve dhe stafit të gjykatës sipas standardeve/kërkesave evropiane

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Thellimi dhe zgjerimi i aktivitetit të Shkollës së Magjistraturës në drejtim të rekrutimit dhe ofrimit të programeve trajnuese për gjyqtarët dhe prokurorët si dhe kategoritë e tjera të personelit të gjykatave dhe prokurorive nëpërmjet përmirësimit të programit të rekrutimit dhe kurrikulave për kandidatët për	SHM	<p>Krijim kurikula kancelarë.</p> <p>Përmirësim i programit të rekrutimit dhe kurrikulës për lëndët e vitit të parë për formimin fillestar për kandidatët magistratë dhe krijimi i moduleve të trajnimit për programin e formimit</p>		2 681			E realizuar	<p>Këshilli pedagogjik i Shkollës së Magjistraturës, në bashkëpunim me Misionin Euralius V, u angazhua në përmirësimin e programit të provimit të pranimit të kandidatëve për magistratë dhe kandidatëve për këshilltarë e ndihmës ligjorë. Ndryshimet konsistonin në anën strukturore të pyetjeve të testimit dhe përditësimin e programit të provimit të pranimit me ligjet e ndryshuara. Në fund të muajit shtator, Këshilli Drejtues i Shkollës së Magjistraturës miratoi kurrikulën e re për lëndët e vitit të parë të programit të formimit fillestar për kandidatët për magistratë dhe kandidatët për këshilltarë e ndihmës ligjorë.</p> <p>Në bashkëpunim me Projektin Drejtësi për të Gjithë të USAID është krijuar kurrikula</p>

<p>magjistratë, si dhe krijimi i kurrikulave të reja dhe moduleve të trajnimit për kategoritë e tjera.</p>		<p>vazhdues për kancelarë.</p> <p>Miratimi i metodologjisë për tre komponentët (cilësia e kurrikulave, personelit dhe trajnimit të vazhdueshëm)</p>					<p>për formimin profesional fillestar të kancelarëve, të trajnuar sipas standardeve ndërkombëtare të menaxhimit. Kurrikula përshin 14 module të cilat ofrojnë udhëzime gjithëpërfshirëse në fushat e përgjegjësive funksionale që lidhen me administrimin e gjykatave, si dhe aftësi teknike, ndërpersonale dhe konceptuale të nevojshme për të udhëhequr reformën në gjyqësor. Mbulimi financiar i të gjithë projektit është bërë nga EËMI, Justice For All.</p>
<p>2. Transformimi gradual i Shkollës së Magjistraturës në një qendër burimore dhe pikë takimi për të drejtën e Bashkimit Evropian dhe të Drejtën Evropiane për të Drejtat e Njeriut, si dhe ofrimi i kushteve optimale të trajnimit për magjistratët dhe personelit të gjykatave. Rritja dhe përmirësimi i kapaciteteve infrastrukturore për Shkollën e Magjistraturës.</p>	<p>KLJGJ, SHM</p>	<p>Përshtatja e ambienteve të Shkollës në rast zhvendosjeje.</p> <p>Procedura e prokurimit për ndërtimin e godinës së re (me të paktën 10 klasa) dhe fillimi i punimeve.</p>	<p>798 345</p> <p>306 345 ('19)</p> <p>246 000 ('20)</p> <p>246 000 ('20)</p>			<p>Në proces</p>	<p>Shkolla e Magjistraturës është zhvendosur pjesërisht, përkohësisht, në ambiente të reja, të cilat pritet t'i plotësojnë kërkesat për zhvillimin normal të programit të formimit fillestar të kandidatëve për magjistratë dhe kandidatëve për këshilltar e ndihmës ligjorë, kancelarëve, avokatëve të shtetit, gjithashtu dhe të nevojave të programit për trajnim të vazhduar të magjistratëve në detyrë. Në këto ambiente do i jepet zgjidhje e përkohëshme edhe nevojave për hapësira më të përshtatshme pune për stafin akademik dhe administrativ të Shkollës. Me VKM nr.234, dt. 17.04.2019, Shkolla e Magjistraturës do të ushtrojë veprimtarinë e saj në të njëjtën godinë me KLJGJ dhe KLP. Për periudhën Janar-Dhjetor 2019 nuk ka asnjë kosto nga ana e Shkollës.</p> <p>Në vijim të procedurave për ndërtimin e godinës së re të Shkollës së Magjistraturës, në respektim të afateve të përcaktuara në kontratën e lidhur me studion projektuese, në dhjetor të vitit 2019 është dorëzuar pranë Agjencisë Kombëtare të Planifikimit të Territorit (AKPT), Projekti i Zbatimit për ndërtimin e saj. Vlera e parashikuar e ndërtimit dhe e mobilimit është rreth 529.923.000 lekë.</p>

								<p>KLJGJ: Përsa i përket bashkëpunimit mes KLJGJ dhe SHM, vlen të theksohet që KLJGJ ka dhënë opinion në mbledhjen plenare të datës 2 korrik për draft programin tematik 2019-2020 të SHM, si dhe kurrikulat e trajnimit 8 javor për kancelarët e gjykatave.</p>
<p>3. Rritja dhe përmirësimi i punës kërkimore shkencore nëpërmjet pasurimit të fondit të bibliotekës dhe sigurimi i aksesit në bibliotekat digjitale.</p>	SHM	<p>Botime shkencore</p> <p><i>E-commentary.</i></p> <p>100 libra literature vendase dhe të huaj, botime</p>	<p>6 048;</p> <p>2 170 ('19);</p> <p>1 939 ('20);</p> <p>1 939 ('21)</p>		<p>635 (mijë lekë)</p> <p>36 (mijë lekë)</p>		E realizuar	<p>Shkolla e Magjistraturës ka botuar 3 numra të Revistës “Jeta juridike”, konkretisht nr. 3 të vitit 2018, nr. 1 të vitit 2019 dhe nr.2 të vitit 2019, me nga 300 kopje për secilin numër. Nën kujdesin e Shkollës së Magjistraturës janë botuar dy tituj shkencorë, njëri në fushën e të drejtës procedurale penale dhe tjetri në të drejtën civile. Shpenzimet për këto dy botime janë mbuluar nga vetë autorët.</p> <p>Komentari elektronik është një platformë e krijuar dhe zhvilluar nga Misioni Euralius, ku tashmë janë komentuar 247 dispozita të ligjeve të reformës në drejtësi nga juristë të shquar të fushave përkatëse, me mbështetjen financiare të IRZ. Aktualisht, platforma mbahet fizikisht në serverin e SHM dhe është e aksesueshme pa pagesë. Komentari elektronik synon të shoqërojë zbatimin e plotë të reformës në drejtësi, duke futur në vend në të njëjtën kohë një kulturë të re akademike të ngjashme me atë të vendeve evropiane që ka të bëjë me një analizë të thellë dhe të plotë të dispozitave ligjore. E gjithë kjo ndërmarrje mbështetet financiarisht dhe me ekspertizë teknike nga Fondacioni IRZ. Platforma është marrë në dorëzim nga SHM dhe po punohet për hedhjen e komenteve në ligje të caktuara.</p> <p>Deri më tani është investuar në pasurimin e bibliotekës së Shkollës. Konkretisht, fondi i Bibliotekës së Shkollës së Magjistraturës,</p>

								për periudhën Janar-Dhjetor 2019, është rritur me 89 njësi bibliotekare, nga të cilat 54 njësi janë monografi në fushën e jurisprudencës, 15 tema tema të kandidatëve për magistratë të vitit të dytë dhe 10 seriale.
4. Trajnime dhe kualifikime për ngritjen e kapaciteteve këshilluese të vendimmarrjes dhe të stafit nëpunës civil në lidhje me zgjerimin e juridiksionit të GJK, të miratuar në kuadër të reformës në drejtësi.	GJK	Seanca trajnimesh për gjyqtarë; Seanca trajnimesh për staf/personel. Analiza e nevojave për trajnim për këshilltarët aktualë dhe të tinj; Seanca trajnime për: aspektet e reja të juridiksionit të GJK (për gjyqtarë dhe për personel)	23 700				E paraportuar	

Objektivi 3: Përmirësimi i funksionimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe qasjen në gjykatë në përputhje me standardet evropiane
Nën - objektivi 3/a: Përmirësimi i transparencës në funksionimin e sistemit gjyqësor (Shënim: masat në lidhje me efikasitetin janë përfshirë nën Objektivin 1b)

Indikatori / Treguesi:

% e çështjeve gjyqësore për të cilat informacioni bazë është i aksesueshëm online dhe i përditësuar

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Rritja e marrëdhënieve të gjykatave me median dhe sigurimi i qasjes së publikut në	KLJGJ	Ngritja e strukturave të magistratëve që do të kenë në përgjegjësi	500	4 000	200 (mijë lekë)		E realizuar	KLJGJ, me vendimin nr. 68 datë 24.04.2019, ka përcaktuar anëtarin për kryerjen e detyrave në lidhje me marrëdhëniet me publikun. Gjithashtu, KLJGJ, me urdhrin nr. 19 datë 09.04.2019 të Sekretarit të

informacione për rastet me interes publik.		marrëdhëniet me median.						<p>Përgjithshëm, ka miratuar “Programin e Transparencës për Këshillin e Lartë Gjyqësor.</p> <p>KLJGJ, me vendimin Nr.280 datë 10.12.2019, ka caktuar gjyqtarët për mediat, në juridiksion apeli. Në këtë vendim është parashikuar edhe që gjyqtari për mediat përfiton një trajtim financiar 5% shtesë page, mbi pagën bruto fillestare.</p>
2.Publikimi elektronik në kohë i vendimeve të gjykatave si dhe analizave vjetore të gjykatave / raporte efëcence dhe përditësimi i rregullt i faqes gjykata.gov.al.	KLJGJ	Zbatimi në varësi të përmirësimit dhe konsolidimit të sistemit të informatizuar dhe të faqes ëeb. Sigurimi i mirëmbajtjes së nevojshme të infrastrukturës së sistemit elektronik që është përgjegjëse për “uplink” në faqen gjykata.gov.al	18 000				E porealizuar	<p>Aktualisht kryhet publikimi i të gjitha vendimeve në gjykata, ndonëse anonimizimi kryhet manualisht në shumicën prej tyre.</p> <p>Faqja gjykata.gov.al administrohet nga AKSHI dhe jo nga KLJGJ.</p> <p>Përgjatë gjithë vitit 2019, KLJGJ-ja në bashkëpunim të ngushtë me Projektin “Drejtësi për të gjithë” - USAID, ka punuar për të dizenuar dhe bërë aktive faqen e re të internetit: www.klgj.al. Si një nga masat me edhe pse nuk u përmbush gjate 2019, ajo u zbatua në <u>shkurt të vitit 2020</u>. Kjo faqe e re përveç se përmbush detyrimet e përcaktuara në Ligjin nr. 119/2014 “Për të drejtën e informimit” dhe Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, synon vendosjen e marrëdhënieve proaktive, transparente e informuese me publikun dhe median. Ajo krahas informacioneve mbi rolin, funksionet, kompetencat dhe strukturën organizative të Këshillit jep informacion pothuajse në kohë reale të veprimtarisë dhe vendimmarrjes së KLJGJ-së nëpërmjet rubrikave dedikuar vendimeve, aktiviteteve dhe njoftimeve për shtyp.</p>
Nën-objektivi 3/b: Përmirësimi i aksesit në sistemin e drejtësisë								

Indikator / Treguesi:

% e aplikantëve që plotësojnë kushtet ligjore të cilët përfitojnë shërbimin e ndihmës ligjore dytësore falas.

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas (DNJF) është krijuar dhe ka funksionalitet të plotë.	MD	<p>Rregullore të përfunduara;</p> <p>Stafi kyç i emëruar;</p> <p>DNJF është plotësuar me staf;</p> <p>Përfundimi i procesit të hartës kombëtare dhe dakordimi i strukturës së ofruesve të shërbimit.</p> <p>Kalendar i mbajtur për fushatat ndërgjegjëse ;</p>	86 500				Në proces	<p>Janë hartuar vendimet dhe udhëzimet si më poshtë të miratuara nga Këshilli i Ministrave:</p> <p>i. Vendimi nr.110 datë 06.03.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe të rregullave të përzgjedhjes së organizatave jofitimprurëse, të autorizuar për ofrimin e ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, që përfitojnë financime nga buxheti i shtetit dhe mënyra e financimit të tyre”;</p> <p>ii. Vendimi nr. 55, datë 6.2.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe dokumentacionit për autorizimin e organizatave jofitimprurëse, që ofrojnë ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti”;</p> <p>iii. Udhëzimi nr. 1, datë 6.3.2019 “Për disa ndryshime dhe shtesa në udhëzimin nr. 4, datë 12.12.2012, të Këshillit të Ministrave, “Për caktimin e masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe dëshmitarëve gjatë procesit gjyqësor”.</p> <p>Ministri i Drejtësisë ka miratuar aktet nënligjore në zbatim të ligjit 111/2017:</p> <p>(i) Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të</p>

							<p>dhënave të regjistrave”;</p> <p>(ii) Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”;</p> <p>(iii) Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>(iv) Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>(v) Udhëzimi nr.6 datë 20.08.2019 “Për rregullat dhe procedurat e kryerjes së pagesave dhe e shpenzimeve gjyqsore, për të cilat është vendosur përjashtimi në rastin e dhënies së ndihmës juridike”.</p> <p>(vi) Urdhri nr.531 date 25.11.2019 “Për miraimin e kritereve dhe metodologjise për vlerësimin e cilësisë së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike dhe procedurat e mbikëqyrjes nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas të shërbimeve të ndihmës juridike”.</p> <p>Është miratuar struktura dhe organika e Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas (Me Urdhrin e Kryeministrit Nr. 59, datë 25.03.2019). Aktualisht DNJF ka 12 nëpunës staf dhe është bërë shpallja për plotësimin e vendeve vakante.</p> <p>Gjithashtu, nga ana e DNJF janë marrë masa për ndërgjegjësimin e qytetarëve nëpërmjet shkresave drejtuar gjykatave, bashkive, institucioneve të përkujdesjeve për vendosjen e posterave informues në ambientet e tyre.</p> <p>Ndërgjegjësimi i qytetarëve përsa i përket</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

								zbatimit të ligjit nr.111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, është bërë dhe nëpërmjet dhënies së intervistave pranë televizioneve dhe radiove të vendit.
2. Sistemi i Ndhmës Juridike Parësore ka funksionalitet të plotë.	DNJF	<p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese ;</p> <p>Plotësimi i kuadrit nënligjor (pika 1);</p> <p>Janë ngritur/krijuar 4 zyrat e para rajonale;</p> <p>Mbulohen të paktën 60% e nevojave për ndihmë parësore në shkallë vendi;</p> <p>Janë ngritur/krijuar 4 zyra rajonale shitesë;</p> <p>Rekrutim dhe trajnim i punonjësve me trajnim të posaçëm;</p> <p>Publikimi i listës së OJF-të autorizuara në përfundim të</p>	29 000			221 (mijë lekë)	Në proces	<p>Në lidhje me realizimin e kësaj mase nga ana e Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit në Ministrinë e Drejtësisë, në zbatim të ligjit nr.111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, për periudhën Janar-Dhjetor 2019 janë hartuar vendimet dhe udhëzimet si më poshtë të miratuara nga Këshilli i Ministrave:</p> <p>i. Vendimi nr.110 datë 06.03.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe të rregullave të përzgjedhjes së organizatave jofitimprurëse, të autorizuara për ofrimin e ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, që përfitojnë financime nga buxheti i shtetit dhe mënyra e financimit të tyre”;</p> <p>ii. Vendimi nr. 55, datë 6.2.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe dokumentacionit për autorizimin e organizatave jofitimprurëse, që ofrojnë ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti”;</p> <p>iii. Udhëzimi nr. 1, datë 6.3.2019 “Për disa ndryshime dhe shtesa në udhëzimin nr. 4, datë 12.12.2012, të Këshillit të Ministrave, “Për caktimin e masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe dëshmitarëve gjatë procesit gjyqësor”.</p> <p>Ministri i Drejtësisë ka miratuar aktet nënligjore në zbatim të ligjit 111/2017:</p> <p>i. Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe</p>

