



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KËSHILLI I LARTË GJYQËSOR
KOMISIONI I ZHVILLIMIT TË KARRIERËS

OPINION

MBI

**KANDIDATIN Z. {...}, I CILI KA APLIKUAR PËR T'U KOMANDUAR SI
NDIHMËSMAGJISTRAT PRANË GJYKATËS SË LARTË**

Këshilli i Lartë Gjyqësor, mbështetur në shkronjën “ë”, pika 1, të nenit 147/a, të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, në shkronjën “a”, pika 2, të nenit 61, në shkronjën “d” të nenit 86, në shkronjë “b”, pika 1, të nenit 97, të Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, i ndryshuar, në nenet 53, 54, 56, 57 dhe 58, të Ligjit nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, si dhe pikën 4, të nenit 34, të Ligjit nr. 98/2016 “Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë”, mbi kërkesën e Gjykatës së Lartë, sipas Shkresës nr. 1607 prot., datë 17.07.2020 dhe shkresës nr. 1607/1 prot., datë 20.07.2020, me vendimin nr. 258 datë 23.07.2020 ka vendosur:

1. Hapjen e procedurës së komandimit të gjyqtarit në pozicionin e ndihmësmagjistratit në Gjykatën e Lartë.

2. Shpalljen e kërkesës për kandidatura, nga radhët e gjyqtarëve, për komandim në Gjykatën e Lartë, për pesë pozicione të lira si “ndihmësmagjistrat”.

....

3. Afati i paraqitjes së kërkesës për komandim është deri më datë 04.09.2020.

Brenda afatit të paraqitjes së kërkesave për komandim, pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor ka paraqitur kërkesë z. {...}, gjyqtar pranë Gjykatës së Rrethit Gjyqësor Sarandë.

Në nenin 54, të Ligjit nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, lidhur me procedurën e komandimit, ndër të tjera parashikohet se: “Këshilli, brenda dy javëve pas afatit të aplikimit, përgatit një opinion për çdo kandidat dhe vlerëson nëse komandimi nuk është në përputhje me interesat e lartë të gjykatës ose prokurorisë ku kandidati ushtron funksionin. Opinioni për çdo kandidat publikohet në faqen zyrtare të Këshillit. Kandidati, komandimi i të cilit nuk është në përputhje me interesat e lartë të gjykatës ose prokurorisë, përjashtohet nga komandimi. Këshilli, brenda dy javëve pas afatit të kandidimit, i dërgon institucionit në të cilin do të bëhet komandimi emrat e kandidatëve që plotësojnë kriteret e pozicionit përkatës...”

Në respektim të këtij parashikimi ligjor, lidhur me vlerësimin e Këshillit, bazuar në pikën 11 të vendimit nr. 258 datë 23.07.2020, të Këshillit të Lartë Gjyqësor lidhur me procedurën e komandimit, ndër të tjera parashikohet se: “Brenda dy javëve pas përfundimit të afatit të kandidimit, Komisioni i Zhvillimit të Karrierës përgatit një projekt-opinion për çdo kandidat dhe vlerëson nëse komandimi nuk është në përputhje me interesat e lartë të gjykatës ku kandidati ushtron funksionin. Projekt-opinionin për çdo kandidat shqyrtohet nga Këshilli i Lartë Gjyqësor jo më vonë se një javë pas njoftimit të Kryetarit të Këshillit për përgatitjen e tyre. Opinione të miratuara nga Këshilli publikohen në faqen zyrtare të tij. Këshilli vendos përjashtimin e kandidatit nga komandimi kur komandimi nuk është në përputhje me interesat e lartë të gjykatës ku ai ushtron funksionin ose kur verifikohet që kandidati nuk plotëson ndonjë prej kushteve të tjera të komandimit”

Nga informacioni i marrë nga Departamenti i Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Administrative pranë Këshillit, si dhe nga Gjykata e Rrethit Gjyqësor Sarandë rezultoi se : *“Kjo gjykatë ka në organikë 6 (gjashtë) gjyqtarë por efektivisht ushtrojnë detyrën 4 (katër) gjyqtarë. Ngarkesa me çështjet në gjykim nga secili gjyqtar paraqitet e tillë: **Gjyqtari {...} deri me datë 10 shtator 2020 ka gjykuar 283 çështje, por aktualisht ka në proces gjykimi 143 çështje. Gjyqtarja {...} ka gjykuar 307 çështje, por aktualisht ka në proces gjykimi 240 çështje. Gjyqtarja {...} ka gjykuar 335 çështje, por aktualisht ka në proces gjykimi 205 çështje. {...} ka gjykuar 157 çështje, por aktualisht ka në proces gjykimi 162 çështje.**”*