		<p>procedurës ligjore (thirrje, shqyrtim, dhënie vendimi);</p> <p>Ngritja dhe funksionimi i klinikave ligjore pranë 4 universiteve që kanë fakultet juridik TR, DR, VL dhe SHK;</p> <p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese ;</p>						<p>administrimin e të dhënave të regjistrave”;</p> <p>ii. Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”;</p> <p>iii. Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>iv. Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>v. Udhëzimi nr.6 datë 20.08.2019 “Për rregullat dhe procedurat e kryerjes së pagesave dhe e shpenzimeve gjyqsore, për të cilat është vendosur përjashtimi në rastin e dhënies së ndihmës juridike”.</p> <p>vi. Urdhri nr.531 date 25.11.2019 “Për miraimin e kritereve dhe metodologjise për vlerësimin e cilësisë së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike dhe procedurat e mbikëqyrjes nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas të shërbimeve të ndihmës juridike”.</p> <p>Është miratuar struktura dhe organika e Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas (Me Urdhrin e Kryeministrit Nr. 59, datë 25.03.2019). Aktualisht DNJF ka 12 nëpunës staf dhe është bërë shpallja për plotësimin e vendeve vakante.</p> <p>Ministria e Drejtësisë në përmbushje të ligjit nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, në bashkëpunim me organet e pushtetit vendor, si dhe në kuadër të nismës së mbështetura nga OSFA, për hapjen e qendrave të ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, ka marrë përsipër ofrimin e shërbimit të ndihmës juridike parësore, nëpërmjet hapjes së dy</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--

							<p>qendrave të para të shërbimit të ndihmës juridike parësore.</p> <p>Ministria e Drejtësisë fillimisht me Bashkinë Tiranë dhe Bashkinë Elbasan kanë rënë dakord për hapjen e qendrave të shërbimit të ndihmës juridike parësore pranë ambienteve ku ofrohen shërbimet me qytetetarët. Këto bashki kanë ofruar mjediset e tyre për qendrat e ofrimit të shërbimit të ndihmës juridike parësore, ndërkohë që në bashkëpunim midis tyre do të caktohen burimet njerëzore profesionale për mbarëvajtjen e punës së këtyre dy qendrave.</p> <p>Në secilën prej këtyre qendrave do të ofrojnë shërbime dy ekspertë.</p> <p>Ministria e Drejtësisë ka nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi me Bashkinë Elbasan, lidhur me venien në dispozicion Ministrisë së Drejtësisë dhe Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas të zyrës së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike parësore. Gjatë muajit tetor 2019 u bë hapja dhe funksionimi i kësaj qendre, e cila ka në organikën e saj dy punonjës staf.</p> <p>Klinikat Ligjore janë të ngritura pranë institucioneve të arsimit të lartë (IAL) dhe ofrojnë ndihmë juridike parësore.</p> <p>Në vijim, Drejtorja e Ndihmës Juridike Falas, ka hartuar draft marrëveshjet e bashkëpunimit me klinikat ligjore pranë IAL dhe pritjet konfirmimi dhe nënshkrimi i marrëveshjeve përkatëse të bashkëpunimit për trajnimin dhe përditësimin e njohurive të studentëve të përfshirë pranë këtyre klinikave, mbi çështjet e lidhura me ndihmën juridike parësore.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>Aktualisht funksionojnë këto Klinika, përkatësisht, Fakulteti i Drejtësisë Universiteti i Tiranës (FDUT), Universiteti “Aleksandër Moisiu”, Durrës (UAMD), Universiteti “Ismail Qemali” Vlorë, Universiteti “Luigj Gurakuqi” Shkodër, Universiteti “Luarasi” Tiranë dhe “Universiteti European i Tiranës”.</p> <p>Përsa i përket fushatave ndërgjegjësuese, Zyra e Ndhmës Juridike Falas pranë Ministrisë së Drejtësisë ka bërë të mundur dhënien e informacioneve të nevojshme për çdo qytetar që i është drejtuar kësaj zyre.</p> <p>Gjithashtu, nga ana e DNJF janë marrë masa për ndërgjegjësimin e qytetarëve nëpërmjet shkresave drejtuar gjykatave, bashkive, institucioneve të përkujdesjeve për vendosjen e posterave informues në ambientet e tyre.</p> <p>Ndërgjegjësimi i qytetarëve përsa i përket zbatimit të ligjit nr.111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, është bërë dhe nëpërmjet dhënies së intervistave pranë televizioneve dhe radiove të vendit.</p> <p>Nga ana e Ministrisë së Drejtësisë janë zhvilluar takime pranë Fakultetit të Drejtësisë përsa i përket njohjes dhe zbatimit të ligjit nga studentët e drejtësisë.</p>
3. Sistemi i Ndhmës Juridike Dytësore ka funksionalitet të plotë.	DNJF; Gjykatat; DHKA; SHM	Plotësimi i kuadrit nënligjor (pika 1); Përzgjedhja e avokatëve që do të ofrojnë ndihmë	135 000				<p>MD: Ministria e Drejtësisë ka hartuar dhe udhëzimet dhe urdhrat e mëposhtme të miratuara nga Ministri i Drejtësisë:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të dhënave të regjistrave”; 2. Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për

		<p>dytësore dhe publikimi i listës;</p> <p>Trajnimi i gjyqtarëve; Trajnimi i avokatëve që ofrojnë ndihmë dytësore;</p> <p>Të paktën 40% e nevojave kombëtare janë përmbushur (me buxhet të mjaftueshëm për Ndhimën Dytësore); nga këto, të paktën 40% e nevojave të grupeve vulnerabël;</p> <p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese</p>			8 152 (mijë lekë, DNJF)			<p>procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”;</p> <p>3. Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti”;</p> <p>4. Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti”;</p> <p>5. Udhëzimi nr.6 datë 20.08.2019 “Për rregullat dhe procedurat e kryerjes së pagesave dhe e shpenzimeve gjyqsore, për të cilat është vendosur përjashtimi në rastin e dhënies së ndihmës juridike”.</p> <p>6. Urdhër nr. 531, datë 25.11.2019, i Ministrisë së Drejtësisë “Për kriteret dhe metodologjinë për vlerësimin e cilësisë së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike dhe procedurat e mbikëqyrjes nga Drejtoria e Ndhimës Juridike Falas të shërbimeve të ndihmës juridike”.</p> <p>Këto dokumente gjenden të publikuara në linkun e mëposhtëm: https://drejtesia.gov.al/ndihma-juridike-e-garantuar-nga-shteti/</p> <p><i>Shënim:</i> Urdhri nr. 531, datë 25.11.2019, nuk është publikuar ende në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë.</p> <p>Gjithashtu, janë miratuar nga Këshilli i Lartë i Prokurorisë, dy udhëzimet e hartuar nga MD, deri në momentin e ngritjes së KLP, si vijon: 1. Udhëzimi “Për rregullat e caktimit mbi bazë të parimit të rotacionit të avokatit mbrojtës nga lista e avokatëve që ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore në procesin penal”; dhe 2. Udhëzimi “Për rregullat për garantimin e mbrojtjes së detyrueshme”.</p>
--	--	---	--	--	-------------------------	--	--	---

							<p>Sqarim: nga ana e KLP është miratuar vendimi nr. 231, datë 12.11.2019 “Për miratimin e rregullores për procedurat e garantimit të mbrojtjes së detyrueshme dhe caktimin mbi bazën e parimit të rotacionit të avokatit mbrojtës, nga lista avokatëve që ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore në procesin penal”.</p> <p>Aktualisht mbeten edhe dy projektakte nënligjore, të pa miratuara:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projektudhëzimi i përbashkët me DHASH “Për rregullat e zbatimit të rotacionit në caktimin e avokatëve që do të ofrojnë shërbime të ndihmës juridike dytësore”; 2. Projektudhëzim i përbashkët me MFE “Kriteret e përfitimit të pagesave dhe tarifave përkatëse të shpërblimit të avokatëve, të cilët ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore, i cili është dërguar për kontribut Dhomës së Avokatëve të Shqipërisë përpara dërgimit pranë MFE -së sipas përcaktimit ligjor. <p>Këto projektakte janë të hartuara, por janë në proces bashkërendimi me Dhomën e Avokatisë të Shqipërisë.</p> <p>Ndërkohë edhe pse ende aktet nënligjore nuk kanë dalë, Dhoma Kombëtare ka përgatitur listat për ndihmën juridike dytësore, referuar ligjit 111/2017 “Për ndihmen juridike dytësore”, të renditura sipas rendit të aplikimit të procedurës së rotacionit. Listat janë dërguar edhe pranë dhomave vendore të avokatisë për zbatimin sipas parimit të rotacionit. Një pjesë e rrethëve nuk kanë dërguar për mungesë</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>vullneti të aplikimit. Për këto rrethe është vendosur që t'i caktoj DHASH.</p> <p>DNJF: Për periudhën Janar – Dhjetor 2019 është dhënë ndihmë juridike dytësore në vlerën 8 152 200 lekë.</p> <p>SHM: Shkolla e Magjistraturës miraton në çdo muaj shtator të vitit, kalendarin e trajnimeve të një viti akademik. Për vitin akademik Tetor 2018 – Korrik 2019, ishin parashikuar dhe u realizuan 3 (tre) trajnime për gjyqtarë, në datat 19, 20 dhe 21 nëntor 2018 me temë “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”. Në këto trajnime morën pjesë 24 gjyqtarë. Njëkohësisht, kjo tematikë është përfshirë në kalendarin e trajnimeve për vitin akademik 2019-2020, në datën 20-21 nëntor 2019. Në këtë trajnim morën pjesë 12 gjyqtarë dhe 1 Avokat Shteti.</p>
<p>Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave antikorrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale</p> <p>Nën-objektivi 4/a: Përmirësimi i efikasitetit dhe funksionimit të sistemit të drejtësisë penale sipas standardeve evropiane</p>									
<p>Indikatori / Treguesi: % e rasteve të paraburgimit në lidhje me krime me rrezikshmëri të ulët (parashikimi i denimit me burgim deri në 5 vjet); dhe % e uljes së numrit të të miturve në paraburgim (vlera të ndara).</p>									
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019	
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë			
1.Monitorimi i rasteve të paraburgimit për vepra të vogla si dhe të numrit të të miturve në paraburgim (nga procesi i vlerësimit etik dhe profesional i gjyqtarëve dhe procesi	KLJGJ	Identifikimi vjetor i rasteve, analiza në nivel makro dhe nxjerrja e rekomandimeve për institucionet përkatëse.	1 800				E përealizuar	Skema e re e vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve është miratuar dhe po vëhet në funksionim të plotë (shih Nën-objektivi 1/c, pika 5).	

disiplinor).								
2.Nxjerrja e udhëzimeve të përgjithshme që synojnë:		Studim i kuadrit ligjor dhe situatës aktuale dhe hartimi i drafteve që adresojnë gjetjet.						
a) Rritjen e eficiencës së hetimit;	PP	Identifikimi i gjendjes dhe statistikave aktuale. Draftim, diskutim dhe miratim i akteve nënligjore. Rritja 2 % e çështjeve dërguar në gjykatë për vepra me rrezikshmëri të lartë shoqërore, në krahasim me statistikën e vitit 2017.	2 000				E realizuar	<p>PP: Janë përgatitur dhe miratuar nga PP 7 (shtatë) aktet nënligjore, si më poshtë:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.09, datë 10.12.2019 “Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë për krime të rënda dhe në prokuroritë e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm me fillimin e funksionit të prokurorisë së posaçme”; - Udhëzimi i përgjithshëm Nr.08, datë 04.12.2019 "Për garantimin e pavarësisë së prokurorit, marrëdhëniet ndërmjet tij me drejtuesit e prokurorisë dhe informacionin në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm”; - Urdhëri Nr 140 datë 03.09.2019 "Mbi miratimin e rregullores për mbrojtjen e të dhënave personale në shkëmbimin e informacionit me EUROJUST”; - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.5 datë 30.07.2019 "Marrëdhëniet me Publikun në Prokuroritë me Juridiksion të Përgjithshëm”; - Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 3, datë 21.06.2019 “Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhjeve”; - Urdhëri Nr.101, datë 12.06.2019 për miratimin e rregullores "Për emërimin e zëvendës drejtuesit të prokurorisë në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm”; - Udhëzimi i Përgjithshëm Nr.2, datë 24.05.2019 për "Zbatimin e ligjit lidhur me regjimin e posaçëm në burgun e sigurisë së lartë”. <p>Janë në proces përgatitje dy projekt-</p>
b) Rritjen e aplikimit të masave të sigurimit të ndryshme nga masa me arrest në burg për veprat penale me rrezikshmëri të ulët shoqërore (deri në 5 vjet burgim)		Rritja 5 % e kërkesave të prokurorit për masa alternative sigurimi të ndryshme nga ajo me burg, krahasuar me statistikën e vitit 2017						

								<p>udhëzime të përgjithshme, si më poshtë:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Për llogaritjen e shpenzimeve procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm; - Për heqjen dorë dhe zëvendësimin e prokurorit dhe të oficerit të policisë gjyqësore në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm.
<p>3. Garantimi i kushteve të punës sipas standardeve bashkëkohore nëpërmjet:</p> <p>a) Shtimi i stafit mbështetës në funksion të prokurorit;</p> <p>b) Investime në infrastrukturë; Ndërtime të reja; Rikonstruksion;</p>	<p>PP, KLP</p> <p>PP</p>	<p>Analiza e nevojave;</p> <p>Përgatitja e statistikave mbi ngarkesën mesatare (baseline 2018).</p> <p>Rekrutimi dhe trajnim i punonjësve;</p> <p>Realizimi i investimeve;</p> <p>Trajnim</p>	<p>205 900;</p> <p>për n/masën e ndarë:</p> <p>a)192 000;</p> <p>c) 13 900</p>	<p>99 385; për n/masën b) e ndarë;</p> <p>b) 2 085: 97 300</p>	<p>(a)18 245 (mijë lekë PP)</p> <p>(b) 2 547 (mijë lekë PP)</p>		<p>Në proces</p>	<p>PP: a) Sipas Ligjit Nr. 99/2018, “Për buxhetin e vitit 2019”, prokurorisë i janë shtuar 65 punonjës.</p> <p>Janë rekrutuar gjatë periudhës raportuese:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 oficerë të policisë gjyqësore; - 23 koordinatorë të viktimave; - 14 sekretare; - 1 IT; - 1 këshilltar. <p>Për shtesën në organik prej 65 punonjësish nuk kemi kërkuar në PBA 2018-2020 fonde për shpenzime personeli. Në kuadër edhe të rritjes së pagave të magistratëve dhe oficerëve, ky fond është çelur gjatë vitit 2019.</p> <p>b) Rikonstruksion i pjesshëm (realizuar plotësisht në Prokurorinë e Apelit Vlorë dhe në Prokurorinë Përmet. Rikonstruksion i pjesshëm (realizuar plotësisht në Prokurorinë e Apelit Vlorë dhe në Prokurorinë Përmet. 448 mijë lekë, blerje paisje e orendi zyre 2.099 mijë lekë). Mbetet pa realizuar shtesa e katit e parashikuar për Prokurorinë e Rrethit Gjyqësor në shumën 40.653 mijë lekë pasi nuk u arrit të merrej leja e ndërtimit.</p> <p>c) Gjatë periudhës raportuese projekti Pameca V ka zhvilluar 5 trajnime me pjesëmarrës 40 oficerë të policisë gjyqësore.</p> <p>Pa kosto shtesë për PP.</p>

<p>c) Trajnimi vazhdues i oficerëve të policisë gjyqësore dhe stafit të nëpunësve civilë.</p>		<p>vazhdues profesional</p>						<p>Gjatë periudhës raportuese nëpunësit civil kanë marrë pjesë në trajnimet e zhvilluara nga ASPA: 3 trajnime për punonjësit e rinj në periudhë prove (të çertifikuar të tre). 14 trajnime për specialist të fushave të ndryshme.</p> <p>Pa kosto shtesë për PP.</p> <p>KLP: KLP është në proces rekrutimi të stafit. Me vendimin nr. 150, datë 22.07.2019, janë miratuar detyrat e administratës së KLP dhe kanë filluar procedurat e rekrutimit sipas ligjit për nëpunësin civil.</p> <p>Nuk janë zhvilluar ende trajnime të punonjësve, gjatë kësaj periudhe.</p> <p>Nuk janë kryer ende investime për periudhën e raportimit.</p>
<p>4. Rritja e efencës së përgjimeve në procesin penal, nëpërmjet:</p> <p>a) Realizimi i procesit te decentralizimit të përgjimit të komunikimeve elektronike pranë prokurorive;</p> <p>b) Zgjerimi i kapaciteteve për përgjimin aktiv.</p>	<p>PP</p>	<p>Analiza e nevojave.</p> <p>Përcaktimi i statistikave për normën e dënimit në çështjet ku është përdorur përgjimi (2018 baseline).</p> <p>Instalohen mjetet teknike në 8 prokurori të shkallës së pare dhe trajnohet stafi</p>		<p>232 130</p>			<p>Në proces</p>	<p>a) Lidhur me procesin e decentralizimit të përgjimeve, nga ana jonë është kryer analiza për nevojat dhe mënyrën e lidhjes teknike (remote offices).</p> <p>b) Gjatë periudhës raportuese është zhvilluar një ëorkshop për përgjimin aktiv (trjan technology), ku morën pjesë 5 Oficerë të policisë gjyqësore të Drejtorisë së Përgjimeve.</p> <p>Pa kosto shtesë për PP.</p>

Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit të drejtësisë duke siguruar procedurat dhe lehtësirat moderne të sistemeve elektronike për zhvillimin e bashkëpunimit të fuqishëm ndërkombëtar

Nën-objektivi 5/a: Përmirësimi i gjyqësorit përmes futjes së sistemeve IT të administrimit dhe përmirësime të tjera në infrastrukturë

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Krijimi i një platforme të unifikuar IT për funksionimin e sistemeve elektronike të gjyqësorit. (përfshirë platforma për menaxhimin e çështjeve) <u>(Në funksion dhe të objektivit 1a)</u>	KLJGJ	Përmirësimi i operacioneve të TI dhe shërbimet mbështetëse për sistemet elektronike në gjyqësor; Përmirësimi informacionit statistikor të ofruar nga sistemet e menaxhimit të çështjeve gjyqësore si një zgjidhje e përkohshme derisa ICMIS të jetë funksionale		469 350			Në proces	Këshilli i Lartë Gjyqësor ka dhënë opinionin e tij në lidhje me ngritjen dhe funksionimin e qendrës së IT dhe në vijim janë zhvilluar edhe takime konsultative me partnerë ndërkombëtarë (Euralius dhe JUST/USAID). Unifikimi i sistemit të TI dhe i shërbimeve mbështetëse kërkon burime financiare që me buxhetin aktual nuk janë të disponueshme. KLJGJ po shqyrton mundësinë e gjetjes së burimeve alternative nëpërmjet donatorëve. Sistemet aktuale të menaxhimit të çështjeve (ICMIS dhe ARC) ofrojnë funksionalitet të kufizuar në gjenerimin e të dhënave statistikore. Përmirësimi i këtij aspekti do të realizohet me ngritjen e një sistemi të ri të unifikuar.
2. Krijimi i qendrës së centralizuar të mbështetjes së funksionimit të TIK (ITOSC) që do të qeverisë sistemet TIK të gjykatave, KLJGJ, KLP, ILD.	MD, KM, Qendra TIK	Miratimi i VKM për ngritjen e Qendrës TIK. Vënia në funksion e Qendrës TIK; Rekrutimi i burimeve		70 803			Në proces	MD: Në lidhje me realizimin e kësaj mase, nga ana Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit është hartuar projektvendimi “Për krijimin e Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë, miratimin e rregullave për organizimin, funksionimin dhe politikat e përgjithshme shtetërore për sistemin e teknologjisë së informacionit në sistemin e drejtësisë”. Aktualisht projektvendimi i është nënshtruar

		njerëzore e teknike të Qendrës; Trajnimi i kapaciteteve teknike të Qendrës;						procesit të konsultimit të brendshëm (ministritë e linjës dhe organe të administratës publike), janë mbajtur disa takime me përfaqësues të Euralius dhe Justice for All, me synimin e dakordësimit të një drafti. Aktualisht, drafti është në fazë ripunimi në kuadër të komenteve dhe më pas do të vijojë bashkërendimi për mendimet e ardhura.
3.Blerje dhe mirëmbajtje e pajisjeve elektronike për gjykatat	KLJGJ, Gjykatat	<u>95%</u> ³¹	175 000		25 940 (mijë lekë)		E realizuar	Blerja dhe mirëmbajtja e pajisjeve elektronike është realizuar nga të gjitha gjykatat sipas parashikimeve buxhetore.

³¹ Për vitin 2019, 95% - nënkupton që nga 38 gjykata, 95% e tyre i kanë të gjitha pajisjet elektronike (100%) në gjëndje të mirë pune. Pajisjet elektronike kanë % të lartë amortizimi, për këtë arsye çdo vit nevojitet të investohet për rinovim dhe plotësim të nevojave të reja. Vlera e plote e investimeve të planifikuara për infrastrukturen elektronike në gjykata për periudhën 2019-2021, është në total rreth 175,000 mijë lekë. Në këtë vlerë nuk janë përfshirë nevojat për programin e menaxhimit të çështjeve gjyqësore.

<p>4. Pajisja e organeve të reja të drejtësisë me infrastrukturën elektronike të nevojshme (KLGJ/ILD/KLP)</p>	<p>KLGJ, KLP, ILD</p>	<p>Vendosja/instalmi i pajisjeve IT dhe vënia në funksion e tyre.</p> <p>Sistemi (softëare) i menaxhimit të brendshëm i zhvilluar (i veçantë për çdo institucion).</p> <p>Vendosja/instalmi i pajisjeve IT dhe vënia në funksion e tyre.</p>		<p>110 308,</p> <p>KLGJ 43 515,</p> <p>KLP 44 640</p> <p>ILD 22 153</p>	<p>8 838 (mijë lekë KLGJ)</p>	<p>2 532 (mijë lekë KLP)</p>	<p>Në proces</p>	<p>KLGJ: KLGJ ka siguruar për vitin 2019 pjesën kryesore të infrastrukturës elektronike të nevojshme. Procesi do të vijojë edhe në vitin 2020.</p> <p>GJPKKKO u ngritën si gjykata me vendimin e KLGJ nr. 286 datë 18.12.2019. Nevojat për pajisje elektronike dhe plotësimi i tyre do shqyrtohen dhe realizohen gjatë vitit 2020.</p> <p>KLP: Ndihmë/Dhuratë nga Ambasada Amerikane (OPDAT) në pajisje elektronike si: printer, laptop, server, UPS server dhe skaner.</p> <p>Ndihmë/ Dhuratë nga Ambasada Amerikane (OPDAT) në pajisje elektronike si: kompjuter, ekrane PC, UPS, Printer, Toner dhe Shock Resistant Hard Drive.</p>
<p>4.1. Pajisja e organeve të reja të drejtësisë me infrastrukturën elektronike të nevojshme (SPAK/ GJKKKO)</p>	<p>SPAK/ GJKKKO</p>	<p>Sistemi i brendshëm (softi) i menaxhimit të brendshëm i zhvilluar.</p> <p>(i veçantë për çdo institucion)</p>		<p>234 675;</p> <p>SPAK 227 970;</p> <p>GJKKKO 6 705</p>		<p>1 465 (mijë lekë KLP)</p>		
<p>5. Investim sipas standardeve bashkëkohore në godinat e gjykatave</p>	<p>KLGJ, Gjykatat</p>	<p><u>58%</u>³²</p>	<p>352 000</p>		<p>92 983 (mijë lekë)</p>		<p>Në proces</p>	<p>Për vitin 2019 janë realizuar investime në gjykata në vlerën 92 983 mijë lekë për pajisje elektronike, mobilje zyre dhe salle, pajisje sigurie, pajisje të tjera dhe rikonstruksione.</p> <p>Investimet e plota në infrastrukturën</p>

³² Në vitin 2019, kemi 22 godina gjykatash që janë ndërtime të reja apo godina të rikonstruktura plotësisht ose 58% e gjykatave (22/38 gjykata). Miratimi i hartës së re gjyqësore, kushtëzon investimet në godina. Investim i plotë është planifikuar të realizohet në dy godina gjykatash (1 ndërtim, 1 rikonstruksion i plotë) dhe do të shtrihet në dy vite buxhetore, 2020-2021. Vlera totale e investimit për të dy godinat është rreth 352,000 mijë lekë. Me përfundimin e investimit për këto gjykata, në vitin 2021, % do të ndryshojë nga 58 në 63% (24 godina të reja dhe/ose të rikonstruktura /38 gjykata në total).

								ndërtimore janë planifikuar të fillojnë në vitin 2020. Kjo lidhet me miratimin e hartës së re gjyqësore, që është në proces.
6. Përmirësimi i sistemit elektronik të menaxhimit të çështjeve në prokurori, duke reflektuar në të edhe ndryshimet e Kodit të Procedurës Penale dhe trajnimi i stafit	PP	Analiza e detajuar; Sistemi është plotësisht funksional.		40 230			Në proces	<p>Përmirësimi i funksionaliteve eksistuese të sistemit, si dhe përfundimi i ndërlidhjes së sistemit CAMS me sistemin e Policisë së Shtetit.</p> <p>Gjatë vitit 2019 është bërë e mundur ndërlidhja me sistemin e Policisë së Shtetit. Janë bërë edhe trajnimet e nevojshme të nëpunësve të zyrës së regjistrimit mbi këtë modul dhe së shpejti (jemi në proces të blerjes së serverave të duhur) do të vendoset në funksionim.</p> <p>Moduli i apeleve është përfunduar por gjatë testimeve me këtë modul janë hasur problematika të cilat janë duke u riparuar nga kompania implementuese.</p> <p>Gjithashtu vlen të përmendim se moduli i statistikave vazhdon të mbetet në testim kjo për shkak edhe ndryshimeve dhe riparimeve të herëpashershme që kompania në bashkëpunim me drejtorinë e IT kryen në sistem.</p> <p>Nga analiza përfundimtare e këtij sistemi nga ana e Drejtorisë IT në Prokurorinë e Përgjithshme, në raport me kërkesat e Kontratës, disa nga pikat e kësaj kontrate janë ende të papërbushura, dhe aktualisht kompania është duke punuar për finalizimin e tyre. Gjithashtu kompania po riparon në bashkëpunim me departamentin e IT-së së prokurorisë defekte të ndryshme që lindin si pasojë e implementimeve që bëhen në sistemin CAMS.</p> <p>Pa kosto shtesë për PP, pasi projekti</p>

								financohet nga IPA. Kërkesat e reja që kanë lindur si pasojë e ndryshimeve ligjore janë të draftuara dhe kanë nevojë për financim.
7. Krijimi i kanaleve të sigurta të komunikimit për shkëmbimin e informacionit në kuadër të bashkëpunimit gjyqësor ndërkombëtar	PP, MD	Analiza e situates; Hartimi i masave për impementimin e gjetjeve		9 730			Në proces	Po diskutohet me projektet që mbështesin PP, për mundësinë e marrjes së ekspertëve të specializuar për kryerjen e një analize të situatës aktuale dhe kërkesave e standardeve ndërkombëtare të nevojshme. Pa kosto shtesë për PP.
8. Krijimi i infrastrukturës së nevojshme IT në DNJF	MD	Është dizajnuar sistemi i brendshëm i menaxhimit të rasteve/lendeve; Sistemi operativ i brendshëm i menaxhimit të rasteve		140 000	1 860 (mijë lekë)		Në proces	U finalizua nga ana e AKSHI-t procesi i blerjes së pajisjeve hardëare TIK të kërkuara nga DNJF. Gjatë muajve nëntor-dhjetor 2019 u vijua me levrimin e pajisjeve, sipas afateve të parashikuara në kontratë, si dhe konfigurimin e instalimin e tyre me asistencën e stafit të Sektorit IT në Ministrinë e Drejtësisë, AKSHI. Vlera e paisjeve TIK të blera nga DNJF është 1.860.240 Lekë.
9. Përgatitja e një sistemi të integruar për publikimin e akteve ligjore dhe nënligjore në Fletore Zyrtare dhe Buletin e Njoftimeve Zyrtare, për publikimin e legjislacionit të përditësuar, të kodeve dhe të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave.	QBZ , AKSHI	Hartimi i termave të referencës, ndjekja e procedurave të prokurimit. Ndërtimi i sistemit, migrimi i të dhënave dhe testimi i sistemit. Implementimi i	69 840		38 000 (mijë lekë)		E realizuar	QBZ: Ndërtimi i sistemit të integruar për publikimin e ligjeve të konsoliduara dhe akteve nënligjore të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave (Arkiva Elektronike e QBZ) ka përfunduar në datë 29.03.2019 dhe është marrë në dorëzim nga specialistët e AKSHI-t. Tashmë është në funksion të plotë. Popullimi i sistemit me aktet ekzistuese për periudhën 2000-2018, si pjesë integrale e sistemit. Popullimi me aktet në vijueshmëri në faqen ëeb të QBZ është proces i përditshëm i botimit në Fletoren Zyrtare. Menjëherë pas botimit të Fletores Zyrtare bëhet publikimi në kohë reale i akteve të ndara në faqen ëeb