Referuar përgjigjes së përcjellë nga Kryetari në detyrë i kësaj gjykate pas kërkesës së Këshillit për të dhënë opinionin e tij rezultoi se : *“Në mungesë të Kryetarit të gjykatës, në cilësinë e zëvendëskryetarit, vlerësoj se aktualisht ngarkesa në punë është relativisht e lartë, por e shkaktuar nga fakti se brenda katër muajsh, u larguan dy gjyqtarë, konkretisht gjyqtarja Ketra Bajrami (në muajin dhjetor të vitit 2019) dhe gjyqtarja Nevrie Duka (në muajin mars të vitit 2020), të cilat kishin në shqyrtim rreth 310 çështje (të dyja), që u shpërndanë ndërmjet katër gjyqtarëve. Po ashtu, ndikoi edhe pezullimi i veprimtarisë gjyqësore, si pasojë e pandemisë së shkaktuar nga virusi Covid-19. Kështu, vlerësoj se nëse brenda disa muajve emërohen gjyqtarë të rinj, situata kthehet në normalitet.*

Ndërsa funksionin e zëvendëskryetarit mund ta ushtrojë gjyqtarja {...}, e cila i plotëson të gjitha kriteret dhe ka eksperiencën e duhur (është e vetmja që mbetet pasi dy gjyqtarët e tjerë nuk i plotësojnë kriteret për t’u emëruar Zëvendëskryetar)”

Rezulton se me datë 14.09.2020 para Këshillit të Lartë Gjyqësor ka depozituar kërkesë për dorëheqje nga funksioni i magjistratit gjyqtarja {...}e cila ushtron detyrën e saj pranë gjykatës së Rrethit Gjyqësor Sarandë.

Në respektim të përcaktimit të bërë në pikën 4, të nenit 54, të Ligjit nr. 96/2016 *“Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”*, lidhur me vlerësimin e Këshillit, nëse komandimi nuk është në përputhje me interesat e lartë të gjykatës ku kandidati ushtron funksionin, Komisioni i Zhvillimit të Karrierës çmon se, në rastin konkret, komandimi i këtij gjyqtari vjen ndesh me interesat e larta të gjykatës ku ai ushtron funksionin.

Në dhënien e këtij vlerësimi, Komisioni konsideron faktin që Gjykata e Rrethit Gjyqësor Sarandë në organikën e saj ka 6 gjyqtarë, aktualisht funksionin e gjyqtarit e ushtrojnë 4 gjyqtarë si dhe ngarkesën e lartë të kësaj gjykate, nga ku rezulton se aktualisht Gjykata e Rrethit Gjyqësor Sarandë ka në gjykim 750 çështje dhe mesatarja e çështjeve në gjykim për gjyqtar rezulton të jetë rreth 180. Gjithashtu Komisioni në vlerësimin e tij mban në konsideratë dhe faktin që gjyqtarja {...}ka paraqitur dorëheqjen e në këto kushte, largimi i dy gjyqtarëve të tjerë nga kjo gjykatë, në rastin hipotetik të komandimit të gjyqtarit {...}, do të cenonte rëndë funksionimin normal të kësaj gjykate.

Në këto kushte, Komisioni i Zhvillimit të Karrierës, duke konsideruar se:

- *Gjykata e Rrethit Gjyqësor Sarandë nuk funksionon me organikë të plotë pasi funksionin e gjyqtarit në këtë gjykatë aktualisht e ushtrojnë 4 gjyqtarë;*
- *Faktin që ngarkesa e kësaj gjykate rezulton të jetë e lartë. Nga të dhënat e cituara më sipër rezulton që gjyqtarët e kësaj gjykate kanë në gjykim një mesatare çështjesh prej 180 çështje për gjyqtarë.*
- *Faktin që gjyqtarja Enkeleda Doda ka paraqitur pranë Këshillit kërkesën e saj për dorëheqje nga funksioni dhe largimi edhe i kësaj gjyqtareje do të shkaktojë një rritje të mëtejshme të ngarkesës së punës së gjyqtarëve të kësaj gjykate.*

vlerëson se, komandimi i z. {...}, si ndihmësmagjistrat në Gjykatën e Lartë, cenon interesat e larta të kësaj gjykate për shkak se cenohet funksionaliteti i saj, bazuar në shkaqet e cituara në këtë relacion.

Bazuar sa më sipër, Komisioni i Zhvillimit të Karrierës i propozon Këshillit të Lartë Gjyqësor:

- *Përfshirjen e kandidatit z. {...}, nga procedurat e komandimit si ndihmësmagjistrat pranë Gjykatës së Lartë.*
- *Publikimin e këtij opinioni në faqen zyrtare të Këshillit të Lartë Gjyqësor.*

KOMISIONI I ZHVILLIMIT TË KARRIERËS