		<p>sistemit i gatshëm për përdoruesit;</p> <p>Ngritja e Korpusit të Legjislacionit të përditësuar. Konsolidimi dhe përpunimi i sistemit midis QBZ dhe DPK; Përditësimi i legjislacionit.</p>						<p>të QBZ-së. Gjithashtu, bëhet publikimi i akteve të përditësuara dhe i përmbledhëseve të legjislacionit.</p> <p>AKSHI: Në bazë të kontratës Nr 2781, datë 14.06.18, si dhe Amendimit Nr.750 prot, datë 13.2.2019, kontratë në të cilën bëjnë pjesë “Sistemi i arkivit të QBZ” si dhe ‘Mirëmbajtja e Printerit Xerox D136’.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Më datë 29.03.2019, përfundoi procesi i implementimit të sistemit si dhe u dorëzuan pranë AKSHI-t në prani të ndjekësve të kontratës raporti përfundimtar bashkëlidhur dokumentat e tjerë shoqërues. - Aktualisht në bazë të kontratës jemi në muajin e dhjetë të mirëmbajtjes së Sistemit, si dhe në muajin e njëzetë të mirëmbajtjes së printerit Xerox D136. - Projekti ka arritur objektivin e përgjithshëm: Krijimin e Sistemit të Arkivit Elektronike të Akteve, i cili shërben për rregjistrimin, editimin, publikimin, përditësimin, ruajtjen, administrimin dhe aksesimin e të gjithë akteve të botueshme në përputhje të plotë me legjislacionin shqiptar, politikat kombëtare dhe praktikave më të mira në botë në këtë drejtim. - Kërkim të shpejtë dhe efektiv të akteve ligjore përmes kërkimit të avancuar (me filtra specifik), si dhe kërkim në përmbajtje të tekstit, duke kërkuar me një fjalë ose me një të dhënë. - Paraqitje të akteve në kohë reale, bazat ligjore të akteve, ndryshimet që ka pësuar akti në kohë, shfuqizimet, si dhe përditësimi i tij nëse ka. - Automatizim dhe kontroll të proceseve, krijimi, kontrolli dhe aprovimi i dokumenteve. Ruajtje, arkivim dhe
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>ripërdorim të informacionit në trajtë dixhitale, në sistemin e brendshëm (DMS).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migrimin e të dhënave te viteve 1999-2000, 2001-2018. - Korigjime dhe sistemime përsa i përket marrëdhënies së akteve, proces i cili është në vijimësi, bazuar kjo në marrëdhënien dhe gabime të tjera në procesin e hedhjes së të dhënave kyçe apo të dhënave të migruara. - Kontroll, grumbullim dhe evidentim i listave me akte të pabotuara në QBZ të cilat shërbejnë si akt bazë, ndryshues apo shfuqizues. - Procese të cilat lidhen me Administratorin e sistemit të Arkivit Elektronike, specifikisht në menaxhimin e <i>userave</i>, evidentimin e proces kontrolleve, publikimin e informacionit statik në faqen <i>ëeb</i>. Menaxhimi ndërfaqes së <i>CMIS Ëorkbach</i> për ndryshime dhe korrigjime të mundshme, evidentim dhe zgjidhje mbi <i>errore</i> të shfaqura gjatë proceseve të punës së <i>userave</i> të tjerë. - Procese të cilat lidhen me implementimin e shërbimeve <i>online</i> në QBZ, si dhe e vulës elektronike në dokumentat e gjeneruara nga sistemi i Arkivit Elektronik të akteve. <p>MD: Në vijim të realizimit të kësaj mase, nga ana e Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit, është hartuar vendimi “Për miratimin e rregullave të hollësishme për organizimin dhe funksionimin e brendshëm të Arkivit Elektronik të Akteve”, miratuar me vendimin nr. 855, datë 24.12.2019, botuar në Fletoren Zyrtare nr. 182, datë 30.12.2019.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

10. Përmirësimi i kapaciteteve infrastrukturore dhe institucionale të Arkivës Gjyqësore (ASHSGJ-së).	ASHSGJ	Hartimi i projekt zbatimit të "Rikonstrukcion i ASHSGj-së". Rikonstrukcion i ASHSGj-së (100%) dhe mobilim i pjesshëm i arkivit - rafte arkivore (46%)	51 000		1 339 (mijë lekë)		E perealizuar	Është hartuar projekti dhe likuiduar në vlerën 1 339 mijë lekë. Me urdhërin Nr. 548, datë 05.12.2019 të Titullarit të Autoritetit Kontraktor është bërë anulimi i procedurës së prokurimit "Rikonstrukcion i godinës së Arkivit Shtetëror të Sitemit Gjyqësor", referuar shkresës së Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë nr.21920 prot, datë 02.12.2019 "Mbi prioritetin e pagesave në kushtet e gjendjes së shpallur të fatkeqësisë natyrore".
11. Krijimi dhe funksionimi i sistemit elektronik të arkivës gjyqësore.	ASHSGJ	Krijimi i sistemit elektronik të arkivës (hardëare e softëare). Funksionimi i sistemit elektronik (hedhja e të dhënave)	28 800		0		Në proces	Në proces vlerësimi për vijimësinë e kontratës për shkak të problematikave të konstatuara. Për këtë projekt, KLSH ka lënë rekomandimin: "Të revokohet kontrata e shërbimit nr. 527/9 datë 26.05.2017 e cila nuk është efektive dhe efçente ku të gjitha hallkat e realizimit janë me performancë të ulët dhe sistemi i instaluar në ambientin test nuk mund të vlerësohet nga ana teknike, sepse aplikacioni nuk mund të përbëjë një sistem të plotë dhe funksional". <i>Aktualisht MD është në pritje të konkluzioneve që do të arrihen nga grupi i punës që është ngritur për analizimin e gjetjeve të Raportit Përfundimtar të Auditimit të Kontrollit të Lartë të Shtetit.</i>

Objektivi 6: Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit

Nën-objektivi 6/a: Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Përfshirja e të burgosurve në	DPB	Realizimi i kuadrit ligjor.		2 000			E realizuar	1.1 Punësimi shihet si një komponent i rëndësishëm për procesin e ri-integrimit dhe

<p>aktivitete punësimi dhe rritja e numrit të aktiviteteve riintegruese:</p> <p>1.1 Përfshirja e të burgosurve në aktivitete punësimi.</p> <p>1.2 Ofrimi i kurseve të formimit profesional në aftësitë bazë dhe ato teknike.</p> <p>1.3 Ofrimi i programeve të tjera edukative, sportive, sociale dhe kulturore.</p>		<p>Sqarimi i aspekteve ligjore së punësimit të burgosurve.</p> <p>Shtimi i numrit dhe llojit të kurseve profesionale për shtetasit e burgosur.</p> <p>Rritja e përfshirjes së shtetasve që frekuentojnë procesin e formimit profesional në masën 10%.</p> <p>Rritja e pjesëmarrjes së shtetasve të privuar nga liria në këto aktivitete në masën 10%.</p>						<p>rehabilitimit të personave me liri të kufizuar. Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve ka ndërmarrë disa iniciativa për punësimin e të burgosurve dhe shfrytëzimin e kapaciteteve institucionale për edukimin e personave me liri të kufizuar nëpërmjet punës. Në zbatim të dispozitave ligjore punësimi i të burgosurve konsiderohet si mjet rehabilitues dhe jo ndëshkues. Është në zbatim një manual për stafet e edukimit për punën rehabilituese me personat me liri të kufizuar. Ndër të tjera, adreson çështjen e punësimit të burgosurve si një ndër komponentët bazë të punës ri-integruese dhe rehabilituese. Për periudhën janar-dhjetor 2019 janë punësuar mesatarisht në sistemin e burgjeve 631 të burgosur prej të cilëve 144 të paraburgosur. Të burgosurit aktivizohen në aktivitete punësimi sipas mundësive që ofrojnë institucionet, kryesisht si mirëmbajtës, ndihmës kuzhinier, kopshtar, ndihmës në bibliotekë, etj.</p> <p>Janë lidhur marrëveshje bashkëpunimi me institucione lokale si Bashkia e Tiranës për të rritur mundësitë e ri-integrimit të personave me liri të kufizuar pas lirimit.</p> <p>1.2 Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe institucionet në varësi kanë bashkëpunuar me Drejtoritë Rajonale të Formimit Profesional për zhvillimin e procesit të formimit profesional në IEVP. Në zbatim të kësaj marrëveshje, procesi i formimit profesional është zhvilluar mbështetur në kërkesat e të burgosurve, hapësirat fizike dhe bazën materiale që disponojnë institucionet, si dhe llojet e kurseve profesionale që ofrohen nga DRFP. Për periudhën janar-dhjetor 2019, kurset profesionale janë ofruar në 10 IEVP të cilat janë frekuentuar çdo muaj mesatarisht nga</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--

							<p>264 të burgosur. Kurset e ofruara përfshijnë gjuhë e huaj (anglisht, italisht), pikturë, pirografi, elektrikist, hidraulik, turizëm, kuzhinë, berber, rrobaqepësi, punë me dru dhe saldaturë.</p> <p>1.3 Numri mesatar i të burgosurve që ndoqën aktivitete të tjera edukuese në të gjithë sistemin e burgjeve gjatë një muaji është 2892. Gjatë janar- dhjetor 2019 në IEVP janë zhvilluar nga Sektorët e Kujdesit Social mesatarisht 189 tema sociale në muaj dhe 32 recensione librash. Gjithashtu, janë zhvilluar 497 aktivitete ri-integruese. Është hartuar një dokument politikash për trajtimin e të burgosurve dhe të paraburgosurve sipas nevojave të tyre. Janë hartuar dhe vënë në zbatim programe edukuese për të burgosurit në prag lirim. Qëllimi i këtyre programeve është ri-integrimi i suksesshëm në shoqëri i të burgosurve dhe parandalimi i sjelljeve recidiviste. Këto kurse janë ndjekur nga 37 të burgosur.</p> <p>MD: Projektligji “Për të drejtat dhe trajtimin e të dënuarve me burgim dhe të paraburgosurve” është miratuar në mbledhjen e datës 23.10.2019, në Këshillin e Ministrave dhe mbetet e pritshme, miratimi tij në Kuvend, sipas kalendarit të punimeve.</p> <p>Pas miratimi të projektligjit do të mund të vijojë puna për nxjerrjen e akteve nënligjore.</p>	
2. Ulja e mbipopullimit në IEVP-të në përputhje me standardet evropiane.	DPB	Reduktimi i mbipopullimit me hapjen e burgut të Shkodrës në	373 000				E realizuar	Çështja e mbipopullimit në nivel të përgjithshëm në sistemin e burgjeve është një problematikë e zgjidhur. Kapacitet totale të sistemit të burgjeve janë 6106 vende dhe gjatë janar-dhjetor 2019 janë trajtuar

		masën 3%.						mesatarisht 5150 persona, prej të cilëve 258 shtetas me masë mjekësore mjekim i detyruar. Niveli i popullimit për periudhën janar-dhjetor 2019 ka qenë mesatarisht -12% (-716). Pra, sistemi i burgjeve në nivel të përgjithshëm ka qenë në kushtet e nënpopullimit. Eliminimi i mbipopullimit në burgje ka ardhur si rezultat i masave konkrete qoftë në investime, si hapja e burgut të ri në Shkodër, investim i Bashkimit Evropian dhe Qeverisë Shqiptare, si dhe ndërtimi i dy godinave të reja në I EVP Jordan Misha, Tiranë, investim i Qeverisë Shqiptare, ashtu edhe përmes kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në I EVP.
3. Garantimi i mbrojtjes së të drejtave të të ndaluarve/ të burgosurve me probleme të shëndetit mendor.	DPB	Rikonstruksion godine për personat me probleme të shëndetit mendor me qëllim shndërrimin e ambienteve të burgut në ambiente spitali. Përshtatja e një zgjidhje provizore për të ndaluarit/të burgosurit me probleme të shëndetit mendor; Ambiente	62 629		26 883 (mijë lekë)		E realizuar	3.1 Është në fazën përfundimtare investimi për adaptimin e dy godinave në I EVP Lezhë në ambiente spitalore. Aspektet e angazhimeve reciproke në drejtim të trajtimit të kësaj kategorie në ambientet e reja spitalore në I EVP Lezhë do të përcaktohen në një Marrëveshje Bashkëpunimi ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë dhe Ministrisë së Shëndetësisë. Në dhjetor 2019, nga ana e Ministrisë së Shëndetësisë është hartuar një Urdhër i përbashkët për miratimin e planit të masave tranzitore në kuadër të përmirësimit të kushteve dhe trajtimit të personave me masë mjekësore “mjekim i detyruar”. Referuar këtij drafti janë vendosur masat, institucionet përgjegjëse dhe afati i realizimit. Administrimi i ambienteve të reja spitalore në I EVP Lezhë do të mundësojë ofrimin e shërbimeve të specializuara për këtë kategori sipas protokolleve të MSH për krijimin e aksesit të këtyre pacientëve në aktivitetet kuptimplota jashtë qelisë, kujdesin

		<p>rekreative dhe ndihmëse për të dënuarit me probleme të shëndetit mendor;</p> <p>Paga konforme/uniform sipas standarteve për mjekët që punojnë në spitale dhe ato në burgje.</p>					<p>dhe kontaktin e nevojshëm njerëzor me specialistë të fushës (mjekë psikiatër, psikologë, kujdestarë etj).</p> <p>3.2 Duke marrë në konsideratë kërkesat e parashtruara të Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve për rritjen e pagave të mjekëve të cilët shërbejnë në sistemin e burgjeve me shkresën nr. 1825/1 datë 06.12.2018 Ministria e Financës dhe Ekonomisë ka kthyer përgjigje që kërkesat shtesë për vitin 2019 në lidhje me këtë kërkesë nuk mund të miratohen. Gjithashtu, ka udhëzuar që kërkesat për rritjen e pagave të mjekëve të përfshihen në parashikimet e PBA 2020-2022. Me shkresën nr. 2058/1 datë 02.04.2019 Ministria e Drejtësisë, nisur nga ky fakt, ka udhëzuar gjithashtu, që kërkesa për rritjen e pagave të mjekëve të përfshihet në kërkesat buxhetore të DPB-së për vitin 2020-2022. Si rrjedhojë, është kryer parashikimi për rritjen e pagave të mjekëve, bashkë me koston financiare.</p>
4. Garantimi i respektimit të të drejtave të të burgosurve	SHKBB	<p>Rishikim i kuadrit ligjor të fushës;</p> <p>Rritja e efikasitetit në trajtimin e ankesave të të burgosurve në masën 30 % në të gjitha institucionet penitenciare;</p> <p>Krijimi i databazave dhe identiteti digjital (ëeb</p>		35 000			<p>MD: Në vijim të realizimit të kësaj mase dhe të zbatimit të VKM nr.837, datë 24.12.2019 “Për miratimin e programit të përgjithshëm analitik të projektakteve, që do të paraqiten për shqyrtim në Këshillin e Ministrave gjatë vitit 2020” është parashikuar që të miratohet projektligji “Për funksionimin e kontrollit të brendshëm në sistemin e burgjeve” dhe Ministria e Drejtësisë është institucioni përgjegjës për propozimin e tij.</p> <p>Aktualisht Drejtoria e Hartimit të Legjislacionit ka hartuar projektligjin, i cili është ripunuar në kuadër të konsultimit dhe është në fazë bashkërendimi. Mbetet e pritshme që projektligji të përcillet pranë Këshillit të Ministrave brenda katër mujorit</p>

		page-numër jeshil); Orientimi i ankesave në mënyrë më efikase dhe të drejtpërdrejte me strukturat përkatëse.						të parë të vitit 2020. SHKBB: Në lidhje me masën e dytë, trajtimi i ankesave të të burgosurve, familjarëve vazhdon me efikasitet të plotë nga sektori përkatës i hetimit dhe ankesave. Në lidhje me masën e tretë, për periudhën janar-dhjetor 2019, përveç databazave të rrjetit të brendshëm të krijuar nga vetë punonjësit, akoma nuk kanë filluar procedurat për krijimin e ëeb page-numër jeshil.
--	--	---	--	--	--	--	--	---

Nën-objektivi 6/b: Përmirësimi i Shërbimit të Provës sipas standardeve evropiane dhe rritja e përdorimit të sanksioneve alternative

Indikatori / Treguesi:

% e vendimeve penale për krime që dënohen deri në 5 vjet, të cilat përfshijnë dënime alternative.

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Përmirësimi i infrastrukturës së Shërbimit të Provës	Sh. i Provës	30 % e infrastrukturës së përmirësuar (zyrat); ofrim më i mirë i dënimeve alternative; 22 persona të trajnuar.	33 400		12 095 (mijë lekë)		E realizuar	Gjatë vitit 2019 janë sistemuar në ambjente me qera 9 Zyra vendore. Përmirësimi i infrastrukturës së Shërbimit të Provës ka arritur në masën 45%. Për më tepër kanë nisur dhe punimet në zgjerimin dhe rikostruksionin e Zyrave të DPSHP dhe ZVSHP Tiranë, e cila është në përfundim e sipër. Janë krijuar kushtet optimale në disa ZVSHP në ofrimin më cilësor të mbikëqyrjes dhe përkujdesin e të dënuarve. Aktualisht stafi prej 25 punonjësish, i cili po trajnohet është i përfshirë në programin Suedez mbi Drejtësinë penale për të mitur. Programi aktualisht vazhdon trajnimin e punonjësve të shërbimit të provës.

								<p>Gjithashtu, 2 punonjës janë trajnuar për paketën office, ërd exel etj. Në bashkëpunim me UNICEF, Drejtësinë Reastauruese dhe Ndërmjetësimi janë trajnuar 75 punonjës të Shërbimit të Provës.</p> <p>Fondet e shpenzuara për periudhën janar - dhjetor 2019 janë në shumën 12,094,635 lekë.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë

Nën-objektivi 7/a: Përmirësimi i procesit të hartimit të politikave, planifikimit dhe proceseve të vlerësimit të sistemit të drejtësisë

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e përealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Rritja e kapaciteteve planifikuese dhe monitoruese të Ministrisë së Drejtësisë me qëllim hartimin e politikave efikase mbi sistemin e drejtësisë dhe zbatimin e tyre.	MD, KM (asistues)	<p>Identifikimi i nevojave për trajnim;</p> <p>Kalendar trajnimesh;</p> <p>Zbatimi sipas kalendarit të trajnimeve.</p>	3 000				E realizuar	<p>MD: Për periudhën janar – qershor 2019 janë analizuar aktivitetet e draft dokumentit “TA Complementary support on SRC EU4Justice” dhe janë dhënë komente dhe sugjerime nga strukturat e MD-së dhe institucioneve përfituese me qëllim përfshirjen e aktiviteteve shtesë. Një nga këto aktivitete të parashikuara dhe të konkluduara edhe nga EUD është trajnimi i stafit të Sektorit të Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, në MD, si dhe strukturat e tjera relevante mbi përgatitjen dhe draftimin e Termave të referencës për Asistencën Teknike “TA Complementary support on SRC EU4Justice”, që pritet të implementohet në Shkurt 2020 dhe me kohezgjatje 34 muaj.</p> <p>Në vijim, dokumenti për Asistenca Teknike,</p>

							<p>pjesë e dokumentit IPA –AD nga “Kontrata Sektoriale e Drejtësisë me Mbështetje Buxhetore”, shuma prej 2,2 milion euro Asistencë Teknike “Mbështetje për zbatimin e kontratës sektoriale të Reformës në Drejtësi” është finalizuar me shkresë zyrtare drejtuar EUD-së, në muajin shtator 2019.</p> <p>Për më tepër, më datë 8 mars 2019 me mbështetjen e EURALIUS është organizuar seminari me pjesëmarrje aktive për Zhvillimin e një Plani Zhvillimi të Kapacitetit Institucional të Ministrisë së Drejtësisë, ku morrën pjesë 35 nëpunës të MD-së.</p> <p>Gjithashtu, Drejtoria e Programeve në Fushën e Drejtësisë dhe Drejtoria e Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve (në MD), në muajin qershor 2019 kanë marrë pjesë në trajnimet e organizuara në KM për përdorimin e sistemit IPSIS. Në këto trajnime morrën pjesë 4 nëpunës të Ministrisë së Drejtësisë.</p> <p>Më datë 26 shtator 2019 është zhvilluar trajnim nga Projekti “Mbështetje për Menaxhimin IPA me temë: “Monitorimi dhe Raportimi në Asistencën IPA”, me pjesëmarrje stafi i Drejtorisë së Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve.</p> <p>Më datë 1 Tetor 2019 është zhvilluar trajnim nga Projekti Mbështetje për Menaxhimin IPA me temë: “Programimi për asistencën sektoriale IPA”, me pjesëmarrje stafi i Drejtorisë së Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve.</p> <p>Për më tepër, gjatë muajit nëntor 2019, Drejtoria e Programeve në Fushën e</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>Drejtësisë, Drejtoria e Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve dhe Drejtoria e Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë (në MD), kanë marrë pjesë në ëorkshop-in e organizuara nga Kryeministria për Trajnimin e Trajnerëve (TOT) mbi përdorimin/testimin e sistemit IPSIS në modulet respektive. Në këto trajnime morrën pjesë 3 nëpunës të Ministrisë së Drejtësisë.</p> <p>KM: U zhvillua një trajnim 5-ditor në kuadër të zhvillimit të sistemit IPSIS me qëllim njohjen dhe përdorimin e moduleve respektive kryesisht në kuadër të hartimit të politikave të kuadrit strategjik, si dhe strategjive sektoriale dhe prioriteteve të qeverisë, PKIE, planit analitik të projekt-akteve, si dhe zhvillimin e programeve dhe projekteve strategjike.</p> <p>Fokus i vecantë në modulet respektive u dha lidhur me pasaportat e indikatoreve, si dhe kostimin e dokumentave politike.</p>
2. Krijimi i një sistemi për kryerjen e vlerësimit të ndikimit rregullator të legjislacionit	KM, MD	Trajnime të vazhdueshme për punonjësit dhe për punonjësit e rekrutuar rishtazi.	1 500				E realizuar	<p>KM: Duke filluar nga janari 2019, të gjitha projektligjet që plotësojnë kriteret e RIA i nënshtrohen procesit të vlerësimit të ndikimit nga Ministrinë e Linjës. Me qëllim rritjen e mëtejshme të ngritjes së kapaciteteve nëpër Ministri për zbatimin e RIA dhe mbështetjen e tyre për ligjet e veçanta. Njësia e RIA në Kryeministri, me mbështetjen e SIGMA, ka organizuar seanca të ndryshme trajnime me Ministrinë e Linjës. Këto seanca janë zhvilluar në periudhat: Shkurt – Maj – Qershor – Tetor 2019. Pas trajnimeve, pjesëmarrësve i'u siguruan materiale shtesë udhëzuese për secilën RIA përfshirë rekomandime dhe shembuj të praktikës më të mirë të RIA nga vendet e tjera të BE-së për të nxitur</p>

								<p>mendimin e tyre kritik gjatë kryerjes së vlerësimit të ndikimeve.</p> <p>MD: Gjatë vitit 2019, punonjësit e Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit kanë qenë pjesëmarrës të trajnimeve të vazhdueshme për të rritur kapacitetet e ministrive dhe agjencive të varësisë në hartimin e raporteve të vlerësimit të ndikimit, organizuar nga DPRR i Kryeministrisë me mbështetjen e SIGMA-s.</p>
Nën-objektivi 7/b: Përmirësimi i kapaciteteve të hartimit dhe analizës ligjore dhe për njoftimin dhe konsultimin publik								
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Përmirësimi i sistemit të njoftimit publik dhe konsultimit të legjislacionit	KM, MD	Trajnim: -për plotësimin e regjistrit të konsultimeve; - trajnim për proceset e njoftimit dhe konsultimit	2 400				E realizuar	<p>MD: Në Ministrinë e Drejtësisë Koordinatori për Konsultimet Publike realizohet si detyrë nga specialist i Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit. Në përmbushje të detyrimit që buron nga "Udhërrëfytyesi për hartimin e politikës dhe masave për një mjedis mundësues për shoqërinë civile" 2018 – 2020, Koordinatorin për Konsultimet Publike, në Ministrinë e Drejtësisë, ka marrë pjesë në trajnimin njëditor të datës 12 Qershor 2019 për "Konsultimin Publik" të organizuar nga Shkolla Shqiptare e Administratës Publike, si dhe janë hartuar raportet 3-mujore dhe 6-mujore të konsultimit publik në përputhje me raportimet sektoriale.</p> <p>KM: Në bashkëpunim me Sigma/OECD në muajn Korrik 2019 është zhvilluar një ëorkshop me ministrinë e linjës në funksion të përmirësimit të procesit të konsultimit publik.</p>

		<p>që do të përafrohet në bashkëpunim me strukturat e përmbajtjes dhe institucionet e varësisë;</p> <p>Trajnime efektive që lidhen me proceset e përafrimit.</p>						<p>2 tetor 2019, një prej nëpunësve civil, për dy nga pozicionet në strukturën e miratuar, ka paraqitur dorëheqjen dhe gjatë periudhës së raportimi, ky pozicion është vakant.</p> <p>Për pozicionin tjetër, kontrata e punës përfundon në 15 mars 2020.</p> <p>Sa i takon vlerësimin të nevojave për trajnim, për periudhën shkurt 2019 është paraqitur kërkesë për trajnim, mbi teknikat e përafrimit, kurse gjuhe të huaj.</p> <p>Nga ana e ASPA-s është komunikuar aksesi online, për përditësimin e njohurive në gjuhë të huaj.</p> <p>Në muajin Mars është zhvilluar një trajnim mbi përafrimin e legjislacionit evropian dhe teknikave të përafrimit, si dhe mënyrës se si plotësohet një LGA, ku nga Drejtorja e Kodifikimit kanë marrë pjesë 3 nëpunës.</p> <p>Për punonjësit e Drejtorisë së Përgjithshme të Kodifikimit dhe Harmonizimit të Legjislacionit është organizuar një trajnim me Euralius, në datën 25-27 Qershor 2019, pranë ASPA-s me temë “Rritja e aftësive për të vlerësuar kushtetutshmërinë dhe pajtueshmërinë e projektligjeve me jurisprudencën e GJEDNJ dhe <i>acquis</i> të BE”.</p> <p>Për më tepër, në muajin Shkurt dhe në muajin Qershor, respektivisht në datat 18-20-21 Shkurt dhe 25-26 Qershor 2019, në bashkëpunim me ekspertët e misionit të EURALIUS-it është zhvilluar trajnimi për funksionarët publik të Ministrisë së Drejtësisë, të përfshirë në procesin <i>pre-screening</i> për gjyqësorin, të drejtat e njeriut dhe anti-korrupsionin. Pjesë e këtij takimi</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							kanë qënë përfaqësues të Ministrisë së Drejtësisë (Drejtoria e Kodifikimit dhe Hartimit të Legjislacionit, Drejtoria e Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë dhe anëtarët e Grupit Ndërinstitucional të Punës për Integrimin Evropian).
2. Rritja e kapaciteteve të departamentit të lidhur me donatorë të ndryshëm në MD.	MD	Identifikimi dhe konsolidimi i stafit të nevojshëm; Trajnime mbi menaxhimin e projekteve; Sistem elektronik për menaxhimin e punës së DKFP-së; Asistimi i ekspertit në procesin e departamentit	28 500				Në proces Për periudhën janar - dhjetor 2019 janë kryer trajnime mbi menaxhimin e projekteve, si më poshtë: <ul style="list-style-type: none"> • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Evidentimi i rreziqeve të korrupsionit në Legjislacion” më datë 18 prill 2019. • Trajnim i financuar nga Bashkimi Evropian me temë: “Mbi aplikimin e prokurimeve kryesore IPA dhe procedurat e kontraktimit për shërbime, mallra dhe tëinning dhe mbi menaxhimin e kontratave për mallrat dhe shërbimet”, organizuar nga asistenca teknike “Support to the Albanian System for indirect management ëith the beneficiary country”, më datë 22.05.2019. • Ëorkshop mbi “kostimin e reformave strukturore në ERP, metodologjia dhe sfidat”, i organizuar më 28 maj 2019 nga CEF. • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Hartimi dhe menaxhimi i projekteve”, më datë 19-21 qershor 2019. • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Planifikimi strategjik”, më datë 2-3 korrik 2019. • Trajnim i organizuar nga ASPA me

								<p>temë: “Planifikimi Operacional”, më datë 25-26 korrik 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trajnim i organizuar nga asistenca teknike “Mbështetje për Menaxhimin IPA”, me temë: “Monitorimi dhe raportimi i projekteve”, më datë 26 shtator 2019. • Trajnim i organizuar nga asistenca teknike “Mbështetje për Menaxhimin IPA”, me temë: “Programimi për asistencën sektoriale”, më datë 1 Tetor 2019. • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë “Menaxhimi i fondeve të BE-së”, më datë 19-20 dhjetor 2019. • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Njohuri për BE-në”, më datë 17 - 19 dhjetor 2019.
Nën-objektivi 7/d: Përmirësimi i funksionimit të MD dhe institucioneve të saj të varësisë								
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Prgatitja e aplikantëve birësues mbi procesin e birësimit me qëllim garantimin e interesit më të lartë të fëmijëve.	KSHB	Zhvillimi i seancave të këshillimit të aplikantëve birësues në grupe të ndara; Këshillim për 30 cifte aplikantësh (takime informative mbi procedurat e	175 000		20 459 lekë		E realizuar	<p>Gjatë periudhës janar - dhjetor 2019, janë realizuar në total 8 (tetë) seanca këshillimi, gjatë të cilave janë trajnuar dhe informuar mbi procesin e birësimit 14 (katërbëdhjetë) çifte/aplikantë për birësim.</p> <p>Buxheti i realizuar që i takon seancave të këshillimit të zhvilluara gjatë vitit 2019 është në masën 20 459 lekë.</p> <p>Seancat e këshillimit janë zhvilluar në varësi të numrit të aplikantëve për birësim gjatë</p>

		birësimit/intervi sta me psikologë e punonjës socialë).						vitit 2019.
2. Përmirësimi i legjislacionit të fushës së mjekësisë ligjore dhe akteve të tjera nënligjore.	IML	Përmirësimi i rregullores së brendshme mbi funksionimin e IML-së; Ndryshim i VKM, Nr.120, datë 27.2.2003 “Për krijimin e Institutit të Mjekësisë Ligjore”; Rishikim i ligjit për Autopsinë; Draftim dhe miratim i ligjit mbi funksionimin e Institutit të Mjekësisë Ligjore; Përmirësimi i procedures së betimit të ekspertëve në gjykatë (në KPrC)	50		0	0	Në proces	<p>MD: Përsa i përket rishikimit të ligjit për Autopsinë, hartimin dhe miratimin e një projektligji mbi funksionimin e Institutit të Mjekësisë Ligjore, informojmë se ato nuk janë të përfshira në Programin e Përgjithshëm Analitik të Projektakteve që do të paraqiten për shqyrtim në Këshillin e Ministrave gjatë vitit 2020. Në planin e projektakteve që do të propozohen gjatë vitit 2020, të miratuar me vendimin nr. 837, datë 24.12.2019 të Këshillit të Ministrave është planifikuar që të propozohet vendimi për organizimin dhe funksionimin e IML, gjatë katërmujorit të dytë të viti 2020.</p> <p>Nga ana e tjetër, Drejtoria e Hartimit të Legjislacionit do të japë kontribut në të gjitha nismat që do ndërmerren për rishikimin e projektakteve të përmendura më sipër, pasi të paraqitet kërkesa e motivuar për ndryshime në legjislacion dhe pasi nevoja e ndërhyrjeve të jetë vlerësuar nga strukturat përgjegjëse për politikat që ndiqen për institucionet e varësisë.</p> <p>IML: Është dërguar propozimi për ndryshimin e rregullores në Ministrinë e Drejtësisë.</p> <p>Pas dërgimit të draftit të parë nga IML, aktualisht është në fazë vlerësimi drafti i rregullores së brendshme të IML-së, nga MD.</p> <p>Përsa i përket nën-masave të tjera janë ngritur grupet e punës për propozimet përkatëse.</p>

								Pas takimit të organizuar në Ministrinë e Drejtësisë në tetor 2019, nga IML janë dërguar propozimet për ndryshimin e rregullores.
2. Fuqizimi i kapaciteteve institucionale të IML nëpërmjet përmirësimit të kushteve të punës në IML, në ambientet spitalore (spitali QSUT) si dhe spitaleve në rrethe, në pajisje (laboratori ADN) dhe në stafin/personelin e institucionit.	IML	<p>Studim i praktikitetit mbi ndarjen e Zyrave Rajonale të Mjekësisë Ligjore & Spitaleve;</p> <p>Zbatimi i procedurave të dakorduara;</p> <p>Krijimi i ambjenteve për laboratorët dhe zyra të përshtatshme pune;</p> <p>Pajisje për 6 Institucione Rajonale të Mjekësisë Ligjore.</p> <p>Krijimi i ambjenteve dhe blerja e pajisjeve për laboratorin e ADN-së;</p> <p>Vlerësimi i kapaciteteve të institucionit dhe</p>	12 040	255 000	8 191 (mijë lekë)	0	Në proces	<p>Janë ngritur grupet e punës për propozimet përkatëse.</p> <p>Është realizuar investimi në vlerën blerje për pajisje laboratorike (autopsi), si dhe është përfunduar projekti rikonstruksion i ambienteve të brendshme të IML-së, për të cilën është lidhur kontrata për punimet, kolauduesin dhe mbikëqyrësin. Vlera totale e këtyre investimeve shkon në shumën 8.190.700 lekë.</p> <p><i>Aktualisht në thesar përse i përket projektit të rikonstruksionit, është bërë vetëm kalimi i një situacioni për shkak të pezullimit të kalimit të pagesave sipas shkresës nr. 21920, datë 02.12.2019 të Ministrisë së Financave dhe Ekonomisë.</i></p>

		stafit.						
4. Rishikimi i legjislacionit në lidhje me përmbarimin shtetëror	MD/DPP	Propozimi për ndryshime në ligjin nr. 8730, datë 18.01.2001. Grup pune institucional për ndryshimet ligjore	50		0	0	E realizuar	Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit ka ngritur grupin e punës për ndryshimet në ligjin nr. 8730, datë 18.01.2001 “Për Organizimin dhe Funksionimin e Shërbimit të Përmbarimit”. Me ngritjen e grupit të punës dhe përfundimin e analizës mbi evidentimin e mangësive për t`u adresuar në ndryshime është mundësuar realizimi i draftit për ndryshim në ligjin nr. 8730, datë 18.01.2001. MD: Në lidhje me këtë masë, sqarojmë se rishikimi i ligjit “Për Përmbarimin Shtetëror” nuk është përfshirë në programin analitik të projektakteve që do të paraqiten për shqyrtim në Këshillin e Ministrave gjatë vitit 2020, i miratuar me VKM nr.837 datë 24.12.2019, por Drejtoria e Hartimit të Legjislacionit do të kontribuojë ndaj çdo nisme që do të ndërmerret për ndryshimin e ligjit “Për Përmbarimin Shtetëror”, pasi ai të jetë vlerësuar nevoja e ndërhyrjeve nga struktura përgjegjëse për politikën që ndiqen për institucionet e varësisë.
5. Përmirësimi i infrastrukturës së godinave të shërbimit të përmbarimit shtetëror, infrastrukturës logjistike bashkëkohore (pajisje	DPP	Identifikimi i projekt idesë për përmirësimin e ambjentëve të godinës së DPP dhe Zyrave Përmbarimore	47 000; 6 250; 2 750 (‘18); 10 000 (‘19);	550 000	7 460 (mijë lekë)		Në proces	Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit për vitin 2019 ka patur të planifikuar investime në vlerën 10.000.000 (dhjetëmilion) lekë për “blerje pajisje elektronike”. Me kryerjen e procedurave të prokurimit është mundësuar realizimi në 100% të investimeve të planifikuara në vlerë faktike prej 7,459,589 lekë, konkretisht është mundësuar “blerje

<p>elektronike, pajisje zyre) dhe pajisja me automjete për kryerjen e detyrave me efektshmëri.</p>		<p>Tiranë, Fier, Korçë, Lushnje, Berat, Gjirokastrë, Krujë, Kukës, Lezhë, Mat, Pogradec, Pukë, Shkodër, Tropojë, Dibër, Vlorë e Përmet.</p> <p>Evidentimi dhe përfshirja e projekt ideve në PBA;</p> <p>45 % e infrastruktures logjistike (pajisje elektronike) e përmirësuar;</p>	<p>8 000; 6 000 (’20); 10 000; 4 000 (’21)</p>					<p>komputera, 30 copë”, “blerje skanera, 70 copë”, “blerje UPS, 6 copë”, “Blerje printer, 6 copë” si dhe “blerje sëitch, 10 copë). Për diferencën e vlerës prej 2.540.411 lekë, të përfituar nga procedurat e prokurimit për furnizim me pajisjet e planifikuar dhe të realizuara për vitin 2019, nuk u mundësua finalizimi i kontratave për furnizim shtesë në 2019 me pajisje të tjera elektronike të domosdoshme dhe të planifikuara për t’u realizuar në vitin 2020, për shkak të gjendjes që krijoi tërmeti i datës 26.11.2019.</p> <p>Gjithashtu, me evidentimin e domosdoshmërisë për të krijuar kushte normale pune për stafin e Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbartimit dhe Zyrës Përmbartimore Tiranë për të garantuar një shërbim të ekzekutimit të titujve ekzekutive në kushte normale pune, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka propozuar projekt idenë për rikonstrukcion dhe përshtatje të ambjenteve të institucionit të Drejtorisë së Përgjithshme të Përmbartimit dhe Zyrës Përmbartimore Tiranë, me një kosto prej 14.000.000 (katërmëdhjetëmijë) lekësh. Projekt ideja është përfshirë në PBA 2020 -2022, Shtojca 2B.</p>
<p>6. Përmirësimi i burimeve njerëzore në këndvështrimin profesional dhe financiar.</p>	<p>DPP</p>	<p>Vlerësimi i nevojave për trajnim;</p> <p>Identifikimi i nevojës për rishikim të trajtimit financiar të punonjësve të shërbimit (rikategorizimi)</p>	<p>50 500</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Në proces</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit me evidentimin e nevojave për trajnim ka planifikuar dhe miratuar programin e trajnimit për përmbartuesit gjyqësorë për vitin 2019.</p> <p>Në zbatim të programit të trajnimit, gjatë vitit 2019, është mundësuar realizimi i trajnimit për përmbartuesit gjyqësor me objekt “Ekzekutimi i çështjeve me objekt “takim me femijë dhe pensioni ushqimor”.</p>	<p>Janë realizuar trajnime për përmbartuesit</p>

		<p>;</p> <p>Analizë e nevojës për shtesë të organikës së shërbimit.</p> <p>78 përmbaues gjyqësor të trajnuar;</p> <p>Evidentimi dhe përfshirja e projekt propozimit për rishikimin e trajtimit financiar në PBA.</p> <p>Evidentimi dhe përfshirja e projekt propozimit në PBA.</p>					<p>gjqësor në periudhë prove me temë “Ekzekutimit i detyrueshëm i titujve ekzekutive” dhe ‘Etika dhe komunikimi”.</p> <p>Gjithashtu, të ndodhur përballë faktit se pranë Shërbimit Përmbaues Gjyqësor Shtetëror ka të regjistruara për ekzekutim një numër të lartë çështjesh përmbauese dhe staf të reduktuar, gjithsej 78 (shtatëdhjetë e tetë) përmbaues gjyqësor, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbaimit, në cilësinë e organit qëndror të këtij shërbimi, me përfundimin e analizës së nevojës për shtesë të organikës së shërbimit ka paraqitur kërkesën për shtim stafi me 20 punonjës, në fazën e dytë të PBA-së, shtojca nr.1.</p> <p>Me identifikimin e nevojës për një trajtim financiar të përshtatshëm, në masë të mjaftueshme me natyrën e përgjegjësisë së funksionit të përmbauesit gjyqësor, shkallën e vështirësisë në përmbushjen e tij, është realizuar paraqitja e propozimeve konkrete në projektligjin për ndryshime të ligjit nr. 8730, datë 18.01.2001 “Për Organizimin dhe Funksionimin e Shërbimit të Përmbaimit Gjyqësor”.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i një kuadri ligjor për arbitrazhin
Nën-objektivi 8/a: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve të lira Ligjore

Indikatori / Treguesi:

% e inspektimeve për noterët të kryera nga Ministria e Drejtësisë

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto ³³ (në mijë lekë) 2019 - 2021	Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)	Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--	---	---	---

³³ * Buxhetimi i masave të profesioneve të lira ligjore do të mbulohet nga të ardhurat e vetë Dhomave, si ente private me vetëfinancim.

			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	proces / e perealizuar)	
<p>1. Rritja e performancës së drejtorive përgjegjëse për monitorimin e profesioneve të lira ligjore dhe të institucioneve të varësisë në MD, nëpërmjet:</p> <p>1.1 Ngritja e një programi trajnimi për drejtorinë përgjegjëse për monitorimin e profesioneve të lira.</p> <p>1.2 Ngritja e një programi trajnimi për drejtorinë përgjegjëse për monitorimin e institucioneve të varësisë, veçanërisht me fokus kontrollin e respektimit të të drejtave të njeriut nga administrata.</p>	MD	<p>Identifikimi dhe konsolidimi i stafit të nevojshëm për kryerjen e monitorimeve.</p> <p>Identifikimi i kurrikulave të trajnimit.</p> <p>Forcimi i sektorit përgjegjës për monitorimin e profesioneve të lira;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një liste të standardeve për zbatimin e kontrollit të noterisë;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një liste të standardeve për zbatimin e kontrollit të ndërmjetësve.</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një metodologjie kontrolli të noterëve mbi</p>	8 900				Në proces	<p>Numri total i punonjësve së Drejtorisë së Derregullimit, Lejeve, Licencave dhe Monitorimit ka në strukturë 15 punonjës dhe aktualisht ka 3 vende vakante.</p> <p>Sektori i Rregullimit të Profesioneve të Lira ka të parashikuar në Strukturë: 6+1 pozicione, ku gjatë vitit 2019 janë plotësuar të gjitha vakancat.</p> <p>Përsa i përket Sektorit të Monitorimit të Institucioneve të Tjera të Varësisë ka në strukturë 2+1 pozicione, ku aktualisht ka 1 vend vakantë.</p> <p>Nga Sektori i Rregullimit të Profesioneve të Lira, gjatë periudhës 17-30 shtator 2019, pranë ASPA-s kanë ndjekur trajnimin e detyrueshëm me temë “<i>Prezantim me Administratën Publike</i>” 3 specialistë.</p> <p>Trajnimi me temë: “<i>Metodologjia e Vlerësimit të Riskut të Integritetit</i>”, datë 26.12.2019, me mbështetjen e ISDA, support Project, fond i permbashkët nga qeveria italiane, ajo austriake dhe UNDPI, është ndjekur nga të gjithë nëpunësit e kësaj drejtorie - 12 punonjës.</p> <p>Në kuadër të Reformës në Drejtësi, si pjesë e paketës ligjore në fushën e rregullimit të profesioneve të lira është miratuar ligji nr. 110/2018 “<i>Për Noterinë</i>”,</p> <p>Në këtë ligj është parashikuar në mënyrë eksplicite detyrimi i Ministrisë së Drejtësisë, në bashkëpunim me institucionet e tjera përgjegjëse në miratimin e akteve</p>

		<p>bazë risku.</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një metodologjie kontrolli të ndërmjetësve mbi bazë risku.</p> <p>Forcimi i sektorit përgjegjës për monitorimin e institucioneve të varësisë nëpërmjet trajnimeve</p>					<p>nënligjore.</p> <p>Nga ana e strukturave përkatëse të Ministrisë së Drejtësisë ka filluar puna për hartimin e këtyre draft akteve, në varësi të rëndësisë tre prej tyre janë miratuar, si më poshtë:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Urdhër nr. 444 datë 30.09.2019, “Për miratimin e Kodit të Etikës profesionale të noterëve”; 2. Urdhër nr. 445 datë 30.09.2019, “Për miratimin e statutit të Dhomës Kombëtare të Noterisë”; 3. Urdhër nr. 214, datë 21.03.2019 të Ministrisë së Drejtësisë, “Për rifreskimine dosjeve të noterëve dhe asistenteve, si dhe formularët përkatës të vetëdeklarimit”, së bashku me Urdhrin për ngritjen e grupit të punës që ndjek këtë proces. <p><u>Aktualisht, aktet nënligjore të cilat janë në proces draftimi janë 35 akte.</u></p> <p>Për më tepër, është hartuar draft urdhri për miratimin e standarteve dhe metodologjisë së inspektimit të veprimtarisë së noterëve (në proces).</p>
<p>2.Rritja dhe forcimi profesional i avokatëve në mbrojtjen e të drejtave themelore të qytetarëve nëpërmjet konsolidimit të programeve trajnuese të ofruara nga Shkolla e Avokatisë;</p> <p>Program i Edukimit</p>	<p>Shkolla e Avokatisë; Dhoma e Avokatëve të Shqipërisë</p>	<p>Identifikimi i nevojave të trajnimit të avokatëve;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i rregullores së trajnimit vazhdues;</p> <p>Miratimi i</p>		7 000			<p>Në proces</p> <p>Për konsolidimin e Edukimit Profesional të Avokatëve të cilën e ofron Shkolla e Avokatisë është punuar në dy drejtime kryesore:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Përditësimi dhe forcimi i kurrikulave të trajnimit fillestar të asistent avokatëve/studentëve të Shkollës së Avokatisë në funksion të moduleve të bazuara mbi legjislacionin e veçantë të miratuar së fundmi sa i takon të drejtave dhe lirive themelore të njeriut (të miturve, viktimave, KPP etj).

<p>Profesional të ofruar nga Shkolla e Avokatisë për trajnimin e avokatëve në mbarë vendin.</p>		<p>Planit 1-vjecar të trajnimit vazhdues të avokatëve bazuar në identifikimin e nevojave;</p> <p>Përgatitja e infrastrukturës së Shkollës së Avokatisë;</p> <p>Organizimi i 6 raundeve të para trajnuese</p>					<p>2. Ngritjen dhe konsolidimin e një programi të trajnimit vazhdues për avokatët e Shqipërisë. Përsa i përket zbatimit të programit të trajnimit vazhdues, DHASH ka filluar një bashkëpunim me Misionin Euralius V në hartimin e një Strategjie Afatmesme dhe afatgjatë në këtë drejtim.</p> <p>Në bashkëpunim me Misionin Euralius V është hartuar bashkëpunimi për 6 mujorin e parë të vitit 2020, i cili përfshin dhe çështjet e mësipërme.</p> <p>Pavarsisht sa më sipër, DHASH ka vazhduar organizimin e trajnimeve të ndryshme, kryesisht një cikël trajnimesh lidhur me temën e “Ankimit Individual Kushtetues” bazuar në ndryshimet kushtetuese dhe ndryshimeve të Ligjit për Gjykatën Kushtetuese” – në prill 2019; ëorkshop me temë: Sporteli i Dhomës së Arbitrazhit të Venecias në Shqipëri i bashkëorganizuar etj;</p> <p>Për periudhën shtator – dhjetor 2019 janë organizuar këto aktivitete trajnuese:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trajnim 2 ditor me avokatë nga disa dhoma të avokatisë në datat 30 shtator - 1 tetor 2019 mbi të Drejtën Mjedisore në bashkëpunim me Organizatën Eco-Partners for Sustainable Development, në Vlorë; • Trajnim rajonal online në bashkëpunim me Programin HELP të Këshillit të Europës dhe Rrjetin Rajonal të Shtetit të së Drejtës (BRRLN) me temë “Kriteret e Pranueshmërisë së aplikimeve përpara Gjykatës së të Drejtave dhe Lirive Themelore të Njeriut, Strasburg, 14 Tetor 2019, kick off seminar; • Trajnim 2 ditor me temë “Ankimi
---	--	--	--	--	--	--	---

								<p>Individual Kushtetues” i organizuar në bashkëpunim me Fondacionin Gjerman IRZ në datat 4-5 Dhjetor 2019 në Korçë, me avokatë nga Dhomat e Avokatisë Korçë, Pogradec dhe Elbasan;</p> <ul style="list-style-type: none"> Trajnim 2-ditor me temë “Aspekte të procedurës civile në drejtim të rritjes së efektivitetit të gjykimit civil” në datat 12-13 dhjetor 2019, në Tiranë, me avokatë të Dhomës së Avokatisë së Tiranës, i organizuar në bashkëpunim me Misionin Euralius.
3. Ngritja e një programi specifik trajnimi për mbrojtjen e të drejtave të grupeve vulnerable veçanërisht për të miturit në konflikt me ligjin	Dhoma e Avokatëve të Shqipërisë; Në bashkëpunim me Këshillin e Europës, etj.; Shkolla e Avokatisë	<p>Analiza e nevojave për trajnim;</p> <p>Përgatitja e moduleve të trajnimit për të miturit në konflikt me ligjin;</p> <p>Organizimi i trajnimeve (raundeve të para për avokatët në gjithë Shqipërinë)</p>		3 000			Në proces	<p>Ka përfunduar faza e identifikimit të nevojave për trajnim për avokatët kryesisht, si dhe ata që do të ofrojnë ndihmë juridike bazuar edhe në kërkesat e ligjit të ndihmës juridike apo ligjit për avokatinë për rritjen e cilësisë së shërbimit nga këta avokatë apo/edhe nevojën për të patur avokatë të specializuar, si psh për të miturit në konflikt me ligjin.</p> <p>Në bashkëpunim me Programin HELP të Këshillit të Europës u përgatitën dhe harmonizuan kurrikula mbi standardet e Drejtësisë Miqësore për të Miturit të trajtuara së bashku me Kodin e Drejtësisë Penale për të Miturit.</p> <p>Mbi bazën e këtyre kurrikulave është zhvilluar një trajnim intensiv online 3-mujor për 30 avokatë nga disa rajone të vendit. Lista e avokatëve të specializuar dhe modulet e trajnimit i janë dërguar Ministrisë së Drejtësisë.</p> <p>Bashkëpunimi me programin HELP të CoE do të vazhdojë edhe në vitin 2020, me trajnimin e avokatëve (janë identifikuar avokatët në bazë të kërkesave për këtë temë trajnimi) mbi Standardet e Drejtësisë</p>

							<p>Miqësore për të Mitur e ndërthurur edhe me KDPM.</p> <p>Gjithashtu, në bashkëpunim me organizatën ndërkombëtare Terres des Hommes është nënshkruar një MoU në mars 2019 dhe ka filluar zbatimin e saj në hartimin e:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udhëzuesit për avokatët mbi drejtësinë miqësore për të miturit dhe drejtësinë restauruese, kryesisht mbi shmangien nga procesi gjyqësor dhe ndërmjetësimin; • Hartimin e kurrikulës për asistent avokatët në Shkollën e Avokatisë mbi çështje të drejtësisë miqësore për të miturit, si dhe aplikimin e drejtësisë restauruese; • Organizimin e trajnimeve me avokatë në përfundim të përgatitjes së Udhëzuesit. Të treja këto çështje kanë afat maksimal mars 2020. <p>Në bashkëpunim me Barin Gjerman dhe Fondacionin IRZ është zhvilluar një trajnim me avokatët kryesisht dhe ata që do të ofrojnë ndihmë juridike të garantuar nga shteti mbi “Ndryshimet dhe risitë e Kodit të Procedurës Penale dhe standardet europiane” më datë 5 qershor 2019;</p> <p>Në datat 8-9-10 Korrik 2019 është zhvilluar sesioni i parë trajnues për avokatët kryesisht dhe avokatët e ndihmës juridike bazuar në programin praparak të trajnimit specifik/projekt pilot, i cili mbuloi tema si: parime të rëndësishme të procesit penal dhe forcimi i mbrojtjes së të drejtave të të akuzuarit, sipas ndryshimeve të KPP; legjislacioni për ndihmën juridike, kush përfiton, cilat janë kategoritë e mbrojtura dhe të drejtat themelore të tyre; parimet dhe</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							standardet e KEDNJ, si dhe GJEDNJ etj., si dhe standardet e mbrojtjes së të drejtave të fëmijëve të parashikuara nga KDPM. Ky sesion trajnues u organizua në bashkëpunim me Organizatën TLAS në kuadër të Programit të përbashkët me Rjetin Ballkanik të Shtetit të së Drejtës- BRRLN.
							Për hartimin e një Programi Specifik Trajnimi mbi të drejtat e grupeve vulnerabël për avokatët e ndihmës juridike + avokatët, kryesisht do të bashkëpunohet me Rjetin Ballkanik të Shtetit të së drejtës BRRLN, bazuar në projektin pilot të testuar me avokatë të Dhomës së Avokatisë Tiranë.
4. Ngritja e Qendrës së Trajnimeve për noterët në Republikën e Shqipërisë; 4.1 Vlerësimi i noterëve sipas krediteve	DHKN	Ngritja dhe konstituimi i grupit të punës për të bërë të mundur funksionalizimin e Qendrës së trajnimeve; Hartimi i kurrikulave të trajnimit; Ngritja e një programi për ngritjen e kapaciteteve të noterëve dhe kriteret e vlerësimit të tyre; Seanca trajnimi sipas programit të miratuar (gjithsej 4		1 400		2.000 (mijë lekë)	Në proces DHKN: Dhoma Kombëtare e Noterisë me qëllim që të kryej detyrat e parashikuara, fillimisht ka marrë me qira një ambient të përshtatshëm për zhvillimin e veprimtarive të saj me një çmim qiraje 2000 EURO/muaj, duke filluar nga muaji qershor 2019. Janë marrë masa për krijimin e Qendrës së trajnimeve, e cila është e gatshme aktualisht dhe në të po zhvillohen dhe veprimtari trajnuese. Përgatitja e kësaj qendre i ka kushtuar Dhomës një buxhet prej 2.000.000 lekë. Janë marrë masa për hartimin e kurrikulave, të cilat do të përfundojnë brenda muajit mars 2020.

		seanca/vit); Vlerësim i noterëve.					
5. Krijimi dhe funksionimi i sistemit elektronik N.I.S.A., që siguron lidhje online në kohë reale të veprimtarisë së noterit me shërbimet publike.	DHKN	Dizenjimi i sistemit; Kryerja e procedurave të tenderimit; Testimi i sistemit për vënie në përdorim; Trajnimi i notereve për përdorimin e sistemit N.I.S.A.;		1 072 800			Në proces DHKN: Kanë filluar seancat e trajnimit në Qendër për sistemin N.I.S.A. Me grupe të veçanta noterësh, me grupe 20 noterë, ka filluar në tremujorin e katërt të vitit 2019 trajnimi i noterëve kryesisht për sistemin N.I.S.A. dhe do të vazhdoj edhe tremujorin e parë të vitit 2020. Është bërë dizenjimi i sistemit N.I.S.A dhe tashmë po i nënshtrohet testimit. Sistemi N.I.S.A. ka një vlerë rreth 8 milion EURO dhe do të shlyhet për një periudhë 8 vjeçare nëpërmjet shërbimit dhe pagesës së noterëve në përdorimin e sistemit. Kjo pagesë do të fillojë në muajin mars 2020. <i>(Të gjitha kontributet do të jenë nga Dhoma Kombëtare e Noterisë dhe DHKN nuk pret të ardhura e buxhet nga donatorët.)</i>
6. Përmirësimi i kuadrit ligjor pas hyrjes në fuqi të ndryshimit të ligjit mbi ndërmjetësimin	DHKNd	Rishikimi dhe miratimi i akteve të Dhomës (Statuti; Kodi i Etikës); Rregullorja e Përgjithshme; Strategjia e DHKNd;		5 000			Në kuadër të Reformës në Drejtësi, si pjesë e paketës ligjore në fushën e rregullimit të profesioneve të lira është miratuar ligji Nr. 26/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10385, datë 24.2.2011, Për ndërmjetësit në zgjidhjen e mosmarrëveshjeve”. Në zbatim të Ligjit nr. 26/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr. 10385, datë 24.02.2011 “Për Ndërmjetësimin në Zgjidhjen e Mosmarrëveshjeve”, i ndryshuar”, është parashikuar: Miratimi i akteve ligjore rregullat dhe procedurat e përcaktuara në nenet 4, 5 dhe 5/1, të ligjit, duke respektuar afatin brenda 3 muajve nga hyrja në fuqi e këtij

								<p>ligji. (Urdhra, Udhëzime në bazë të nenit 102, pika 4 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë) dhe konkretisht:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Urdhër Nr. 9635 prot., datë 21.09.2018 “Ngritjen e Grupit të Punës për Hartimin e Akteve Nënligjore në Zbatim të Ligjit nr. 26/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr. 10385, datë 24.02.2011 “Për Ndërmjetësimin në Zgjidhjen e Mosmarrëveshjeve”, i ndryshuar”. a) Përgatitje e Projekturdhërit të Ministrit të Drejtësisë, “Njohjen e titullit ndërmjetës të fituar nga një shtetas i huaj”, bazuar në nenin 8 dhe 11, të ligjit nr.26/2018; b) Përgatitje e Projekturdhërit të Ministrit të Drejtësisë, “Për Krijimin e Regjistrimit të Ndërmjetësve”, bazuar në nenin 7 të ligjit nr.26/2018; c) Përgatitja e projekturdhërit “Për rregullat mbi organizimin dhe vlerësimin e provimit Kualifikues për profesionin e Ndërmjetësit”; d) Përgatitja e projekturdhërit “Për programin dhe kurrikulat e trajnimit fillestar e vazhdues”, bazuar në nenin 7 të ligjit nr.26/2018; e) Propozime për Projekt Udhëzimin e përbashkët të Ministrisë së Drejtësisë dhe Ministrit të Financave “Për Manualin e shpërblimit për punën e Ndërmjetësit dhe shpenzimet si rezultat i veprimtarisë së Ndërmjetësit”, bazuar në nenin 14 dhe 15 të ligjit 26/2018; f) Krijimi i regjistrimit të ndërmjetësve aktiv ku përcaktohen forma, përmbajtja dhe rregullat e administrimit të Regjistrimit të Ndërmjetësve dhe dosjes personale bazuar në nenin 7 të ligjit nr. 26/2018, pas daljes së Urdhrit të Ministrit të
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>Drejtësisë.</p> <p>DHKNd: Kodi Etikës është ekzistues, nuk ka nevojë për ndryshim;</p> <p>Të gjitha draft aktet nënligjore janë miratuar nga Mbledhja e Përgjithshme e DHKNd dhe janë dërguar për miratim pranë Ministrisë së Drejtësisë.</p> <p>Rregullorja dhe Strategjia e DHKNd janë të miratuara.</p>
<p>7. Ngritja e Dhomave vendore dhe ofrimi i shërbimit të ndërmjetësimi;</p> <p>7.1 Ngritja dhe përmirësimi i kapaciteteve profesionale të ndërmjetësve nëpërmjet organizimit të trajnimeve fillestarë, të vazhduar dhe gjithashtu trajnim i trajnerëve</p>	DHKNd	<p>Trajnim fillestar;</p> <p>Trajnimi vazhduar;</p> <p>Trajnim i trajnerëve;</p> <p>Miratimi i rregullave të funksionimit;</p> <p>Trajnim fillestar;</p> <p>Trajnimi vazhduar</p> <p>(30-50 ndërmjetës)</p>		53 030			Në proces	<p>Dhomat Vendore nuk janë krijuar ende, pasi sipas kuadrit ligjor duhen 5 ndërmjetës në çdo rreth. Dhoma Vendore e Tiranës do të krijohet në 2020.</p> <p>Trajnimet fillestare nuk janë organizuar pasi DHKNd pret miratimin e akteve ligjore.</p> <p>Janë organizuar trajnimet për Ndërmjetësit që do të merren me të mitur.</p> <p>Janë realizuar 20 ditë trajnime të vazhduar.</p>
<p>8. Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimit për shërbimin e ndërmjetësimi në vend</p>	DHKNd	<p>Media;</p> <p>Fletëpalosje dhe broshura;</p> <p>Fushatë informuese në shkollë dhe universitete;</p> <p>Takime me</p>		3 000			E paraportuar	

		institucione publike dhe jopublike, notere, avokatë, jurisë dhe ekspertë					
9. Finalizimi i ndryshimeve në kuadrin ligjor në fuqi, që lidhen me organizimin dhe funksionimin e shërbimit përbarimor gjyqësor privat, si pjesë e paketës së reformës në drejtësi.	MD, Kuvendi, DHKPGJP	<p>Ndryshime ligjore që garantojnë:</p> <p>1-Adresimin e problematikave të ndeshura për shërbimin përbarimor gjyqësor privat, të evidentuara nga DHKPGJP dhe Ministria e Drejtësisë gjatë trajtimit të ankesave;</p> <p>2-Rregullimin e funksionimit të shoqërive përbarimore;</p> <p>3-Përcaktimit të detyrave të qarta të përbaruesve gjyqësorë privatë, për kryerjen e aktiviteteve që lidhen me natyrën e profesionit të tyre ligjor dhe rregullimit të</p>	Pa kosto shtesë, pasi përballohet me kontributin e stafëve përkatëse të Kuvendit, Ministrisë së Drejtësisë dhe Dhomës.			E realizuar	<p>MD: Në datën 08.05.2019, Kuvendi i Republikës së Shqipërisë miratoi ligjin nr.26/2019 “Për shërbimin përbarimor gjyqësor privat”, i cili përmbylli edhe paketën e dytë të ligjeve të reformës në sistemin e drejtësisë. Ky ligj ka për qëllim:</p> <p>a) adresimin e problematikave të evidentuar në analizën e sistemit të drejtësisë për shërbimin përbarimor gjyqësor privat;</p> <p>b) garantimin e ekzekutimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë, si pjesë e parimit të procesit të rregullt ligjor referuar jurisprudencës së Gjykatës Kushtetuese.</p> <p>c) hedhjen e bazave solide për zhvillimin e profesionit të përbaruesit gjyqësor dhe statusin e tij profesional, përgjegjësisë së tij ligjore, garancive të procesit përbarimor, marrëdhënieve institucionale, integritetit akademik të përbaruesve gjyqësorë në përputhje me standartet më të mira ndërkombëtare në këtë fushë.</p> <p>Nëpërmjet dekretit nr. 11195, datë 31.05.2019 Presidenti i Republikës vendosi kthimin për rishqyrtim në Kuvend të ligjit 26/2019 “Për shërbimin përbarimor gjyqësor privat”. Pas shqyrtimit të dekretit të Presidentit, Kuvendi i Shqipërisë në seancën plenare të datës 04.07.2019 vendosi rrëzimin e dekretit të Presidentit të Republikës.</p> <p>Ligji është botuar në Fletoren Zyrtare nr. 99, datë 10.07.2019.</p>

		<p>mbledhjes me mirëkuptim të detyrimeve; njoftimit të palëve; mbajtjen e akt-konstatimeve për dukuri, fakte dhe rrethana në ndihmë të aktivitetit gjyqësor apo mosmarrëveshjeve civile.</p>					<p><u>Gjithashtu, është miratuar akti si më poshtë:</u></p> <p>✓ Urdhri nr. 448, datë 30.09.2019, i ministrit të Drejtësisë “Për ngritjen e grupit të punës për evidentimin dhe marrjen në dorëzim të dokumentacionit dhe arkivave përbarimore të padorëzuara të përbaruesve gjyqësorë privatë të cilëve u është hequr licenca e ushtrimit të profesionit”.</p> <p><u>Akte nënligjore në proces draftimi:</u></p> <p>Në zbatim të neni 89, të këtij ligji, Ministria e Drejtësisë është angazhuar në nxjerrjen e urdhrave dhe udhëzimet të cilat ndodhen në proces draftimi (31 akte nënligjore).</p> <p><u>Kuvendi:</u> Kuvendi i Shqipërisë miratoi në datën 08.05.2019 ligjin nr.26/2019 “Për shërbimin përbarimor gjyqësor privat”, i cili përmbylli edhe paketën e dytë të ligjeve të reformës në sistemin e drejtësisë. Ky ligj ka për qëllim:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. adresimin e problematikave të evidentuar në analizën e sistemit të drejtësisë për shërbimin përbarimor gjyqësor privat; b. garantimin e ekzekutimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë, si pjesë e parimit të procesit të rregullt ligjor referuar jurisprudencës së Gjykatës Kushtetuese. c. hedhjen e bazave solide për zhvillimin e profesionit të përbaruesit gjyqësor dhe statusin e tij profesional, përgjegjësisë së tij ligjore, garancive të procesit përbarimor, marrëdhënieve institucionale, integritetit akademik të përbaruesve gjyqësorë në përputhje
--	--	--	--	--	--	--	--

							me standartet më të mira ndërkombëtare në këtë fushë.
<p>10. Forcimi i kapaciteteve profesionale të përmbaruesve gjyqësore privatë;</p> <p>10.1 planifikimi i trajnimeve sipas nevojave, mbështetur në analizën e ankesave dhe mangësive të konstatuara nga DHKPGJP dhe MD gjatë kontrollit dhe mbikëqyrjes së punës së përmbaruesve gjyqësorë privatë;</p> <p>10.2 Përgatitja e kurrikulave të trajnimit;</p> <p>10.3 Organizimi i trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme (në varësi dhe të ndryshimeve ligjore);</p> <p>10.4 Përlllogaritje e kostove të funksionimit të qendrës së trajnimeve;</p> <p>10.5 Ngritjen e qendrës së trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbaruesve Gjyqësorë Privatë.</p>	DHKPGJP, MD	<p>(10.1) Evidentimi fushave dhe tematika më kryesore ku nevojitet zhvillimi i trajnimeve.</p> <p>(10.2) Përgatitja e kurrikulave të trajnimit.</p> <p>(10.3) Parashikim i qartë i numrit të orëve për trajnime vazhduese;</p> <p>Zhvillimi i të paktën 2 trajnimeve vazhduese gjatë vitit.</p> <p>(10.4) Kosto e përlllogaritur për ngritjen e qendrës së trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbaruesve Gjyqësorë Privatë.</p> <p>(10.5) Evidentimi dhe</p>	7 000			E paraportuar	

		<p>sigurimi i infrastrukturës mbështetëse për qendrën e trajnimeve pranë DHKPGJP;</p> <p>Struktura e miratuar për qendrën e trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë;</p> <p>Rregullore e miratuar mbi organizimin dhe funksionimin e qendrës së trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë.</p>						
<p>11. Garantimi i procedurave të shpejta të ekzekutimit, përmes administrimit të informacionit.</p> <p>11.1 Kryerja e një analize mbi nevojën e zgjerimit të aksesit në bazat e të dhënave shtetërore të shërbimit përmbauesve</p>	DHKPGJP, MD	(11.1) Kryerja e një analize mbi nevojën e zgjerimit të aksesit në bazat e të dhënave shtetërore të shërbimit përmbauesve gjyqësor.		90 000			E përealizuar	<p>MD: Në lidhje me masën 11.2, për vitin 2019 nuk ka marrëveshje të lidhura dy ose shumëpalëshe për dhënien e aksesit në bazat e të dhënave me sistemin bankar dhe shkëmbimit në kohë reale të informacionit me sistemin bankar, me qëllim efikasitetin e procesit të ekzekutimit.</p> <p>Në lidhje me masën 11.3, nga ana e Drejtorisë së Hartimit të Legjislacionit, është evidentuar si nevojë e përfshirjes së projektvendimit “Për përcaktimin e mënyrës</p>

<p>gjqësor;</p> <p>11.2 Nxitja e lidhjes së marrëveshjeve dy ose shumëpalëshe për dhënien e aksesit në bazat e të dhënave me sistemin bankar dhe shkëmbimit në kohë reale të informacionit me sistemin bankar, me qëllim efikasitetin e procesit të ekzekutimit;</p> <p>11.3 Ndërveprimi në kohë reale i sistemeve elektronike të shërbimit përmbartimor me sisteme të tjera shtetërore dhe baza të dhënash shtetërore dhe/ose me ente private.</p>		<p>(11.2) Marrëveshjeve të lidhura dy ose shumëpalëshe për dhënien e aksesit në bazat e të dhënave me sistemin bankar dhe shkëmbimit në kohë reale të informacionit me sistemin bankar, me qëllim efikasitetin e procesit të ekzekutimit.</p> <p>(11.3) Ndryshimet e nevojshme ligjore dhe teknike të realizuara, për ndërveprimin në kohë reale i sistemeve elektronike të shërbimit përmbartimor me sisteme të tjera shtetërore dhe baza të dhënash shtetërore dhe/ose me ente private.</p>					<p>së mbajtjes së regjistrit qendror të kërkesave për vënie në ekzekutim të urdhrave të ekzekutimit dhe ndërveprimi me bazat e tjera të të dhënave shtetërore" në programin analitik të projektakteve që do të paraqiten për shqyrtim në Këshillin e Ministrave gjatë vitit 2020, i miratuar me VKM nr.837 datë 24.12.2019.</p> <p>Ky projektvendim është planifikuar të propozohet për shqyrtim dhe miratim pranë Këshillit të Ministrave, gjatë katëmuorit të III-të të vitit 2020.</p>
<p>Nën-objektivi 8/b: Krijimi i një kuadri ligjor për arbitrazhin</p>							

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019-2021		Buxheti i shpenzuar për vitin 2019 (faktik)		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-dhjetor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar-dhjetor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Hartimi i kuadrit ligjor vendas për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve juridike me arbitrazh.	MD, Kuvendi	Hartimi dhe miratimi i ligjit "Për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve me arbitrazh"; Miratimi i akteve nënligjore të parashikuara;	2 332				Në proces	<p>MD: Në zbatim të Planit Analitik të Projekt-akteve që do të paraqiten për miratim gjatë vitit 2019 i miratuar me VKM nr. 764, datë 27.12.2018, institucioni përgjegjës për propozimin e kësaj nisme ligjore brenda katërmujorit të tretë të vitit 2019 është Ministria e Drejtësisë.</p> <p>Aktualisht Drejtoria e Hartimit të Legjislacionit është duke përgatitur draftin "Për Arbitrazhin".</p> <p>Janë mbajtur takime me përfaqësues të Euralius të cilët kanë paraqitur edhe një draft për këtë projektligj. Drejtoria e Përgjithshme e Kodifikimit dhe Harmonizimit të Legjislacionit në datë 16.09.2019 ka zhvilluar një tryezë konsultimi me përfaqësues nga Dhomat e Tregtisë dhe Industrisë, Zyrat e Avokatisë, përfaqësues nga grupet e interesit dhe shoqëria civile. Ky takim ka patur për qëllim diskutimin e çështjeve që janë vlerësuar si thelbësore mbi politikën që duhet ndjekur dhe që duhet të reflektohen në projektligjin "Për Arbitrazhin".</p> <p>Është hartuar dhe vlerësuar nga Departamenti Rregullator dhe i Përputhshmërisë, pranë Kryeministrisë, analiza e impaktit dhe projektligji është hartuar nga Drejtoria e Hartimit të Legjislacionit.</p> <p>Projektligji është në fazë konsultimi publik,</p>

										<p>në regjistrin elektronik të konsultimit. Afati përfundimtar për mbylljen e konsultimit është 20 ditë pune nga momenti i publikimit në regjistrin elektronik të projektakteve, që përkon me mbylljen e afatit ligjor të konsultimit deri më datë 13 janar 2020.</p> <p>Paralelisht projektligji është përcjellë për konsultim me ministrinë e linjës dhe institucionet e tjera qendrore.</p> <p>Aktualisht MD është në pritje të marrjes dhe shqyrtimit të komenteve. Pas përmbylljes së fazës së konsultimit projektligji do të ripunohet, në drejtim të komenteve të marra. Mbetet e pritshme që nisma të miratohet brenda katërmujorit të parë të viti 2020.</p> <p>Kuvendi: Roli i Kuvendit si në çdo nismë tjetër ligjore që paraqitet për shqyrtim dhe miratim është i lidhur me momentin e depozitimit të nismës nga Këshilli i Ministrave.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---